

В диссертационный совет Д ПНИПУ 08.07
на базе ФГБОУ ВО «Пермский национальный
исследовательский политехнический университет»

ОТЗЫВ

официального оппонента — доктора экономических наук, профессора

Галенко Валентина Павловна

на диссертацию Алениной Марины Анатольевны на тему: «**Стратегирование**

высокотехнологичных предприятий на основе развития

компетентностного потенциала управления», представленную на

соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность темы **исследования.** Выполнение высокотехнологичными предприятиями своего стратегического предназначения как локомотивов научно-технологического развития в современных конкурентных условиях ведения бизнеса, отягощенных, для отечественных предприятий, санкционным давлением, вызывает необходимость принципиального обновления модели стратегического управления и придания ей способности быстрого и адекватного реагирования на современные вызовы. В свою очередь, этим обусловлена и потребность в постоянном совершенствовании научно-методического обеспечения процессов стратегирования с ориентацией на максимально быструю адаптацию менеджмента предприятий к современным достижениям науки и практики в различных отраслях. Особое значение, с учетом сложности, ситуационности и специфичности (уникальности) высокотехнологичных предприятий, приобретает ускорение адаптации менеджмента именно таких предприятий к технологическим и организационным инновациям. В этом контексте, тема диссертационного исследования Алениной Марины Анатольевны является актуальной и, по нашему мнению, вполне соответствует достижению поставленной автором цели: совершенствованию

процесса стратегирования высокотехнологичных предприятий через развитие компетентностного потенциала управления предприятиями как одного из важнейших факторов повышения эффективности их деятельности.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации. Содержание представленной диссертации Алениной К.А. определено обоснованным выбором объекта и предмета, достаточно точно сформулированными целью и задачами исследования. Диссертационная работа отвечает требованию внутреннего единства, что подтверждается тщательной проработкой содержательной взаимосвязи глав и параграфов в плане работы и структурно-логической схемой самого диссертационного исследования. В ходе работы над диссертацией автором успешно применены разнообразные подходы и методы исследования: общенаучная методология, историко-эволюционный и структурно-функциональный подходы, методы анализа и синтеза, системный подход к решению социально-экономических и управленческих проблем. Автор творчески подошел к использованию фундаментальных концепций и научных гипотез современных российских и зарубежных ученых, включая наиболее актуальные организационные концепции, представленные в систематизированных моделях совершенства. В работе использованы также и специальные методы исследования такие, как сравнительный анализ, математическая обработка данных, экспертная оценка.

Обоснованность и достоверность научных выводов и рекомендаций, приведенных в диссертационном исследовании, подтверждается использованием актуальных результатов научных работ отечественных и зарубежных ученых, материалов по теме исследования, опубликованных в периодической печати, на веб-сайтах, в экспертно-аналитических источниках, а также материалов международных и всероссийских конференций по проблемам стратегического управления высокотехнологичными предприятиями, развитию компетентностного подхода, самоорганизации и

саморазвития промышленных предприятий и, в том числе, по проблемам цифровизации бизнес-процессов на высокотехнологичных предприятиях.

В качестве информационно-эмпирической базы исследования использованы фактические данные, характеризующие деятельность группы высокотехнологичных предприятий ООО «Лукойл-ПНОС», ПАО «ПНППК», АО «СИБУР-Химпром» и ряда других компаний, материалы Союза промышленников и предпринимателей Пермского края (СПП ПК) «Сотрудничество», Центра консалтинга и экспертизы Всероссийской организации качества (Москва), а также результаты, полученные лично соискателем в ходе исследования, включая экспертные оценки и проведенные непосредственно автором расчеты.

Всё это позволяет оценить полученные результаты исследования как соответствующие поставленным цели и задачам, обладающие научной новизной и способствующие развитию как теоретических положений, так и методического обеспечения стратегирования высокотехнологичных предприятий на основе развития компетентностного потенциала управления.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в совершенствовании системы управления высокотехнологичными предприятиями на основе развития теоретических положений, понятийного аппарата и методов стратегирования, а также в формировании механизма использования и развития компетентностного потенциала управления на базе современной информационно-коммуникационной платформы и концепции рефлексивно-активных сред инновационного развития, с целью решения стратегических задач предприятий в условиях турбулентной среды бизнеса, внешних вызовов и угроз.

К основным результатам диссертационного исследования Алениной К.А., содержащим признаки научной новизны, по нашему мнению, относятся следующие положения:

1. Автором проведен анализ реальных условий функционирования и развития отечественных высокотехнологичных предприятий, позволивший раскрыть содержание и обосновать актуальный запрос на обновление модели стратегического управления через активизацию потенциала саморазвития на основе концепции рефлексивно-активных сред, методов инновационного развития с использованием цифровых возможностей цифровых технологий и создания условий для проявления и совершенствования специальных компетенций руководителей и специалистов предприятия, непосредственно вовлеченных в процессы разработки и реализации стратегических решений.

