

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего  
образования

**«Пермский национальный исследовательский политехнический  
университет»**

**Заключение диссертационного совета Д ПНИПУ.08.17  
по диссертации Черноваловой Галины Алексеевны  
на соискание ученой степени кандидата экономических наук**

Диссертация «Формирование информационно-инфраструктурного механизма управления саморазвитием организации» по специальности 5.2.6. Менеджмент принята к защите «20» июня 2023 г. (протокол заседания № 8) диссертационным советом Д ПНИПУ.08.17, созданным по приказу ректора Пермского национального исследовательского политехнического университета от «14» июня 2022 г. № 65-О в рамках реализации предоставленных ПНИПУ прав, предусмотренных абзацами вторым - четвертым пункта 3.1 статьи 4 Федерального закона от 23 августа 1996 г. N 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике» на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 23 августа 2017 г. N 1792-р.

Диссертация выполнена на кафедре менеджмента и маркетинга федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Пермский национальный исследовательский политехнический университет».

**Научный руководитель** - доктор экономических наук, доцент Акатов Николай Борисович, профессор кафедры менеджмента и маркетинга федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Пермский национальный исследовательский политехнический университет»

**Официальные оппоненты:**

- Диепровская Наталья Витальевна, доктор экономических наук (08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)), доцент, федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»», департамент бизнес-информатики, доцент.

- Глезман Людмила Васильевна, кандидат экономических наук (08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)), доцент, Пермский

филиал федерального государственного бюджетного учреждения науки Уральского отделения Российской академии наук, старший научный сотрудник.

**Ведущая организация:** Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)», г. Челябинск (отзыв ведущей организации утвержден первым проректором – проректором по научной работе ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)», доктором технических наук, доцентом Коржовым А.В., заслушан на заседании кафедры экономики и финансов 30 августа 2023 года (протокол №1) и подписан заведующим кафедрой экономики и финансов, доктором экономических наук, доцентом Соловьевой Ириной Александровной и профессором кафедры экономики и финансов, доктором экономических наук, профессором Кувшиновым Михаилом Сергеевичем.

По теме диссертации соискателем опубликовано 15 научных трудов, в том числе пять статей в рецензируемых научных журналах и изданиях, утвержденных ВАК РФ, одна публикация в издании, индексируемом в наукометрической базе «Сеть науки» (Web of Science), глава в коллективной монографии.

В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем научных трудах. Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Information and Infrastructure Mechanism for Managing Industrial Enterprise Self-Development in the Setting of Industrial Digital Transformation / A. Babkin, E. Mylnikova, G. Chemovalova, S. Belmas, N. Nagibina // INTERAGROMASH 2021: XIV International Scientific Conference . - 2021. - P. 762-770 (**Web of Science**)

*В статье соискателем представлены результаты анализа процессов саморазвития на предприятии. Определены новые функции информационно-инфраструктурного механизма и их свойства, общие методы реализации этих функций и методы реализации с использованием информационных технологий.*

2. Акатов, П.Б., Диагностика зрелости информационно-инфраструктурного механизма организации в контексте экосистемного управления / П.Б. Акатов, С.В. Комаров, Г.А. Черпалова // Вопросы управления. ---- 2022 - № 1 (74). - С. 47-60 (**ВАК**)

*В статье соискателем представлены результаты эмпирического исследования*

*эффективности деятельности информационно-инфраструктурного механизма управления саморазвитием организации и влияние данного механизма на вовлеченность персонала. Обоснованы выделенные критерии уровней зрелости информационно-инфраструктурного механизма с их дифференциацией по уровням зрелости механизма. Раскрыты понятия, имеющие отношение к информационно-ресурсному обеспечению деятельности информационно-инфраструктурного механизма управления саморазвитием организации.*

3. Акатов, П.Б. Модель информационно-ресурсного обеспечения саморазвития современных организаций / П.Б. Акатов, Е.М. Мыльпикова, Г.А. Черновалова // *Лидерство и менеджмент*. - 2022. - Т. 9. № 2. - С. 523- 534. **(ВАК)**

