

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования
**«Пермский национальный исследовательский политехнический
университет»**

**Заключение диссертационного совета Д ПНИПУ.08.25
по диссертации Андропова Сергея Михайловича
на соискание ученой степени кандидата экономических наук**

Диссертация «Обеспечение устойчивого развития предприятия нефтегазовой отрасли на основе механизма управления интеллектуальным капиталом» по специальности 5.2.6. Менеджмент принята к защите «29» апреля 2025 г. (протокол заседания № 8) диссертационным советом Д ПНИПУ.08.25, созданным по приказу ректора Пермского национального исследовательского политехнического университета от «14» ноября 2023 г. № 61-О в рамках реализации предоставленных ПНИПУ прав, предусмотренных абзацами вторым - четвертым пункта 3.1 статьи 4 Федерального закона от 23 августа 1996 г. N 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике» на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 23 августа 2017 г. N 1792-р.

Диссертация выполнена на кафедре менеджмента и маркетинга федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Пермский национальный исследовательский политехнический университет».

Научный руководитель – доктор экономических наук, доцент Акатов Николай Борисович, профессор кафедры менеджмента и маркетинга федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Пермский национальный исследовательский политехнический университет»
Официальные оппоненты:

- Шарф Ирина Валерьевна, доктор экономических наук (08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика природопользования)), доцент, федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет», профессор Отделения нефтегазового дела Инженерной школы природных ресурсов.

- Кетоева Наталья Леонидовна, кандидат экономических наук (08.00.05 –

Экономика и управление народным хозяйством (инновации)), доцент, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ», заведующий кафедрой менеджмента в энергетике и промышленности.

дали положительные отзывы.

Выбор официальных оппонентов обосновывается их высокой научной квалификацией, соответствием тематики их научных исследований направлению диссертационной работы, наличием публикаций по вопросам, рассматриваемым в диссертации, а также отсутствием конфликта интересов с соискателем.

Ведущая организация: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет», г. Казань (отзыв ведущей организации утвержден проректором по образовательной деятельности ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», доктором физико-математических наук, доцентом Туриловой Екатериной Александровной., заслушан на заседании кафедры общего менеджмента Института управления, экономики и финансов Казанского (Приволжского) федерального университета 4 июня 2025 года (протокол №7) и подписан заведующей кафедрой общего менеджмента Института управления, экономики и финансов, доктором экономических наук, профессором Палей Татьяной Феликсовной.

Выбор ведущей организации обосновывается высоким уровнем научной компетенции специалистов по тематике исследования, способностью обеспечить объективную и квалифицированную экспертную оценку представленных результатов, наличием публикаций по рассматриваемой в диссертации проблематике.

По теме диссертации соискателем опубликовано 15 научных трудов, в том числе 5 работ – в ведущих рецензируемых научных изданиях, рекомендованных для опубликования основных научных результатов диссертаций на соискание ученой степени, 1 работа – в издании, индексируемом в международной базе цитирования Scopus. В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем научных трудах. Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Андронов С.М. Моделирование механизма управления интеллектуальным капиталом предприятия нефтегазовой отрасли / С.М. Андронов // Вестник Пермского национального исследовательского политехнического университета. Социально-экономические науки. – 2020. – № 4. – С. 188-203 (перечень ВАК)

В статье, с ориентацией на реализацию предприятием НГО стратегии

устойчивого развития, соискателем обоснована перспективность формирования механизмов обеспечения устойчивого развития на основе управления интеллектуальным капиталом предприятия. Представлены результаты анализа известных подходов к обеспечению устойчивого развития предприятий и сформирован алгоритм моделирования механизма управления интеллектуальным капиталом предприятия.

2. Андронов С.М. Актуализация проблем внедрения быстро реагирующих производств на промышленных предприятиях / С.М. Андронов, Н.Б. Акатов, М.А. Пачин // Экономика и предпринимательство, № 11, 2021. – С. 964-969 (0,83 п.л., авт.-0,42). (перечень ВАК)

В статье соискателем, в процессе анализа развития современных производств от «бережливого производства» до «производства мирового класса», предложен подход к актуализации проблем развития производственных систем предприятий в контексте выполнения требований устойчивого развития и повышения роли организационной зрелости предприятия.