Наиболее важными результатами проведенного анализа представляются, во-первых, **обоснование особенностей развития отечественных высокотехнологичных предприятий**, и, во-вторых, **разработка приоритетных требований по обеспечению реализуемости стратегий** в условиях высоких скоростей изменений и турбулентности среды бизнеса, адекватной реакции на соответствующие вызовы и экономические санкции, в частности. Все это позволило автору обосновать вывод о необходимости развития специальных управленческих компетенций руководителей и специалистов, формирующих потенциал для качественного улучшения процесса стратегирования на предприятии.

2. **Предложен авторский подход к трактовке компетентностного потенциала управления высокотехнологичными предприятиями** как особой организационной способности управленческой системы создавать рефлексивно-активную среду взаимодействия, деятельностной мотивации с целью координации, вовлечения и мобилизации актуальных для конкретных управленческих ситуаций компетенций руководителей и специалистов, что позволяет обеспечить повышение качества разработки и результативной реализации стратегии предприятия.

Следует особо отметить, что на основе этого подхода автором **сформулировано оригинальное определение компетентностного потенциала управления**, отличающееся фокусированием внимания на

создании условий для проявления и развития специальных компетенций руководителей и специалистов, непосредственно вовлеченных в деятельность по стратегированию высокотехнологичного предприятия.

3. **Разработаны механизмы развития компетентностного потенциала управления высокотехнологичного предприятия,** базирующиеся на современных концепциях управления и использующие возможности современных цифровых и коммуникативных технологий, а также **предложена управленческая модель сетевой цифровой платформы подготовки и принятия стратегических решений,** отличающаяся от существующих аналогов возможностью проведения ситуационного анализа и выработки в рамках рефлексивно-активной среды совместной групповой деятельности методов управленческого реагирования в тех случаях, когда возникают проблемы, угрожающие устойчивости инновационного развития.

4. Практический опыт автора в применении современных моделей совершенствования управления бизнесом и инструментария экспертного оценивания на основе модели «Совершенства Европейского фонда управления качеством» (EFQM) позволил ему **сформулировать и обосновать методические рекомендации** по оценке результативности механизма развития компетентностного потенциала управления высокотехнологичного предприятия, основанные на использовании возможностей вышеуказанных моделей для экспертных оценок, мониторинга результатов и их корреляции с проводимыми мероприятиями по стратегированию.

Анализ научной новизны диссертационного исследования позволяет сделать заключение о том, что выводы и результаты, полученные автором, в достаточной степени обоснованы и актуальны. Представляется, что актуальность, обоснованность и достоверность полученных результатов дает основания для формирования особого направления научных исследований в менеджменте, выражающегося в развитии комплексного подхода к разработке теоретического и методического обеспечения стратегирования

высокотехнологичных предприятий в условиях высокой неопределенности, нестабильности хозяйственных связей и влияния санкций на основе вовлеченности менеджмента и развития компетентностного потенциала управления предприятиями.

Возможность практического использования результатов исследования. Авторский подход к теоретическим и методическим разработкам в области стратегирования высокотехнологичных предприятий позволяет создать эффективный механизм непрерывной актуализации, обновления стратегии и механизмов ее практического воплощения на основе развития и вовлечения компетентностного потенциала управления в процессы совершенствования деятельности предприятий различной отраслевой принадлежности и сфер деятельности.

Полученные результаты и выводы диссертационного исследования Алениной К.А. могут быть рекомендованы к использованию в учебном процессе Пермского национального исследовательского политехнического университета и других учреждений высшего образования при проведении лекционно-практических занятий по дисциплинам «Менеджмент», «Управление персоналом». Особое значение результаты исследования имеют для повышения эффективности результативно ориентированной подготовки руководителей на Программе подготовки управленческих кадров для народного хозяйства РФ (Президентская программа), программах МВА, а также в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации, управленческих тренингов и консалтинга.

Автореферат и опубликованные автором материалы достаточно полно раскрывают содержание диссертационного исследования, отражают основные научные и практические результаты. Основные положения диссертационного исследования опубликованы в 17 научно-прикладных работах, в том числе: 7 статей опубликованы в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК РФ. Результаты исследования докладывались автором на пяти международных и всероссийских конференциях. Все это вместе взятое подтверждает

достоверность, теоретическую и практическую значимость разработок и рекомендаций автора.

