

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования



**Пермский национальный исследовательский
политехнический университет**

Гуманитарный факультет

кафедра «Экономика и управление промышленным производством»



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе
И. В. Лобов

« 03 »
2016 г.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ
«Экономика труда»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Основная образовательная программа подготовки бакалавров

Направление 38.03.01 (080100.62) *Экономика*

Профиль подготовки бакалавра

- ✓ Бухгалтерский учет, анализ и аудит
- ✓ Организация предпринимательской деятельности
- ✓ Финансы и кредит
- ✓ Финансы промышленных предприятий
- ✓ Экономика предприятий и организаций
- ✓ Экономика и логистика предприятия
- ✓ Экономика и управление на предприятиях в отрасли машиностроения
- ✓ Экономика бережливого производства
- ✓ Экономика и управление на предприятии нефтяной и газовой промышленности
- ✓ Стоимостный инжиниринг и сметное нормирование в строительстве
- ✓ Экономика и управление на предприятиях строительной отрасли

Квалификация (степень) выпускника:

бакалавр

Выпускающая кафедра:

Экономика и финансы

Экономика и управление промышленным производством

Форма обучения:

очная

Курс: 2

Семестр(ы): 4

Трудоёмкость:

Кредитов по рабочему учебному плану: 4 ЗЕ

Часов по рабочему учебному плану: 144 ч

Виды контроля:

Дифф. зачет: - 4

Пермь 2016 г.

Учебно-методический комплекс дисциплины «Экономика труда» разработан на основании:

- федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования, утверждённого приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «21» декабря 2009 г. номер приказа «747» по направлению подготовки 38.03.01 (080100.62) «Экономика»;

- компетентностных моделей выпускников ООП по направлению 38.03.01 (080100.62) «Экономика» и профилям подготовки: «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Организация предпринимательской деятельности», «Финансы и кредит», «Финансы промышленных предприятий», «Экономика предприятий и организаций», «Экономика и логистика предприятия», «Экономика и управление на предприятиях в отрасли машиностроения», «Экономика бережливого производства», «Экономика и управление на предприятии нефтяной и газовой промышленности», «Стоимостный инжиниринг и сметное нормирование в строительстве», «Экономика и управление на предприятиях строительной отрасли», утверждённых «24» июня 2013 г.;

- базовых учебных планов очной формы обучения по направлению 38.03.01 (080100.62) «Экономика» и профилям подготовки: «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Организация предпринимательской деятельности», «Финансы и кредит», «Финансы промышленных предприятий», «Экономика предприятий и организаций», «Экономика и логистика предприятия», «Экономика и управление на предприятиях в отрасли машиностроения», «Экономика бережливого производства», «Экономика и управление на предприятии нефтяной и газовой промышленности», «Стоимостный инжиниринг и сметное нормирование в строительстве», «Экономика и управление на предприятиях строительной отрасли», утверждённых «29» августа 2011 г.;

Разработчик канд. экон. наук, доц.

Е.И. Гурсева

Рецензент канд. экон. наук, доц.

Е.Е. Жуланов

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Экономика и управление промышленным производством «17» мая 2015 г., протокол № 16

Заведующий кафедрой Экономика
и управление промышленным производством
д-р экон. наук, проф.

Е.Л. Аношкина

Рабочая программа одобрена учебно-методической комиссией Гуманитарного факультета «18» мая 2015 г., протокол № 18.

Председатель учебно-методической комиссии
Гуманитарного факультета
д-р социол. наук, проф.

В.И. Стений

СОГЛАСОВАНО
Заведующий выпускающей кафедрой
Экономика и финансы
д-р экон. наук, проф.

И.В. Гелюхова

Начальник управления образовательных
программ, канд. техн. наук, доц.

Д. С. Ренцкий

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1 Общие положения

1.1 Цель учебной дисциплины

Цель учебной дисциплины «Экономика труда» - формирование комплекса знаний, базовых умений и навыков в области экономических отношений, возникающих в процессе формирования и использования трудового потенциала общества, ознакомление с механизмами и формами практической реализации этих отношений.

