

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по образовательной деятельности
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский)

доктор физико-м

верситет»,
ук, доцент

Турилова

ня 2025 г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет» на диссертационную работу Андропова Сергея Михайловича на тему «Обеспечение устойчивого развития предприятия нефтегазовой отрасли на основе механизма управления интеллектуальным капиталом», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Актуальность темы диссертации.

Современное видение перспектив развития отечественных предприятий нефтегазовой отрасли формируется в контексте глобальных трендов, подтверждающих возрастающую роль концепции устойчивого развития, и принятых ключевых решений: «О национальных целях развития РФ на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» (Указ Президента РФ от 7 мая 2024 года № 309); «Энергетическая стратегия РФ на период до 2035 года»; «Об утверждении Концепции внешней политики Российской Федерации» и ряда других, отражающих ориентацию России на «содействие устойчивому развитию российской экономики на новой технологической основе».

Сложность проблем, которые предстоит преодолеть при достижении целей обеспечения устойчивого развития отечественных предприятий нефтегазовой отрасли, формирует запрос на разработку и освоение новых моделей управления, способных ответить на глобальные вызовы,

установленные цели и требования по созданию потенциала будущей конкурентоспособности.

Диссертационная работа Андропова С.М. «Обеспечение устойчивого развития предприятия нефтегазовой отрасли на основе механизма управления интеллектуальным капиталом» концентрирует внимание на актуализации особой роли предприятий нефтегазовой отрасли (НГО), где непосредственно обеспечиваются текущие и будущие требования устойчивого развития, поскольку она направлена на развитие научных основ данного обеспечения. Это определяет ее актуальность и соответствие современным запросам на формирование новых подходов к обеспечению устойчивого развития.

Общая оценка диссертационной работы.

Диссертация Андропова С.М. оформлена в соответствии с требованиями, предъявляемыми к диссертационным исследованиям. Диссертация полностью отвечает поставленным в рамках исследования цели и задачам, изложена на 198 страницах основного текста, структурно состоит из введения, трёх глав, заключения, библиографического списка использованной литературы и двух приложений.

Содержание работы.

Во введении обоснована актуальность диссертационного исследования, показана степень изученности рассматриваемой темы, определены объект и предмет, цель и задачи исследования, представлена научная новизна, теоретическая и практическая значимость работы.

В первой главе «Теоретико-методологические основы обеспечения устойчивого развития предприятий нефтегазовой отрасли» проанализированы известные научные подходы и практика обеспечения устойчивого развития предприятий реального сектора экономики, идентифицирована отраслевая специфика предприятий НГО, проведена авторская систематизация проблем обеспечения устойчивого развития и сформирована гипотеза о применении концепции «интеллектуальный капитал» для целей обеспечения устойчивого развития предприятий НГО.

Итогом первой главы стало обоснование подхода к обеспечению устойчивого развития предприятия на основе механизма управления интеллектуальным капиталом и авторская трактовка понятия «устойчивое развитие организации».

Во второй главе «Анализ и моделирование механизма обеспечения устойчивого развития предприятия НГО на основе управления интеллектуальным капиталом» представлена разработка механизма управления интеллектуальным капиталом для целей обеспечения устойчивого развития и сформирован подход к повышению результативности механизма, на основе оценки организационной зрелости механизма и ее влияния на показатели обеспечения устойчивого развития.

В третьей главе «Практика обеспечения устойчивого развития предприятий НГО на основе управления интеллектуальным капиталом» представлены результаты апробирования диссертационного исследования в соответствии с разработанной соискателем стратегией. Апробация проводилась на трех нефтеперерабатывающих предприятиях компании ПАО «ЛУКОЙЛ»; предприятиях компаний СИБУР и УРАЛХИМ с целью отработки подходов к обеспечению экономики замкнутого цикла; предприятиях и организациях, реализующих на экосистемной основе с предприятием НГО совместные проекты (АО «ОДК-Авиадвигатель»).

В заключении изложены основные теоретические и практические выводы по результатам диссертационного исследования.

Степень обоснованности вынесенных на защиту научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, определяется тем, что автором критически проанализирован научный задел по проблеме обеспечения устойчивого развития предприятий НГО. Глубокий обзор значительного количества научной литературы российских и зарубежных авторов, проведенный Андроновым С.М. в рамках диссертационного исследования, позволил повысить степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций.

