

ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертационную работу Черноваловой Галины Алексеевны «Формирование информационно-инфраструктурного механизма управления саморазвитием организации», представленную к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
5.2.6. Менеджмент.

Черновалова Галина Алексеевна, окончив в 1997 г. Пермский государственный технический университет по специальности «Промышленное и гражданское строительство», в 1999 г. поступила на работу в Региональный межотраслевой центр переподготовки кадров ПГТУ на должность менеджера, а в 2003 г. принята на должность старшего методиста ВШЭБ ПГТУ, затем переведена на должность заместителя заведующего отделением ВШЭБ, а в 2006 г. переведена на должность старшего преподавателя кафедры менеджмента и маркетинга, где работает по настоящее время.

В 2002 г. окончила Пермский государственный технический университет по направлению «Менеджмент», получила диплом с отличием. За весь период профессиональной деятельности принимала активное участие в работе кафедры, успешно сдала кандидатские экзамены.

Черновалова Г.А. в течение последних 15 лет занимается тренинговой и консалтинговой деятельностью с предприятиями, что позволило полноценно реализовать замысел диссертационного исследования.

Диссертационная работа Черноваловой Галины Алексеевны на тему «Формирование информационно-инфраструктурного механизма управления саморазвитием организации» посвящена актуальной проблеме, имеющей важное народнохозяйственное значение. Полученные в работе научные и практические результаты обладают существенной научной ценностью, вносят вклад в решение важной народнохозяйственной задачи – повышение конкурентоспособности организаций, реализующих стратегию саморазвития.

Достоинством работы является ее практическая направленность, основные результаты диссертационного исследования внедрены и используются в деятельности ряда компаний: ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», ООО «Лифт-сервис», ООО «Радуга», АО «Редуктор-ПМ». Сформированный информационно-инфраструктурный механизм управления саморазвитием организации представляет практический интерес, что подтверждают акты и справки о внедрении. Также результаты и положения диссертационной работы используются в учебном процессе кафедры менеджмента и маркетинга ПНИПУ.

В работе раскрыты теоретические положения, связанные с развитием категорийного аппарата. Предложенное автором понятие «информационно-ресурсное обеспечение управления саморазвитием организации» позволяет качественно реализовывать полный цикл преобразования данных и информации в актуальные для саморазвития организации знания, а требуемые скорость, точность поиска необходимой информации и устранение информационной перегрузки обеспечиваются за счет инфраструктурного сопровождения цикла (центров управления саморазвития).

Сформированный информационно-инфраструктурный механизм управления саморазвития организации дополняет существующие концепции в части информационных и инфраструктурных механизмов формированием высокого вовлечения персонала в процессы подготовки решений и принятия ответственности за их реализуемость, что создает основу для развития культуры самоорганизации и саморазвития. Это позволяет организациям повышать операционную эффективность и инновационную результативность.

Предложенные методические рекомендации по проведению самооценки уровня зрелости информационно-инфраструктурного механизма позволяют организациям проводить самооценку уровня зрелости механизма, обращаясь к внешним экспертам только в случае необходимости (например, отсутствие специалиста, работающего с нужными программными продуктами, помощь в интерпретации полученных результатов и/или принятии сложных управленческих решений).

Считаю, что диссертационная работа Черноваловой Г.А., в которой сформирован информационно-инфраструктурный механизм управления саморазвитием организации, имеет существенное значение для повышения конкурентоспособности организаций, реализующих стратегию саморазвития.

По материалам диссертационного исследования опубликовано 15 печатных научных работ общим объемом 7,71 п.л., из них авторских 5,22 п.л., в том числе 1 статья в журнале, индексируемом в базе Web of Science, 5 статей в изданиях, включенных в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертации на соискание ученых степеней, а также глава в коллективной монографии.

Основные положения и выводы диссертационной работы были доложены на 14 научно-практических конференциях: международных, всероссийских, региональных и городских.

Автора диссертационной работы Черновалову Галину Алексеевну отличает добросовестный подход к проведению исследования, высокая степень самостоятельности в постановке целей и задач, разработке и решении

проблемных вопросов, осмыслении и анализе полученных результатов, высокая вовлеченность в процесс, что обеспечило качественное выполнение работы.

С учетом вышеизложенного считаю, что диссертационная работа Черноваловой Галины Алексеевны по объему, содержанию, научной новизне, практической ценности отвечает всем требованиям «Положения о присуждении ученых степеней» постановления Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842 (в редакциях от 21.04.2016 № 335 и 12.10.18 № 1168), требованиям Порядка присуждения ученых степеней в ПНИПУ, предъявляемым к кандидатским диссертациям по специальности 5.2.6. Менеджмент, а её автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Научный руководитель

профессор кафедры «Менеджмент и маркетинг» ФГАОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет», доктор экономических наук (08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)), доцент

Акатов Николай Борисович

Подпись Акатова Николая Борисовича удостоверяю:

Ученый секретарь Ученого совета
ФГАОУ ВО «Пермский национальный
исследовательский политехнический
университет»

к.и.н., доцент

Адрес: 614090 г. Пермь,

Комсомольский пр., 29

Тел: +7(342)219-80-61



Макаревич Владимир Иванович