

В диссертационный совет Д ПНИПУ.08.17
при ФГАОУ ВО «Пермский национальный
исследовательский политехнический
университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Черноваловой Галины Алексеевны

**«Формирование информационно-инфраструктурного механизма управления
саморазвитием организации»**, представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент

В диссертационном исследовании Черноваловой Г. А. указывается на актуальные проблемы поиска инструментов и механизмов, способных инициировать в организациях процессы согласованного внутреннего взаимодействия, возникающие без особого внешнего вмешательства, позволяющие компаниям достигать стратегических целей, при этом оставаться чуткими и мобильными по отношению к внешним воздействиям.

В работе соискателем исследован достаточно широкий спектр теоретических и методических подходов в вопросах саморазвития организации, которым свойственны описанные выше характеристики, изучены работы, объектом/предметом исследования которых являлись информационные, инфраструктурные механизмы управления саморазвитием и механизмы управления адаптацией, потенциалом, лидерской активностью и другими аспектами поведения, имеющего отношение к процессу самоорганизации и саморазвития. Соискатель подчеркнул научный вклад этих работ и выделил имеющиеся противоречия. Это позволило соискателю посмотреть на вопросы самоорганизации и саморазвития с иной позиции, сфокусировав внимание на сформированном информационно-инфраструктурном механизме управления саморазвитием организации как полного цикла преобразования данных и информации в актуальные для саморазвития знания, что дает возможность сформировать новую структуру, новые функции и уточненные качества информационно-ресурсного обеспечения.

Заслуживает внимания предложенный соискателем оригинальный метод диагностики уровня зрелости информационно-инфраструктурного механизма и практика его использования в организациях. Полученные результаты дают возможность выделять ключевые компоненты информационно-информационного механизма, влияющие на вовлеченность персонала разных категорий: рабочий, специалист, руководитель.

Особое внимание обращает на себя возможность компаниями самостоятельно применять этот инструмент, по полученным результатам принимать грамотные управленческие решения по отношению к корректировке тех или иных компонентов информационно-инфраструктурного механизма и в ситуации необходимости привлекать внешних экспертов согласно разработанным автором методических рекомендаций с обозначенными этапами и задачами проведения самооценки.

В работе четко обозначена цель, заключающаяся в развитии теоретических положений и разработке методических рекомендаций по практическому применению информационно-инфраструктурного механизма управления саморазвитием организации,