1.2 Задачи учебной дисциплины

- **изучение** особенностей ведущих школ и направлений экономической науки в области экономики труда;
- **изучение** закономерностей функционирования, развития и правового регулирования социально-трудовой сферы и основных её компонентов;
- **изучение** экономических и социально-экономических показателей, разделов планов, методик расчётов, стандартов, общепринятых в организациях;
- **формирование умения** выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты в области экономики труда;
- **формирование умения** - обосновывать проблемы социально-трудовых отношений после анализа, предлагать способы их решения;
- **формирование умения** находить организационно-управленческие решения в области экономики труда и оценивать их экономическую и социально-экономическую эффективность;
- **формирование навыков** использования типовых методик по экономике труда, действующей нормативно-правовой базы и общепринятых в организациях стандартов;
- **формирование навыков** расчёта экономических и социально-экономических показателей по труду, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;
- **формирование навыков** представления результатов аналитической и исследовательской работы по экономике труда в виде информационного обзора, аналитического отчёта, статьи.

1.3 Предметом освоения дисциплины являются следующие объекты:

- ведущие школы и направления экономической науки в области экономики труда;
- безработица, трудовая миграция, спрос и предложение рабочей силы на рынке труда;
- трудовой потенциал хозяйствующих субъектов;
- методы государственного регулирования рынка труда и трудовых отношений;
- типовые методики и действующая нормативно-правовая база в области экономики труда;

- экономические и социально-экономические показатели, характеризующие использование труда;
- управленческие решения в области экономики труда, их разработка и совершенствование;
- риски и их возможные социально-экономические последствия в области экономики труда.

1.4 Место учебной дисциплины в структуре профессиональной подготовки выпускников.

Дисциплина «Экономика труда» относится к базовой части профессионального цикла дисциплин и является обязательной при освоении ООП по направлению 080100.62 «Экономика».

В результате изучения дисциплины обучающийся должен освоить части указанных в пункте 1.1 компетенций и продемонстрировать следующие результаты:

знать:

- основные экономические разделы планов по экономике труда;
- методики расчетов, необходимых для составления экономических разделов планов в области экономики труда;
- стандарты предоставления экономических разделов планов, расчётов, обоснований по экономике труда, общепринятые в организациях;
- критерии оценки эффективности предлагаемых вариантов управленческих решений в сфере экономики труда;
- направления совершенствования управленческих решений в сфере экономики труда, с учетом критериев экономической эффективности;
- возможные социально-экономические последствия и риски, возникающие при принятии различных вариантов управленческих решений.

уметь:

- выполнять расчёты необходимые для составления экономических разделов планов в области экономики труда;
- обосновывать проблемы социально-трудовых отношений после анализа, предлагать способы их решения;

о

- представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организациях стандартами;
- критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений в сфере экономики труда;
- разрабатывать предложения по совершенствованию управленческих решений в сфере экономики труда, с учетом критериев экономической эффективности;
- обрабатывать статистические данные, необходимые для анализа и оценки социально-экономической эффективности управленческих решений в области экономики труда.

владеть:

- навыками выполнения расчётов необходимых для составления экономических разделов планов в области экономики труда;

- навыками обоснований и критической оценки предлагаемых вариантов управленческих решений в области экономики труда;
- методами обоснований управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности в соответствии с общепринятыми в организациях стандартами:
 - навыками обоснований и критической оценки предлагаемых вариантов управленческих решений в области экономики труда;
 - методами обоснований предложений по совершенствованию управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности;
 - современными методами оценки рисков и возможных социально-экономических последствий управленческих решений в области экономики труда.

1.5 Содержание дисциплины:

Теоретические и практические аспекты экономики труда. Рынок труда. Экономика труда на предприятиях.