

В диссертационный совет Д ПНИПУ.08.25
ФГАОУ ВО «Пермский национальный
исследовательский политехнический университет»

ОТЗЫВ

официального оппонента

кандидата экономических наук, доцента Кетовой Натальи Леонидовны на диссертационное исследование Андропова Сергея Михайловича на тему «Обеспечение устойчивого развития предприятия нефтегазовой отрасли на основе механизма управления интеллектуальным капиталом», представленного на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Актуальность темы диссертационного исследования.

Предприятия нефтегазовой отрасли, находясь в начале единой цепи создания добавленной ценности для потребителя и формирования основ циркулярной экономики (экономики замкнутого цикла), всегда были и будут объектом приоритетного внимания с позиций возрастающих требований концепции устойчивого развития. Потребность в надежном обеспечении устойчивого развития, отвечающем требованиям постиндустриальной экономики, цифровой трансформации и интеллектуализации деятельности, формирует запрос на разработку и внедрение адекватных моделей и механизмов управления, способных справиться с возрастающей сложностью условий ведения бизнеса.

В этом контексте тема диссертационного исследования Андропова Сергея Михайловича является актуальной и соответствует поставленной автором научной цели: развитие теоретических положений и разработка методических рекомендаций по обеспечению устойчивого развития предприятия НГО на основе механизма управления интеллектуальным капиталом.

Общая характеристика структуры и содержания работы. Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы и двух приложений, изложена на 198 страницах основного текста.

Структура и содержание диссертации и автореферата отвечают требованиям представления и раскрытия информации, сформулированным

во введении. В заключении автором представлены развернутые выводы по итогам диссертационного исследования.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации. Диссертационное исследование Андропова С.М. характеризуется обоснованным назначением объекта и предмета, цели и четырех задач исследования, направленных на раскрытие новых возможностей обеспечения УР предприятий НГО, достигаемых на основе механизма управления интеллектуальным капиталом предприятия. Диссертационная работа обладает внутренним единством и соответствует принятой автором структурно-логической схеме исследования, что подтверждается тщательной проработкой содержательной взаимосвязи глав и параграфов.

В ходе работы над диссертацией автором обоснованно применены подходы и методы научного исследования. Следует отметить творческий подход соискателя к использованию фундаментальных концепций и научных гипотез российских и зарубежных ученых, отраженных в современных систематизированных моделях совершенства.

В процессе диссертационного исследования соискателем использованы актуальные результаты научных работ отечественных и зарубежных ученых, представленные в открытом доступе; источники информации и экспертного взаимодействия, полученные в ходе реализации научно-исследовательских проектов с ФГАОУ ВО ПНИПУ, АНО «Центра консалтинга и экспертизы ВОК» по проблемам обеспечения УР предприятий НГО на основе механизма управления интеллектуальным капиталом.

В качестве информационно-эмпирической базы исследования использованы фактические данные, характеризующие деятельность группы предприятий НГО (ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез и ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка), предприятий входящих в единую сеть глубокой переработки нефтепродуктов (АО «СИБУР-Химпром» и ООО «Уралхим»), а также высокотехнологичных предприятий, взаимодействующих с предприятием НГО в рамках наукоемких экосистемных проектов обеспечения УР (АО «ОДК – Авиадвигатель») и ряда других предприятий.

Всё это позволяет оценить полученные результаты исследования как соответствующие поставленным цели и задачам, обладающие научной новизной и способствующие развитию как теоретических положений, так и методического обеспечения устойчивого развития предприятий НГО на основе механизма управления интеллектуальным капиталом.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в совершенствовании системы обеспечения устойчивого развития предприятий НГО на основе механизма управления интеллектуальным капиталом и проявляется в развитии теоретических положений, понятийного аппарата, разработке механизма управления интеллектуальным капиталом и подхода к повышению результативности механизма, а также в разработке методических рекомендаций по планированию и мониторингу результативности обеспечения устойчивого развития предприятия НГО, используя сетевую цифровую платформу для целей ускорения реализации управленческих решений в условиях турбулентной среды бизнеса, внешних вызовов и угроз.

К основным результатам, содержащим признаки научной новизны, в диссертационном исследовании Андропова С.М., по нашему мнению, относятся следующие положения:

1. Проведен подробный анализ отраслевой специфики функционирования и развития отечественных предприятий НГО в контексте современных условий хозяйствования, возрастающих требований концепции устойчивого развития и принятых решений на уровне Российской Федерации, что позволило соискателю сформировать авторскую проблемную картину обеспечения устойчивого развития предприятий НГО, обосновать подход к обеспечению устойчивого развития на основе концепции «интеллектуальный капитал» и раскрыть условия (применение комплексной организационно-экономической модели) при которых может быть обеспечен результативный процесс воспроизводства и вовлечения интеллектуального капитала в обеспечение устойчивого развития предприятия НГО.

Таким образом, наиболее важными аспектами проведенного анализа являются, во-первых, обоснование нового подхода к управлению процессами обеспечения экономической, социальной и экологической

ответственности предприятий НГО на основе активизации и развития организационного потенциала предприятия и во-вторых, авторской трактовке понятия «устойчивое развитие организации» как «целенаправленного движения организационно-экономической системы при котором достигается и поддерживается требуемый уровень организационной зрелости развития и вовлечения интеллектуального капитала предприятия» для обеспечения устойчивого развития.

2. Следуя в контексте сформулированных теоретических положений, автором разработан механизм управления интеллектуальным капиталом, в котором теоретическая постановка о комплексной организационно-экономической модели воспроизводства и вовлечения интеллектуального капитала представлена в виде системы взаимосвязанных и скоординированных видов деятельности (подходов) по развитию и вовлечению интеллектуального капитала для достижения целей устойчивого развития предприятия. Для выполнения данных задач адаптирована комплексная модель совершенства, содержащая возможности проведения самооценки организационной зрелости механизма и непрерывного внесения соответствующих улучшений.