3. Андронов С.М., Подготовка персонала для целей управления интеллектуальным капиталом предприятия / С.М. Андронов, К.А. Климов // Экономика и предпринимательство, № 11, 2021. – С. 912-917. (перечень ВАК)

В статье соискателем дана оценка роли развития и вовлечения персонала, как приоритетного фактора при создании эффективного механизма управления интеллектуальным капиталом для обеспечения устойчивого развития предприятия. Представлена модель системы показателей управления персоналом, включающая: зрелость подходов вовлечения персонала; восприятие персонала и вклад в операционный доход эффектов от реализованных предложений персонала.

4. Андронов С.М. Управление интеллектуальным капиталом предприятия: подход с применением модели EFQM 2020 / С.М. Андронов, Н.Б. Акатов, Д.Ю. Брюханов, А.А. Сафонов // Стандарты и качество, № 3 (1017), 2022. – С. 78-83. (перечень ВАК)

В статье соискателем представлено обоснование применения современной версии модели EFQM 2020 для целей создания механизма обеспечения устойчивого развития предприятия НГО на основе управления интеллектуальным капиталом. Представлена оценка опыта предприятия НГО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» по применению модели и сформулированы условия и ограничения по ее применению.

5. Андронов С.М. Управление интеллектуальным капиталом предприятия. Практика ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» / Н. Б. Акатов, С.М. Андронов, А. А.

Сафонов, Д. Ю. Брюханов // Стандарты и качество. - 2023. - № 3 (1029). - С. 76-82 (перечень ВАК).

В статье соискателем раскрыты основные аспекты реальной практики применения механизма управления интеллектуальным капиталом предприятия НГО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» для обеспечения устойчивого развития. Представлена сеть развернутых подходов механизма управления интеллектуальным капиталом, показатели восприятия заинтересованных сторон и ключевые показатели деятельности, включая экономическую, социальную и экологическую составляющие.

6. Akatov N., Mingaleva Zh., Andronov S., Kosyakin S.. Creation of a methodology for assessing the impact of the intellectual capital management mechanism on key indicators of sustainable development of an enterprise. Web of Conferences «Innovative Technologies in Environmental Science and Education», 2023. – 11p. (Scopus)

В статье соискателем представлен подход к анализу и оценке влияния ключевых факторов интеллектуального воздействия на результативность устойчивого развития предприятия НГО и раскрыты возможности повышения управляемости устойчивого развития, базирующиеся на применении комплексной самооценки организационной зрелости механизма управления интеллектуальным капиталом и использовании нечетко-множественного подхода для обработки данных самооценки.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

сформированы подход к обеспечению устойчивого развития предприятия нефтегазовой отрасли, базирующийся на применении концепции «интеллектуальный капитал», отличающийся использованием комплексной организационно-экономической модели воспроизводства и вовлечения интеллектуального капитала в достижение целей устойчивого развития, механизм управления интеллектуальным капиталом для обеспечения устойчивого развития предприятия нефтегазовой отрасли, визуализированный в комплексной организационно-экономической модели для управления процессами инициирования, координации и фокусирования всех видов деятельности по развитию и вовлечению интеллектуального капитала на достижении целей устойчивого развития предприятия;

предложены авторская трактовка понятия «устойчивое развитие организации», подход к повышению результативности механизма управления интеллектуальным капиталом предприятия НГО на основе экспертной системы и продукционной модели анализа информации, позволяющих моделировать влияние организационной зрелости механизма на результативность устойчивого развития;

разработаны методические рекомендации по планированию и мониторингу

результативности обеспечения устойчивого развития предприятия НГО, включающие цифровую платформу и алгоритм сопровождения полного цикла разработки и реализации решений по совершенствованию механизма управления интеллектуальным капиталом предприятия.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказана необходимость научного обоснования новых представлений о возможностях обеспечения устойчивого развития предприятий НГО, достигаемых на основе механизма управления интеллектуальным капиталом предприятия;

применительно к проблематике диссертации результативно **использован** комплекс теоретических подходов и эмпирических методов исследования, а также практик внедрения механизмов управления интеллектуальным капиталом промышленного предприятия;

изложены теоретико-методологические положения разработанного автором подхода к повышению результативности управления интеллектуальным капиталом на основе применения комплексной организационно-экономической модели воспроизводства и вовлечения интеллектуального капитала в обеспечение устойчивого развития;

раскрыто содержание понятия «устойчивое развитие организации» с учетом специфики функционирования предприятий нефтегазового сектора, уровня организационной зрелости развития, вовлечения интеллектуального капитала предприятия;

изучены механизмы обеспечения устойчивого развития предприятия нефтегазовой отрасли, а также известные модели управления интеллектуальным капиталом, дана оценка возможности их применения для целей управления устойчивым развитием предприятий нефтегазовой отрасли, основой которой стал показатель «импульс интеллектуального взаимодействия».