Обоснованность полученных результатов обеспечивается также адекватным использованием автором подходов и методов научного исследования.

По теме диссертационного исследования опубликовано 15 научных работ общим объемом 16,39 п.л., из них 8,32 п.л. автора, в т.ч. пять работ в рецензируемых научных изданиях, где должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, одна публикация в издании, индексируемом в базе данных Scopus, одна монография, семь публикаций в сборниках международных научно-практических конференций.

Результаты диссертационного исследования используются в практике работы предприятий НГО, предприятиями и организациями, взаимодействующими с предприятием НГО в рамках экосистемных проектов, что подтверждается двумя актами и четырьмя справками от предприятий и организаций реального сектора экономики.

Научная новизна результатов, полученных в диссертационном исследовании.

Научная новизна результатов, полученных в диссертационном исследовании, состоит:

1. В обосновании подхода к обеспечению устойчивого развития предприятия нефтегазовой отрасли на основе концепции «интеллектуальный капитал» и целенаправленного развития организационных способностей (организационной зрелости) предприятия путем применения комплексной организационно-экономической модели воспроизводства и вовлечения интеллектуального капитала в достижение целей устойчивого развития.

Целенаправленное развитие организационной зрелости предприятия отражено в авторской трактовке понятия «устойчивое развитие организации». Ориентация на применение комплексной организационно-экономической модели воспроизводства и вовлечения интеллектуального капитала и авторская трактовка «устойчивое развитие организации» выступают навигатором всей деятельности по формированию результативного механизма управления

интеллектуальным капиталом в достижении целей устойчивого развития предприятия нефтегазовой отрасли.

2. В разработке механизма управления интеллектуальным капиталом, в котором обеспечивается непрерывное совершенствование организационной зрелости и на этой основе повышение результативности воспроизводства и использования интеллектуального капитала для обеспечения устойчивого развития предприятия нефтегазовой отрасли.

3. В формировании подхода к повышению результативности механизма управления интеллектуальным капиталом на основе экспертной системы и продукционной модели анализа и обработки информации, позволяющих моделировать влияние организационной зрелости механизма на результативность устойчивого развития и использовать для этой цели новые показатели, например, «импульс интеллектуального воздействия», создающие дополнительные возможности для повышения управляемости интеллектуальным капиталом.

4. В разработке методических рекомендаций по планированию и мониторингу результативности обеспечения устойчивого развития предприятия НГО на основе цифровой платформы и алгоритма сопровождения полного цикла разработки и реализации решений по совершенствованию механизма управления интеллектуальным капиталом предприятия.

Теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования заключаются в разработке теоретических положений, раскрывающих новые, научно обоснованные представления о возможностях обеспечения устойчивого развития предприятия нефтегазовой отрасли на основе использования концепции «интеллектуальный капитал» и в разработке механизма управления интеллектуальным капиталом для обеспечения устойчивого развития предприятия нефтегазовой отрасли и подхода к повышению результативности механизма.

В качестве рекомендаций по использованию результатов и выводов диссертации следует отразить, что теоретические положения исследования

и полученные научные результаты Андропова С.М. могут быть использованы российскими и зарубежными предприятиями при разработке комплексной системы мер по обеспечению устойчивого развития предприятий НГО на основе механизма управления интеллектуальным капиталом, а также применены на государственном уровне при выработке управляющих воздействий (мер) промышленной политики в направлении содействия устойчивому развитию предприятий НГО на новой технологической и организационно-экономической основе.

Полученные Андроновым С.М. в рамках диссертационного исследования результаты обладают значимым потенциалом для использования в учебном процессе высшего и дополнительного профессионального образования при преподавании дисциплин по направлениям «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности», «Менеджмент».

Таким образом, содержание представленных в диссертационной работе положений, результатов и выводов свидетельствуют о значительном вкладе соискателя в решение проблемы эффективного обеспечения устойчивого развития предприятия нефтегазовой отрасли на новой технологической основе.

Замечания к диссертационному исследованию.

