

8  
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«Пермский национальный исследовательский  
политехнический университет»  
(ПНИПУ)**

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

29.10.2019

№ 603-Р

Пермь

[О стимулировании публикационной активности работников ПНИПУ]

Руководствуясь «Положением о стимулировании публикационной активности работников университета» от 02.03.2016 г. с учетом изменений, внесенных распоряжением ректора от 02.05.2017 г. № 159-Р, а также распоряжениями ректора от 11.07.2017 № 250-Р, от 04.09.2019 № 441-Р,

1. Установить стимулирующие выплаты работникам ПНИПУ (штатным и совместителям), зарегистрированным в системе SCIENCE INDEX не позднее 29.10.2019 г., за особо значимые статьи, опубликованные не ранее 01.01.2018 г., а именно:
  - статьи в журналах, входящих в систему цитирования Web of Science Core Collection, и отраженные (индексированные) в этой системе – 65 тыс. руб.;
  - статьи в журналах, входящих в систему цитирования Scopus, и отраженные (индексированные) в этой системе – 40 тыс. руб.;
  - статьи в журналах, не входящих в системы цитирования Web of Science Core Collection и/или Scopus, но имеющие переводные версии, включенные в указанные системы цитирования – 7 тыс. руб.;
  - материалы конференций (в т.ч. с типом публикации «Proceedings paper» или «Conference paper»), индексированные в системах цитирования Web of Science Core Collection и/или Scopus – 10 тыс. руб.
  - статьи в научных журналах, включенных в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, – 7 тыс. руб.

2. Главы в монографиях издательства Springer (с типом публикации «Chapter» и видом издания «Book», указанных на сайте издательства), индексированные в системах цитирования Web of Science Core Collection и/или Scopus, приравнивать к статьям в журналах соответствующей системы цитирования.

3. Для расчета выплат за особо значимые статьи, индексируемые в системах Web of Science Core Collection и/или Scopus, применять следующие коэффициенты:

3.1. В зависимости от импакт-фактора журнала:

– понижающие коэффициенты для публикации одной статьи в журналах с импакт-фактором ниже 0,300:

Импакт-фактор	Коэффициент
$0 \leq IF \leq 0,149$	0,7
$0,15 \leq IF \leq 0,299$	0,85

– повышающие коэффициенты для публикации одной статьи в высокорейтинговых журналах в зависимости от импакт-факторов:

Импакт-фактор	Коэффициент
$1 \leq IF \leq 2,999$	1,25
$3 \leq IF \leq 4,999$	1,5
$IF \geq 5$	1,75

3.2. В зависимости от состава авторского коллектива:

В составе авторского коллектива имеются:	Коэффициент
работники российских научно-образовательных организаций	1,15
работники зарубежных научно-образовательных организаций	1,25
работники российских и зарубежных предприятий и производственных объединений	1,15

4. При определении импакт-фактора:

– для журналов, входящих в системы цитирования Web of Science Core Collection и/или Scopus, импакт-фактор определять по данным Journal Citation Reports на 2018 год;

– при отсутствии импакт-фактора журнала, входящего в системы цитирования Web of Science Core Collection и/или Scopus, в базе Journal Citation Reports, импакт-фактор журнала определять как показатель CiteScore на 2018 год;

– при отсутствии импакт-фактора журнала в Journal Citation Reports, а также при отсутствии рассчитанного показателя CiteScore, принимать импакт-фактор журнала равным 0,000;

– для материалов конференций, индексируемых в Web of Science Core Collection и/или Scopus, импакт-фактор не определять и не учитывать.

5. Коэффициент за состав авторского коллектива назначается при условии указания в статье места работы автора/соавторов. В случае указания двух и более мест работы для автора, авторского коллектива или любого из соавторов применять наивысший коэффициент из возможных, определенных п. 3.2 настоящего Распоряжения.

6. При формировании приказа не учитывать публикации в журналах, перечень которых утвержден Распоряжением ректора от 11.07.2017 № 250-Р.

7. При формировании приказа учитывать только те публикации, данные о которых внесены в ИАС.Наука и предоставлены в научную библиотеку в соответствии с Распоряжением ректора от 04.09.2019 № 441-Р.

8. Начальнику отдела развития научной инфраструктуры и мониторинга Грибову Д. С. для формирования приказа обеспечить выгрузку данных из ИАС.Наука 29.10.2019.

9. Ответственность за подготовку приказа на выплату стимулирующих выплат работникам головного вуза ПНИПУ возложить на начальника Управления науки Волегова П.С.

10. Ответственность за подготовку приказов на выплату стимулирующих выплат работникам филиалов возложить на директоров филиалов.

11. Деканам, заведующим кафедрами, руководителям структурных подразделений головного вуза и филиалов довести настоящее распоряжение до сведения своих сотрудников.

Ректор ПНИПУ

Ташкинов А.А.

Согласовано:

Проректор по науке и инновациям

Коротаев В.Н.

Директор ДНИ

Трушников Д.Н.

Начальник УН

Волегов П.С.

Начальник АПУ

Ожегова Т.А.

Начальник УК

Кайль Т.Ф.

Начальник УБУиФК

Шрайдман О.Д.