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработаны и внедрены прикладные результаты диссертационного исследования в следующих организациях г. Перми: ПАО «ЛУКОЙЛ» (ООО «ЛУКОЙЛ – Пермнефтеоргсинтез», ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» и ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка»), АО «ОХК «Уралхим», АО «СИБУРХимпром», АО «ОДК-Авиадвигатель»;

определены перспективы практического использования разработанного автором методического инструментария по оценке и мониторингу результативности управления интеллектуальным капиталом предприятия нефтегазовой отрасли,

создана система критериев выбора модели для целей моделирования механизма обеспечения устойчивого развития, включающая в себя: руководящие принципы, образующие Модель EFQM,

представлены методические рекомендации по совершенствованию политики обеспечения устойчивого развития предприятий нефтегазовой отрасли на основе механизма управления интеллектуальным капиталом и применения современных цифровых возможностей для самооценки организационной зрелости механизма управления интеллектуальным капиталом в частности и предприятия в целом.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория построена на научных исследованиях в области обеспечения устойчивого развития современной организации и согласуется с опубликованными данными по теме диссертации, позволивших раскрыть уровень организационной зрелости развития и вовлечения интеллектуального капитала предприятия;

идея базируется на обобщении передового опыта в области управления интеллектуальным капиталом предприятия, а также результатах анализа большого количества теоретических и эмпирических исследований ученых, обосновывающих необходимость гармонизации экономической, экологической и социальной сфер деятельности предприятия нефтегазовой отрасли;

для проведения анализа использована информационная база по зарубежным и отечественным предприятиям нефтегазовой отрасли на основе официальных документов отчетности и законодательно-нормативных источников, фокусирующихся на вовлечении интеллектуального капитала;

использованы современные методики сбора и обработки исходной информации, общенаучные методы анализа, синтеза, методы сбора первичной информации – методы статистического анализа и экспертных оценок, позволившие произвести самооценку организационной зрелости механизма управления интеллектуальным капиталом предприятия.

Личный вклад соискателя состоит в:

в постановке проблемы, формулировании цели и задач исследования, выборе объекта и предмета исследования; определении информационного, методического и инструментального обеспечения научной работы на основе рассмотренных теоретико-методологических подходов и практик внедрения механизмов управления интеллектуальным капиталом для обеспечения устойчивого развития предприятия нефтегазовой отрасли; в уточнении понятия «устойчивое развитие организации»; в разработке механизма управления интеллектуальным капиталом для обеспечения устойчивого развития предприятия нефтегазовой отрасли и системы критериев оценки

результативности данного механизма; в обосновании методических рекомендаций по планированию и мониторингу результативности обеспечения устойчивого развития предприятия нефтегазовой отрасли.

Диссертационный совет пришел к выводу о том, что диссертация представляет собой научно-квалификационную работу, которая соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, и Порядком присуждения ученых степеней в ПНИПУ, утвержденным приказом ректора ПНИПУ от 09 декабря 2021 г. № 4334-В: в ней изложены новые научно обоснованные решения теоретического, методологического и практического характера важной проблемы управления интеллектуальным капиталом предприятия на основе экспертной системы и продукционной модели анализа информации, позволяющие повысить результативность деятельности предприятия нефтегазовой отрасли.

На заседании «30» июня 2025 г. диссертационный совет Д ПНИПУ.08.25 принял решение присудить Андронову Сергею Михайловичу ученую степень кандидата экономических наук (протокол заседания № 12) по специальности 5.2.6 Менеджмент.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 12 человек, из них 6 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 15 человек, входящих в состав совета, проголосовал: за присуждение ученой степени – 12, против присуждения ученой степени – 0, недействительных бюллетеней – 0.

Председатель диссертационного совета Д ПНИПУ.08.25,

Д.э.н., профессор

И.В. Елохова

Ученый секретарь диссертационного совета Д ПНИПУ.08.25,

к.э.н., доцент

О.В. Буторина

«30» июня 2025г.

М.П.