

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Арзамасовой Галины Сергеевны

на тему «Формирование эколого-интегрированной модели управления человеческими ресурсами», представленной на соискание ученой степени

кандидата экономических наук по специальности

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Проблема сохранения окружающей среды является актуальной во всем мире и развитие практик экологического управления человеческими ресурсами, несомненно вызывают интерес у специалистов в этой области. Соответственно, учитывая глобальный характер рассматриваемых тенденций, диссертация Арзамасовой Г.С., с одной стороны, посвящена актуальной теме повышения экологической ответственности организаций, а с другой стороны, развитию системы управления человеческими ресурсами в эколого-ориентированных компаниях.

Представленный автореферат дает полное представление о проделанной работе. Теоретические выводы, положения научной новизны, результаты и рекомендации обоснованы и понятны. При проведении исследований Арзамасова Г.С. использовала обширный эмпирический материал и современные методы исследования. Полученные результаты характеризуются оригинальностью и достоверностью, имеют научное и практическое значение.

Научная новизна представленной работы определяется следующими положениями:

- обоснованы тенденции развития методологии экологического управления человеческими ресурсами, как нового направления научных исследований и практической деятельности по управлению персоналом для экологически эффективного развития организаций;

- выделены модели экологического управления человеческими ресурсами и дана их подробная характеристика в зависимости от уровня экологической ответственности компании и развития систем экологического менеджмента;

- эмпирически обосновано влияние эколого-ориентированных практик управления персоналом на формирование экологической компетентности сотрудников, вовлеченности и поведения по отношению к деятельности по охране окружающей среды.

Практическая ценность работы состоит в том, что результаты научных исследований, разработанная автором эколого-интегрированная модель управления человеческими ресурсами и методические рекомендации, в том числе методики диагностики эко-ответственности сотрудников и практик управления персоналом для ее формирования, могут быть рекомендованы для применения в реальной практической деятельности промышленных предприятий.

Содержание диссертационной работы и ее результатов полностью отражено в научных статьях, опубликованных, в том числе, в журналах, рекомендованных ВАК РФ и в журнале, индексируемых в международной базе Web of science.

Несмотря на то, что автором получены интересные результаты, можно отметить некоторые дискуссионные моменты и вопросы. Во-первых, в соответствии с какими критериями были выделены «наиболее значимые практики УЧР эколого-ориентированных компаний» (стр.11 автореферата). Во-вторых, из текста автореферата неясно, есть ли значимые отличия между соотношениями по типу сотрудников (эко-консерваторы, эко-прагматики, эко-активисты и эко-проактивисты) в исследуемых компаниях и чем они могут быть объяснены. В-третьих, как была разработана методика по оценке экологической ответственности персонала и проверялась ли она на валидность и надежность.

Однако приведенные замечания и вопросы не снижают ценности работы, ее актуальности и практической значимости. Прочтение автореферата позволяет говорить о том, что поставленные цель и задачи диссертационного исследования успешно достигнуты, внедрение предлагаемых автором рекомендаций может способствовать развитию нескольких областей научных исследований и практической деятельности, таких как экологический менеджмент, управление человеческими ресурсами, стратегический менеджмент. Диссертация соискателя является оригинальной, самостоятельной и законченной научно-исследовательской работой.

Учитывая вышеизложенное, можно сделать вывод о том, что работа Галины Сергеевны Арзамасовой в полной мере соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Кандидат психологических наук, зам.
академического руководителя
магистерской программы Менеджмент и
аналитика для бизнеса, доцент
департамента Менеджмента Санкт-
Петербургской школы экономики и
менеджмента ФГАОУ ВО Национального
исследовательского университета Высшая
Школа Экономики

г. Санкт-Петербург, ул. Кантемировская 3, корп. 1
Телефон: +7 (812) 6445911
E-mail: nv.volkova@hse.ru

Волкова Наталья Владимировна



05.12.21г.

Я, Волкова Наталья Владимировна, даю согласие на включение моих персональных данных в документы, связанные с защитой диссертации Арзамасовой Г.С. и работой Диссертационного совета ПНИПУ 08.07, и их дальнейшую обработку.

Подпись руки *Волковой Н.В.*

В.Ч. Отдела кадров

Л.Н. Возиян