Таким образом, разработанный механизм обеспечивает полный цикл управления нематериальными активами предприятия НГО (целеполагание, целедостижение, результативность) и представляет пример внутрифирменной практики управления знаниями, направленными на обеспечение устойчивого развития предприятия НГО.

Наличие практического опыта у соискателя и группы экспертов предприятия в применении модели «Совершенства Европейского фонда управления качеством» (EFQM) позволили успешно провести работу по адаптации современной версии модели EFQM 2020 для целей разработки механизма управления интеллектуальным капиталом.

3. Повышение результативности механизма управления интеллектуальным капиталом автор видит в его системной организации, адекватной современным интеллектуальным системам. За основу такой организации выбрана экспертная система и продукционная модель обработки данных, что должно обеспечивать полный цикл работы с данными, информацией, знаниями и моделями, обеспечивая стратегическую

согласованность выбранных видов деятельности (подходов), повышение скорости принятия решений и возможность моделирования и оценки влияния организационной зрелости подходов на значимые результаты обеспечения устойчивого развития. В качестве такого показателя в диссертационном исследовании предложено использовать новый показатель «импульс интеллектуального воздействия», что создает новые возможности для повышения управляемости обеспечения устойчивого развития предприятия НГО.

4. Методические рекомендации по планированию и мониторингу результативности обеспечения устойчивого развития предприятия НГО представляют собой своеобразный итог исследования по формированию новой модели управления развитием организационного потенциала предприятия, ориентированной на использование современных цифровых возможностей и отвечающей требованиям по формированию интеллектуальных систем. Разработанные методические рекомендации создают возможность для улучшения организации всей работы в системе «данные-информация-знания-модели», с другой стороны, обеспечивают стратегическую согласованность и целенаправленные действия по развитию организационной зрелости механизма управления интеллектуальным капиталом для целей устойчивого развития.

Таким образом, анализ научной новизны диссертационного исследования соискателя Андропова С.М. позволяет сделать вывод о достаточной степени ее обоснованности и актуальности.

Теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования состоит в научном обосновании новых возможностей обеспечения устойчивого развития предприятий НГО, достигаемых при использовании концепции «интеллектуальный капитал». При этом, раскрытие данных возможностей базируется на развитии организационных способностей (организационной зрелости) предприятия и достигается путем применения комплексной организационно-экономической модели, составляющей основу механизма управления интеллектуальным капиталом предприятия НГО.

Несмотря на общую положительную оценку диссертационного исследования Андропова С.М. необходимо выделить следующие замечания и дискуссионные вопросы:

1. В диссертационном исследовании содержится достаточно аргументации о направленности исследования на предприятия НГО, ориентированные на обеспечение УР, что представлено: в главе 1 (С. 24-27) «специфический портрет предприятия НГО»; в главе 1 (С. 75-79) авторская систематизация проблем предприятия НГО и выводы по главе один; в Приложении 2, комплексная самодиагностика механизма управления интеллектуальным капиталом (С. 210-221), где детально отражена организационная и технико-технологическая специфика предприятия НГО. По нашему мнению, автору следовало бы сформулировать итоговый вывод о том, в какой степени полученные результаты могут быть использованы предприятиями других отраслей.

2. В диссертации автора отражены некоторые результаты, которые не нашли отражение в формулировании новизны диссертационного исследования. Например, вывод об авторской формулировке «линзы» развернутых подходов (Глава 2, С. 82-85). Учет данной рекомендации мог бы усилить системность выводов диссертационного исследования.

3. В Главе 3 (С. 173-174), в качестве важнейшего результата диссертационного исследования, дана информация о создании базовой кафедры на базе ПНИПУ и ее предназначения «обеспечить экосистемное взаимодействие предприятий НГО и Университета». Следовало бы подтвердить выполнение данного предназначения конкретными свидетельствами.

Отмеченные недостатки и замечания не снижают общей положительной оценки диссертационной работы Андропова С.М. В большей степени они носят рекомендательный характер и могут быть использованы автором в дальнейших исследованиях.

Заключение. Диссертационная работа Андропова Сергея Михайловича на тему «Обеспечение устойчивого развития предприятия нефтегазовой отрасли на основе механизма управления интеллектуальным капиталом» является завершённой научно-квалификационной работой,

соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, и Порядком присуждения ученых степеней в Пермском национальном исследовательском политехническом университете, утвержденным приказом ректора ПНИПУ от 28 мая 2024 г. № 27-О, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук. Автор диссертационного исследования, Андронов Сергей Михайлович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.6. Менеджмент.

Официальный оппонент

Кетоева Наталья Леонидовна,

кандидат экономических наук, доцент,

заведующий кафедрой менеджмента

в энергетике и промышленности

ФГБУ ВО «Национальный исследовательский

университет «МЭИ»

Я, Кетоева Наталья Леонидовна, даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с защитой диссертации Андропова Сергей Михайловича, и их дальнейшую обработку.

«23» мая 2025 г.

Кетоева

Наталья Леонидовна

Научная специальность, по которой защищена диссертация Кетоевой Натальи Леонидовны: 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством.

Организация: Федеральное государственное бюджетное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (ФГБУ ВО «НИУ «МЭИ»).

Почтовый адрес: 111250, Россия, г. Москва, Красноказарменная улица, дом 14, стр. 1., Тел. +7 495 362-72-01 (ректорат). Электронная почта: universe@mpei.ac.ru (ректорат)

