

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Арзамасовой Галины Сергеевны «Формирование эколого-интегрированной модели управления человеческими ресурсами», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Тема диссертационной работы современна и актуальна, посвящена исследованию системы управления персоналом в контексте экологических целей предприятий, что является важным в условиях высоких требований к экологической ответственности бизнеса и стремительно меняющихся приоритетов компаний в сторону разработки и внедрения «зеленых» стратегий. Основной целью работы является разработка модели управления человеческими ресурсами для компаний ориентированных на достижение высоких экологических показателей, а также методических рекомендаций по ее внедрению в таких компаниях. В основу работу положен большой объем изученных научных трудов российских и зарубежных авторов, а также эмпирические данные, полученные самим автором в ходе исследования на российских предприятиях, которые обрабатывались статистическими и эконометрическими методами.

Безусловно, интересным представляется то, что автор рассматривает новое направление экологическое управление человеческими ресурсами, сформировавшееся на стыке двух научных и практических областей (охраны окружающей среды и управления персоналом). Автор развивает ее методологические положения, выделяя модели управления персоналом для эколого-ориентированных компаний, обосновывая необходимость повышения экологической ответственности персонала и тестируя данные положения в условиях российских компаний.

Представленная работа обладает новизной, полученные результаты в полной мере отражены в главах диссертации и в автореферате, защищаемые положения раскрыты и дополнены в публикациях соискателя. Диссертационное исследование обладает теоретической и практической значимостью; разработанные автором методики и рекомендации могут быть предложены для использования в работе природоохранных и кадровых служб российских промышленных предприятий и организаций.

Несмотря на вышеизложенное, из автореферата остается неясным следующее:

- проводилась ли оценка влияния индивидуальных характеристик сотрудников (ментальность, образование, возраст и т.д.) на формирование их

вовлеченности в экологическую деятельность, что, как предполагается, может оказать влияние на выбор «экологических» практик управления персоналом;

- проводилась ли сравнительная характеристика применяемых практик управления персоналом для повышения экологической ответственности персонала в зарубежных и российских компаниях.

Данные замечания в целом не снижают значимости диссертационного исследования, носят уточняющий характер и могли бы значительно обогатить работу.

Считаю, что представленная диссертационная работа является законченным научным исследованием, соответствующим требованиям к кандидатским диссертациям, изложенным в Положения «О порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. N 842, а Г.С. Арзамасовой заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Проректор по цифровизации и проектной работе, к.э.н., доцент кафедры бухгалтерского учета, анализа, аудита и налогообложения ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный университет»




Р.М. Котов

Я, Котов Роман Михайлович, даю согласие на включение моих персональных данных в документы, связанные с работой Диссертационного совета ПНИПУ 08.07, и их дальнейшую обработку.

01.12.2021г


Р.М. Котов

Подпись 
Заверяю:
Начальник отдела 