*В статье соискателем представлены результаты разработки модели информационно-ресурсного обеспечения управления саморазвитием организации, способствующей современным организациям инициировать процессы саморазвития.*

4. Мыльпикова, Е.М. / Механизм саморазвития промышленного предприятия как инновационная методика повышения уровня его конкурентоспособности // Е.М. Мыльпикова, П.П. Пагибипа, Г.А. Черновалова // *Лидерство и менеджмент*. - 2019. - Т. 6. № 3. - С. 165-176 **(ВАК)**

*В статье соискателем приведено обоснование введения уточняющих понятий: самоорганизация и саморазвитие, отражены основные элементы информационно-инфраструктурного механизма управления саморазвитием предприятия и результаты его действия для компании.*

5. Черновалова, Г.А. Интегрированный центр компетенций предприятия как инфраструктурный механизм управления инновационным развитием персонала / Г.А.Черновалова // *Фундаментальные исследования*. - 2015. - № 3. - С. 217-223. **(ВАК)**

*В статье соискателем представлены результаты анализа понятия «Инфраструктура», определены основные задачи информационно-инфраструктурного механизма, обоснована ключевая роль интегрированного центра компетенций предприятия, как инфраструктурного механизма управления инновационным развитием персонала.*

6. Черновалова, Г.А. Инфраструктурные механизмы управления инновационным развитием персонала как фактор устойчивого развития предприятия / Г.А. Черновалова // *Экономика и предпринимательство*. - 2014. - № 11, ч. 3. -С. 437-

443. (ВАК)

*В статье соискателем представлен набор факторов (внешних и внутренних), определяющих конкурентоспособность предприятий в условиях экономической нестабильности. Описана деятельность центра компетенций, как ключевого инфраструктурного центра управления саморазвитием организации.*

**Диссертационный совет отмечает,** что на основании выполненных соискателем исследований:

**разработаны** информационно-инфраструктурный механизм управления саморазвитием в организации, включающий качественно новые инфраструктурные компоненты (центры управления саморазвитием в организации), корпоративную среду для саморазвития и информационно-ресурсное сопровождение, и система критериев оценки результативности информационно-инфраструктурного механизма, включающая в себя следующие группы критериев: вовлеченность персонала, инновационная результативность деятельности организации, уровень зрелости информационно-инфраструктурного механизма управления саморазвитием в организации.

**предложены** методические рекомендации для эффективной реализации информационно-инфраструктурного механизма управления саморазвитием, направленного на достижение высокой вовлеченности персонала, повышение операционной эффективности и инновационной результативности организации, и проведению самооценки уровня зрелости информационно-инфраструктурного механизма, включающие рекомендации по основным этапам проведения и критериям оценки,

**доказана необходимость** проведения самооценки уровня зрелости информационно-инфраструктурного механизма организации, включающей в себя этапы проведения оценки, критерии оценки, нормированные уровни зрелости системы.

**введено** уточнение содержания понятия «информационно-ресурсное обеспечение управления саморазвитием организации» как полного цикла преобразования данных и информации в актуальные для саморазвития организации знания, отличающееся от известных наличием в данном цикле инфраструктурного сопровождения в виде центров управления саморазвитием в организации, позволяющее сформировать новую структуру, функции и уточненные качества информационно-ресурсного обеспечения.

**Теоретическая значимость исследования** обоснована тем, что:

**доказаны** необходимость совершенствования механизмов управления саморазвитием организации, включения в них новых инфраструктурных элементов, расширяющих границы применимости полученных результатов,

применительно к проблематике диссертации результативно **использован** комплекс эмпирических и теоретических методов исследования и практик внедрения механизмов управления саморазвитием в организации.

**изложены** теоретико-методологические положения внедрения информационно-инфраструктурных механизмов управления саморазвитием в организации.

**раскрыто** содержание понятия «информационно-ресурсное обеспечение управления саморазвитием организации» и условий реализации авторского механизма управления саморазвитием организации,

**изучены** концепции управления саморазвитием организации, выявлена взаимосвязь эффективности управления от уровня реализации в организации информационных и инфраструктурных механизмов формирования высокого вовлечения персонала в процессы подготовки решений и принятия ответственности за их реализуемость, что создает основу для развития культуры самоорганизации и саморазвития.