Несмотря на общую положительную оценку диссертационной работы Андропова С.М., считаем необходимым отметить некоторые замечания и дискуссионные вопросы:

1. В диссертации представлен анализ научного задела по подходам к обеспечению устойчивого развития предприятий, включая подход к «обеспечению устойчивого развития предприятия за счет повышения инновационного потенциала» (Глава 1, стр. 37-39). В этом контексте следовало бы дать более подробные авторские комментарии о том, что добавляет ориентация на интеллектуальный капитал в обеспечении устойчивого развития предприятия нефтегазовой отрасли.

2. В диссертационном исследовании последовательно проводится идея активизации работы с показателями восприятия заинтересованных сторон (Глава 2, стр. 88; Глава 3, стр. 138; Приложение 2, стр. 218). Представлен опыт работы конкретного предприятия по исследованию восприятия персонала в части понимания доминирующих факторов, формирующих общую удовлетворенность, включая удовлетворенность персонала вовлеченностью (Глава 3, стр. 138;). При этом в тексте диссертации не представлены достаточные пояснения того, как были получены описываемые показатели.

3. В исследовании показана результативность сформированной системы экспертного обеспечения (Приложение 1, стр. 201-209) деятельности механизма управления интеллектуальным капиталом предприятия нефтегазовой отрасли, которая базируется на высоких экспертных компетенциях персонала и использования современных цифровых технологий обработки экспертной информации. Однако в тексте диссертации не сказано, в какой степени современные предприятия НГО готовы к реализации данного механизма?

4. Решение задачи выбора минимального количества «значимых и пригодных» показателей обеспечения устойчивого развития предприятия нефтегазовой отрасли представлено в виде алгоритма (Глава 2, стр. 105-107) и примера его реализации (Приложение 1, стр. 208). При этом, как соотносятся аналитические показатели «организационная зрелость механизма управления интеллектуальным капиталом» и «импульс интеллектуального воздействия» в диссертации не представлено, что затрудняет их восприятие.

5. В деятельности анализируемых предприятий НГО в ретроспективе четырех лет были значимые достижения, которые представлены в отдельных разделах Главы 3: существенное увеличение вовлеченности персонала (стр. 138); реализация экосистемного проекта с АО «ОДК-авиадвигатель» (стр. 172-173); создание базовой кафедры с Университетом (стр. 173-174) и ряд других достижений. По нашему мнению,

следовало бы сформировать отдельную таблицу, отражающую практическую результативность в стратегических приоритетах, что повысило бы системность восприятия роли механизма управления интеллектуальным капиталом в обеспечении устойчивого развития.

Заключение.

Несмотря на отмеченные замечания, научная и практическая значимость проведенного исследования не вызывает сомнения и выступает основой для следующего заключения.

Диссертация Андропова С.М. представляет собой законченную, логично изложенную научную работу. Автореферат и опубликованные научные работы соискателя отражают основное содержание диссертации. Представленные соискателем результаты соответствует Паспорту научной специальности ВАК Министерства науки и высшего образования РФ 5.2.6 – Менеджмент.

Диссертационная работа Андропова Сергея Михайловича на тему «Обеспечение устойчивого развития предприятия нефтегазовой отрасли на основе механизма управления интеллектуальным капиталом» является завершенной научно-квалификационной работой, соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, и Порядком присуждения ученых степеней в Пермском национальном исследовательском политехническом университете (ПНИПУ), утвержденным приказом ректора ПНИПУ от 28 мая 2024 г. № 27-О, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук. Автор диссертационного исследования, Андронов Сергей Михайлович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.6. Менеджмент.

Отзыв ведущей организации подготовлен заведующей кафедрой общего менеджмента Института управления, экономики и финансов Казанского (Приволжского) федерального университета, доктором экономических наук, профессором, Палей Татьяной Феликсовной.

Отзыв ведущей организации обсужден и одобрен на заседании кафедры общего менеджмента Института управления, экономики и финансов Казанского (Приволжского) федерального университета 4 июня 2025 года (протокол № 7). Результаты голосования: «за» - 18, «против» - НЕТ, «воздержались» - НЕТ.

Заведующий кафедрой общего менеджмента
Института управления, экономики и финансов
Казанского (Приволжского) федерального университета,
доктор экономических наук, профессор

Т.Ф.Палей

Сведения о ведущей организации:

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Казанский (Приволжский) федеральный университет", 420008, Россия, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Кремлевская, д.18, корп.1, тел. +7 (843) 233-71-09

