

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Арзамасовой Галины Сергеевны «Формирование эколого-интегрированной модели управления человеческими ресурсами», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)»

Диссертационное исследование Г.С. Арзамасовой посвящено решению проблем, связанных с формированием систем управления персоналом, участвующих в реализации корпоративной экологической ответственности эколого-ориентированных предприятий. Однако формированию таких систем на практике препятствует недостаточная научно-методическая проработанность процессов и механизмов экологического управления человеческими ресурсами.

В представленных Г.С. Арзамасовой основных результатах исследования наибольший теоретический и практический интерес заслуживают следующие положения: расширение представлений о внутренних механизмах экологической ответственности работника, формирующих, с одной стороны, профессиональную составляющую (эко-компетентность), а с другой – мотивационную (эко-вовлеченность), что объясняет природу экологического поведения; существенное дополнение к функциональному подходу в управлении персоналом за счет экологической составляющей при реализации процессов подбора, адаптации, оценки, обучения, стимулирования и вовлечения работников в экологическую деятельность предприятия, комплексно формирующих экологическую ответственность персонала; автором разработана модель управления человеческими ресурсами, основанная на взаимодействии практик экологического менеджмента и управления персоналом, позволяющая успешно реализовывать экологические стратегии и политики предприятия за счет формирования и использования «зеленого» персонала.

В целом, выводы и результаты диссертационного исследования Г.С. Арзамасовой обладают научной новизной, являются обоснованными и имеют значение как для теории, так и для практики в областях управления человеческими ресурсами и экологического менеджмента.

Вместе с тем, в автореферате отсутствуют пояснения в отношении выбора практик управления человеческими ресурсами в зависимости от типа

экологической ответственности персонала. Кроме того, было бы уместным конкретизировать инструментарий для работы с эко-консерваторами и эко-прагматиками, учитывая, тем самым, специфичность данных категорий сотрудников:

На основании изложенного, считаем, что работа «Формирование эколого-интегрированной модели управления человеческими ресурсами» соответствует требованиям и критериям, предъявляемым к кандидатским диссертациям (Постановление Правительства РФ N 842 от 24 сентября 2013 г. «О порядке присуждения ученых степеней»), а ее автор Арзамасова Галина Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Кандидат технических наук по специальности 03.02.08. – Экология (в химии и нефтехимии).
Научный сотрудник с ученой степенью кандидата наук
Федерального государственного автономного учреждения высшего образования «Балтийский федеральный университет им. Иммануила Канта»



Юлия Владимировна Куликова

«10» декабря 2021 г.

Я, Куликова Юлия Владимировна, даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с защитой диссертации Арзамасовой Галины Сергеевны, и их дальнейшую обработку.

Куликова Юлия Владимировна _____

«10» декабря 2021 г.

236041, Калининград, ул. Университетска, дом 2
IVKulikova@kantiana.ru
(4012)59-55-95 доб.5000

Подпись заверяю



Ховсевич Т.О.