**Значение полученных соискателем результатов исследования для практики** подтверждается тем, что:

**разработаны и внедрены** прикладные результаты диссертационного исследования в следующих организациях г. Перми: ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», ООО «Лифт-сервис», ООО «Радуга», АО «Редуктор-НМ»,

**определены** перспективы дальнейшей разработки темы диссертационного исследования, связанные с уточнением по наполнению характеристик уровней зрелости информационно-инфраструктурного механизма, анализа результатов деятельности организаций при их переходе по уровням зрелости, а также опыта самостоятельного использования компаниями оценки уровня зрелости информационно-инфраструктурного механизма.

**создана** система критериев оценки результативности информационно-инфраструктурного механизма, включающая в себя следующие группы критериев: вовлеченность персонала, инновационная результативность деятельности организации, уровень зрелости информационно-инфраструктурного механизма управления саморазвитием в организации.

**представлены** методические рекомендации по проведению самооценки уровня зрелости информационно-инфраструктурного механизма, включающие в себя этапы проведения оценки, критерии оценки, нормированные уровни зрелости системы. Данный инструмент отличается тем, что позволяет организациям самостоятельно быстро и точно диагностировать готовность к саморазвитию.

**Оценка достоверности результатов исследования** выявила:

теория построена на научных исследованиях в области управления саморазвитием современной организации и согласуется с опубликованными экспериментальными данными по теме диссертации;

идея базируется на обобщении передового опыта в области организационного управления, а также результатах анализа большого количества теоретических и эмпирических исследований ученых;

установлено качественное совпадение авторских результатов с результатами, представленными в независимых источниках, посвященных проблемам информационно-инфраструктурной поддержки механизма саморазвития организации.

использованы современные методики сбора и обработки исходной информации, общенаучные методы анализа, синтеза, методы сбора первичной информации, анкетирование персонала, методы статистического анализа и экспертных оценок.

**Личный вклад соискателя** состоит в:

в постановке проблемы, формулировании цели и задач исследования, выборе объекта и предмета исследования; определении информационного, методического и инструментального обеспечения научной работы на основе рассмотренных теоретико-методологических подходов и практик внедрения механизмов управления саморазвитием в организации, в уточнении понятия информационно-ресурсного обеспечения и выявления противоречия в вопросах информационного и инфраструктурного обеспечения саморазвития организаций; в разработке информационно-инфраструктурного механизма управления саморазвитием в организации; в разработке системы критериев оценки результативности информационно-инфраструктурного механизма; в обосновании методических рекомендаций по проведению самооценки уровня зрелости информационно-инфраструктурного механизма.

Следует отметить личный вклад соискателя при реализации многолетнего проекта на четырех предприятиях города Перми и непосредственное активное участие в вопросах инициации, формирования и внедрения информационно-

инфраструктурного механизма.

**Диссертационный совет пришел к выводу** о том, что диссертация представляет собой научно-квалификационную работу, которая соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, и Порядком присуждения ученых степеней в ПНИПУ, утвержденным приказом ректора ПНИПУ от 09 декабря 2021 г. № 4334-В: в ней изложены новые научно обоснованные решения теоретического, методологического и практического характера важной проблемы управления саморазвитием организации путем включения в систему управления информационно-инфраструктурного механизма, позволяющие повысить результативность деятельности организации.

На заседании «26» сентября 2023 г. диссертационный совет Д ПНИПУ.08.17 принял решение присудить Черноваловой Галине Алексеевне ученую степень кандидата экономических наук (протокол заседания № 10) по специальности 5.2.6 Менеджмент.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 5 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 6 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за присуждение ученой степени – 15, против присуждения ученой степени – 0, действительных бюллетеней – 0.

Председатель диссертационного совета Д ПНИПУ.08.17,

Д.э.н., профессор



И.В. Елохова

И.о. ученого секретаря диссертационного совета Д ПНИПУ.08.17,

д.э.н., доцент



М.А. Молодчик

«29» сентября 2023 г.