

В диссертационный совет Д ПНИПУ.08.17
при ФГАОУ ВО «Пермский национальный
исследовательский политехнический
университет»

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации
Черноваловой Галины Алексеевны
«Формирование информационно-инфраструктурного механизма управления
саморазвитием организации», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент

Диссертация Черноваловой Г. А. посвящена исследованию актуальной проблемы поиска механизмов, запускающих в организациях внутренние трансформационные процессы за счет вовлеченного сотрудника, который ощущает повышенную эмоциональную связь со своей компанией, благодаря чему заинтересован в ее конкурентном уровне развития и достижении целевых показателей деятельности. Функционирование таких механизмов ученые прослеживают в компаниях, которые относят к саморазвивающимся структурам, способным запускать внутренние трансформационные процессы благодаря согласованному взаимодействию, возникающему без особого внешнего вмешательства.

В работе автором исследован достаточно широкий спектр теоретических и методических подходов в вопросах саморазвития организации, информационного и инфраструктурного обеспечения ее деятельности, что позволило посмотреть по новому на процессы информационно-ресурсного сопровождения инфраструктурной архитектуры организации. В работе четко обозначена цель, заключающаяся в развитии теоретических положений и разработке методических рекомендаций по практическому применению информационно-инфраструктурного механизма управления саморазвитием организации.

Для достижения поставленной цели соискателем был сформирован информационно-инфраструктурный механизм управления саморазвитием организации, разработана система критериев оценки его результативности, предложены и обоснованы методические рекомендации по проведению самооценки уровня зрелости (одна из групп критериев оценки результативности) информационно-инфраструктурного механизма в организации. Особого внимания заслуживает ценность возможности самостоятельного проведения оценки уровня зрелости механизма, интерпретация которой дает возможности организации быстро и точно диагностировать ее готовность к саморазвитию, видеть сильные позиции (элементы механизма) и зоны роста. В методических рекомендациях обозначены этапы проведения самооценки, на которых компания может обратиться к внешним экспертам, и это только в случае необходимости, например, отсутствия нужного в компании специалиста.

Полученные выводы и сформулированные результаты достаточно полно опубликованы автором в достаточном количестве научных источников, а именно 15 научных работ общим объемом 7,71 п.л., из них 5,22 п.л. авторских; в том числе пять статей в рецензируемых научных журналах и изданиях, утвержденных ВАК РФ, одна

