

Отзыв

на автореферат диссертации Арзамасовой Галины Сергеевны «Формирование эколого-интегрированной модели управления человеческими ресурсами», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством – менеджмент»

В современном мире экологическая ответственность компаний становится ключевым фактором конкурентоспособности и устойчивого развития бизнеса. Однако вопросы функционирования и трансформации систем управления персоналом в экологически ориентированных организациях пока остаются нерешенной проблемой вследствие недостаточности научных исследований и ограниченности практических инструментов для решения задач, связанных с сотрудниками. В этой связи актуальной задачей менеджмента является поиск новой формулы управления человеческими ресурсами с опорой на принципы экологической ответственности, что, бесспорно, подтверждает своевременность и значимость диссертационного исследования Г.С. Арзамасовой, как с теоретической, так и практической точек зрения.

Автореферат Г.С. Арзамасовой представляет результаты оригинального исследования и авторский подход к решению проблем управления персоналом в условиях эколого-ориентированной организации, что свидетельствует о достижении поставленной в диссертации цели. Последовательно и достаточно подробно раскрыты положения, выдвигаемые автором на защиту. Фактические данные, полученные в ходе эмпирического исследования, подтверждают обоснованность основных научных результатов и выводов.

Помимо заявленных в автореферате элементов научной новизны, следует отметить доказанные автором взаимосвязи между используемыми в организации практиками управления персоналом и экологически ответственным поведением работника (табл. 3, с. 15). Эти взаимосвязи были переведены автором в функциональный контекст по уровням развития системы экологического менеджмента и послужили основой эколого-интегрированной модели управления человеческими ресурсами (таб. 4, с. 18). Целостность и непротиворечивость авторского подхода свидетельствует о его согласованности с текущими исследованиями в области экологического управления персоналом, а так же о его полезности для применения в любых эколого-ориентированных организациях.

Вместе с тем, за пределами автореферата остались вопросы, которые, на наш взгляд, требуют ответа:

1. В чем, по мнению автора, заключается принципиальное отличие между экологической вовлеченностью и, собственно, вовлеченностью работника? Имело ли смысл вводить отдельное понятие?
2. В автореферате сформулированы принципы функционирования эколого-интегрированной модели управления человеческими ресурсами (с. 16-17), но не даны пояснения о том, как они должны быть

осуществлены на практике. В частности, хотелось бы узнать, какие изменения должны произойти в компании для развития «зеленой» культуры?

Указанные вопросы носят уточняющий характер и не снижают значимости диссертационного исследования.

Считаем, что представленная диссертационная работа «Формирование эколого-интегрированной модели управления человеческими ресурсами» по критериям актуальности, новизны, научной и практической значимости полученных результатов полностью соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», а ее автор – Галина Сергеевна Арзамасова достойна присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством – менеджмент.

Доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры управления персоналом
ФГБОУ ВО «Государственный университет
управления»

С

Е.А. Митрофанова

30.11.2021 г.

Адрес: Москва, Рязанский проспект, 99, ГУУ, кафедра управления персоналом

Тел.: +7 495-371-69-96

E-mail: elmitr@mail.ru

Митрофанова Елена Александровна

