

В диссертационный совет Д ПНИПУ.08.17
при ФГАОУ ВО «Пермский национальный
исследовательский политехнический
университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Черноваловой Галины Алексеевны** «Формирование информационно-инфраструктурного механизма управления саморазвитием организации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент

Проблема поиска механизмов, запускающих в компаниях инициативное поведение сотрудников, имеет давнюю историю. На протяжении последних десятилетий ученые и практики активно обсуждают вопросы, связанные с формированием работающих способов и методов, которые позволяли бы формировать культуру, в которой сотрудники, достигая свои личные и производственные цели, демонстрировали бы высокую вовлеченность в интересах тактических и стратегических приоритетов компании. Особую актуальность данные аспекты приобретают в ситуации современных социально-экономических условий, характеризующихся неопределенностью и предъявлением в компаниях, помимо ключевых целей и достижений технико-экономических показателей, дополнительных требований, а именно, быстрого и точного реагирования, мобилизации, особых форм работы с информацией, снятия перегрузок и т.д. В связи с этим, тема диссертационного исследования Черноваловой Галины Алексеевны «Формирование информационно-инфраструктурного механизма управления саморазвитием организации» представляется актуальной и своевременной, дающей приращение как в теоретической науке, так и в практике применения организациями.

Судя по автореферату, автором проведен глубокий анализ научных взглядов на проблемы формирования механизмов, инициирующих и запускающих процессы саморазвития и самоорганизации. Именно саморазвивающиеся структуры позволяют формировать среду высокой вовлеченности персонала и получать инновационные результаты деятельности для компании, сохраняя их конкурентное положение на рынке. Вышеобозначенный анализ позволил диссертанту сформировать информационно-инфраструктурный механизм управления саморазвитием организации, выделив его новые инфраструктурные элементы в виде центров управления саморазвитием и новых форм информационно-ресурсного обеспечения управления саморазвитием организации.

Автореферат диссертации свидетельствует о получении Черноваловой Г.А. результатов, имеющих научную и практическую значимость в теоретическом, методическом и практическом аспектах. Обозначим наиболее значимые:

- показан полный цикл преобразования данных и информации в актуальные для саморазвития организации знания с выделенными ключевыми приоритетами работы с информацией;
- описаны условия эффективного функционирования информационно-инфраструктурного механизма и предложены новые методы работы с корпоративной культурой, благодаря чему происходит запуск процессов самоорганизации/саморазвития с последующим достижением необходимых результатов деятельности;
- разработана система критериев оценки результативности информационно-инфраструктурного механизма на основании трех ключевых групп: вовлеченность персонала, инновационная результативность деятельности организации, уровень зрелости механизма. В отношении группы «Уровень зрелости информационно-инфраструктурного механизма» предложен авторский взгляд проведения его самооценки;
- разработаны методические рекомендации по проведению самооценки уровня зрелости информационно-инфраструктурного механизма. Для компании проведение такой самодиагностики означает наличие инструмента, благодаря которому можно быстро, точно и самостоятельно проверять готовность организации к запуску и управлению саморазвитием.

В работе представлена апробация разработанных научных положений в организациях, в которых проявлены элементы самоорганизации и саморазвития. Предложены выводы на основании практических и методических разработок, имеющие ценность для компаний, реализующих стратегию саморазвития и компаний, использующих элементы/способы/методы самоорганизации и саморазвития для решения задач повышения конкурентоспособности.

На основании вышеизложенного можно утверждать, что цель диссертационного исследования успешно достигнута, указанные задачи выполнены. Обоснованность основных положений исследования нашла свое отражение в опубликованных научных работах, общее количество и качество которых отвечает требованиям для кандидатской диссертации. Апробация научных результатов проводилась в рамках научных мероприятий регионального, всероссийского и международного уровня, где Черноваловой Г.А. докладывались и обсуждались с представителями научного сообщества и бизнеса основные выводы и результаты проведенного исследования.

Как и любое научное исследование, работа Черноваловой Галины Алексеевны не свободна от дискуссионных вопросов, в качестве одного из них хотелось бы предложить следующий: «Из текста автореферата не совсем понятно, какие выделенные элементы предложенного информационно-инфраструктурного механизма на данный момент реализованы в организациях, в которых проходила апробация результатов исследования?».

Указанное суждение не снижает теоретической и практической значимости полученных результатов диссертации, в целом, автореферат свидетельствует о

присутствии в работе необходимых элементов научной новизны, имеет логическую структуру и соответствует требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней» постановления Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям по экономическим наукам, а ее автор, Черновалова Галина Алексеевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Дементьева Юлия Николаевна
кандидат экономических наук
главный специалист проектного офиса
по координации проектов и управлению
портфелем заказов
(программа по исследованию
дальнего космоса)

АО «НПО Лавочкина» _____ / Ю.Н.Дементьева

Я, Дементьева Юлия Николаевна, даю согласие на обработку моих персональных данных, связанную с защитой диссертации и оформлением диссертационного дела Черноваловой Г.А.

_____ / Ю.Н.Дементьева
подпись _____ ФИО

Адрес: 141400, г. Химки, Московская область, ул Ленинградская, д. 24, корпус 140В,
каб. 620 , телефон +7(903) 661-48-92 почта dementevaIUN@laspace.ru

Подпись Дементьевой Юлии Николаевны заверяю:

Заместитель генерального директора
по персоналу и общим вопросам

«13» сентября 2023 г.

_____ / И.В. Шолохова
ФИО

