

## ОТЗЫВ

научного руководителя, доктора экономических наук, доцента  
Эсауловой Ирэны Александровны  
на диссертационную работу Арзамасовой Галины Сергеевны,  
«Формирование эколого-интегрированной модели управления человеческими  
ресурсами», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических  
наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным  
хозяйством: менеджмент

Галина Сергеевна Арзамасова в 2006 г. закончила бакалавриат по направлению «Защита окружающей среды и рациональное природопользование» в ПНИПУ, в 2008 г. магистратуру по направлению «Защита окружающей среды» (специальность «Экологическое аудирование»). В последующие годы обучалась в аспирантуре по специальности «Экология». В настоящее время соискатель является старшим преподавателем кафедры «Охрана окружающей среды» ПНИПУ и ведет дисциплины «Системы управления (менеджмента) техносферной безопасностью», «Экология» и др., в том числе, в рамках сетевого взаимодействия между Уральским Федеральным университетом им. первого Президента России Б.Н. Ельцина и ПНИПУ по реализации программы «Менеджмент в энергетике и высокотехнологичных отраслях» (08.03.02 Менеджмент). Помимо преподавательской деятельности Г.С. Арзамасова является сертифицированным экспертом в области разработки, внедрения и совершенствования систем экологического менеджмента, преподает в системе дополнительного образования по направлениям «Системы экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001», «Аудит систем экологического менеджмента», «Интегрированные системы менеджмента в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001» и др.; является координатором направления «Социально-экологическая ответственность и устойчивое развитие» Научно-исследовательского центра «Центр оценки технологий» ПНИПУ; на постоянной основе осуществляет консалтинговую деятельность на предприятиях Пермского края.

Сочетание научной и практической деятельности позволило соискателю выбрать область диссертационного исследования, востребованную экологически ориентированными организациями, признающими значимую роль персонала в достижении экологических целей. Высокая актуальность диссертационной работы Г.С. Арзамасовой подтверждается недостаточностью научного и практического инструментария экологического менеджмента для полномасштабной реализации организациями принципов экологически ответственного бизнеса, невозможной без заинтересованного участия персонала в экологической деятельности.

Как научный руководитель, считаю необходимым отметить несомненное научное достижение Г.С. Арзамасовой, заключающееся в обогащении концепции экологического управления человеческими ресурсами новыми идеями и эмпирическими результатами, вносящими существенный вклад в понимание механизмов и процессов управления персоналом в экологически ответственных компаниях. Несмотря на фрагментарность научных исследований в данной области (как зарубежных, так и российских), соискатель успешно справилась с задачами диссертационной работы, предложив ряд принципиально новых теоретических и прикладных моделей и методик.

Важным достоинством диссертации является практическая применимость разработанного соискателем инструментария, предназначенного для консолидации практик управления человеческими ресурсами и системы экологического менеджмента, совместно содействующих устойчивому развитию организации. Теоретические положения диссертации внедрены в учебный процесс в ФГАОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет», прикладные инструменты и рекомендации апробированы и внедрены как на предприятиях, так и в организациях, реализующих программы повышения квалификации в области экологического менеджмента.

Сильной стороной диссертации являются глубокий и всесторонний анализ научных работ в исследуемой области, оригинальные гипотезы и их эмпирические доказательства, обоснованность результатов и выводов, а также логичность и последовательность изложения. Нельзя не отметить исключительные аналитические способности, работоспособность и высочайшую степень вовлеченности Галины Сергеевны в работу над диссертацией, что позволило с успехом реализовать сложные научные задачи проведенного исследования. Все это подтверждает высокую научную квалификацию соискателя и указывает на перспективность реализации богатого научного потенциала в будущих исследованиях.

Результаты диссертационного исследования Г.С. Арзамасовой прошли широкое обсуждение на международных, всероссийских и региональных научных конференциях, опубликованы в 22 научных работах, в том числе в одной статье, размещенной в международной базе Web of Science, и 5 научных статьях в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК РФ.

Сказанное выше дает основания считать диссертационную работу «Формирование эколого-интегрированной модели управления человеческими ресурсами» завершенным научным исследованием, соответствующим требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней» ВАК РФ к научно-квалификационным работам, а ее автора Арзамасову Галину Сергеевну – достойной присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.

Научный руководитель:

Доктор экономических наук, доцент,  
профессор кафедры «Менеджмент и маркетинг»  
ФГАОУ ВО «Пермский национальный  
исследовательский политехнический университет»  
Тел. +7 (912) 884-7689; email: [esaulova\\_ja@mail.ru](mailto:esaulova_ja@mail.ru)

И.А. Эсаулова

Подпись Ирэны Александровны Эсауловой / И.А. Эсаулова  
Ученый секретарь Ученого совета,  
канд.ист.наук, доцент

В.И. Макаревич

Почтовый адрес: 614900, Пермь, Комсомольский п  
циональный исследовательский политехнический ун

ГАОУ ВО «Пермский на-  
ЦИПУ)