Несмотря на общую положительную оценку диссертационной работы Алениной К.А. представляется необходимым сделать следующие замечания.

1. Систематизация теоретико-методологических предпосылок актуализации специальных управленческих компетенций, отвечающих специфическим требованиям стратегирования высокотехнологичных предприятий, выполненная автором (параграф 1.2, С. 45-49), позволила дать определение специальных управленческих компетенций и аргументировать их значимость. Однако, по нашему мнению, в определении специальных управленческих компетенций автор снижает их предназначение до требований «процессов реализации адаптивных стратегий поведения» (С.49). Вместе с тем, в тексте диссертации имеются материалы, позволяющие трактовать роль специальных компетенций существенно шире, исходя, например, из контекста стратегических сценариев поведения высокотехнологичного предприятия.

2. В своем исследовании автор уделил значительное внимание проблемам развития управленческого образования (бизнес – образования) как области деятельности по формированию и развитию управленческих компетенций, например, (параграф 1.3, С. 53-65), (параграф 2.1, С. 70-80), что создает основания для формулирования выводов и рекомендаций для повышения роли отечественного бизнес - образования в повышении успешности стратегирования высокотехнологичных предприятий. Вместе с тем, в диссертации такие рекомендации не сформулированы, что несколько обедняет проведенную аналитическую работу. Представляется, что этот важный и дискуссионный вопрос, мог бы быть более подробно раскрыт автором применительно к цели и задачам исследования.

3. В параграфе 2.3 диссертации дается обоснование сущности и авторское определение компетентностного потенциала управления (С. 107), а при исследовании отличительных свойств совокупного компетентностного

потенциала управления подчеркивается роль «стратегических сотрудников» (С. 107-108, 110), как носителей ключевых специальных компетенций в рефлексивной парадигме управления (С. 137, п. 3.). Вместе с тем, необходимо отметить, что в тексте работы не представлена точка зрения автора об обосновании выбора того или иного подхода к формированию команды стратегических сотрудников высокотехнологичных предприятий.

4. Глава 3 диссертации посвящена практике формирования и использования механизма развития компетентностного потенциала управления, с отражением специфики его применения на референтных предприятиях, включая опыт использования модели EFQM (European Foundation for Quality Management, EFQM) (С.143-146) и результатов экспертных оценок зрелости механизма развития компетентностного потенциала управления (Таблица 3 автореферата «Показатели ООО «Лукойл-ПНОС» для оценки результативности КПУ»). По нашему мнению, в работе недостает предложений автора о процедурах экспертного оценивания и обработки экспертной информации, которые выполняются созданной группой стратегических сотрудников предприятия.

Отмеченные недостатки и замечания не снижают общей положительной оценки диссертационной работы Алениной К.А. В большей степени они носят рекомендательный характер и могут быть использованы автором в дальнейших исследованиях проблем стратегирования высокотехнологичных предприятий и предприятий иного профиля на основе развития компетентностного потенциала управления.

Выводы о соответствии диссертации критериям, установленным «Положением о присуждении учёных степеней». Диссертационная работа Алениной Карины Анатольевны «Стратегирование высокотехнологичных предприятий на основе развития компетентностного потенциала управления» является завершённой научно-квалификационной работой, соответствующей пунктам 10.12; 10.13 и 10.15 паспорта специальности ВАК РФ «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)», в которой успешно и на

высоком уровне решена актуальная проблема по разработке теоретических основ, методического обеспечения и практической реализации процессов стратегирования высокотехнологичных предприятий на основе развития компетентностного потенциала управления.

Автореферат и опубликованные работы в полной мере отражают основное содержание диссертации. На основе положений научной новизны и практической значимости, с учётом обоснованности предложений и рекомендаций, а также личного вклада автора можно сделать вывод о том, что диссертационная работа соответствует требованиям пункта 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Аленина Карина Анатольевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Официальный оппонент,
доктор экономических наук, профессор,
научный руководитель Института дополнительного
профессионального образования — «Высшая
экономическая школа» Федерального
государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный
экономический университет»

В.П. Галенко

» декабря 2019 г.



ЕРЯЮ
ЕНИЯ КАДРОВ
П.В. ЛИТУСОВА

Сведения о лице, представившем отзыв

Научная специальность, по которой защищена диссертация Галенко Валентина Павловича: 08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством.

Организация: ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» (СПбГЭУ).

Должность: Научный руководитель Института дополнительного профессионального образования - «Высшая экономическая школа» СПбГЭУ.

Почтовый адрес: 191023, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, ул. Набережная канала Грибоедова, д. 34, каб. 212.

Телефон: +7 812 310 18 21

Адрес электронной почты: galenko@hes.spb.ru