

СВЕДЕНИЯ

о ведущей организации по диссертации Арзамасовой Галины Сергеевны на тему «Формирование эколого-интегрированной модели управления человеческими ресурсами», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

<p style="text-align: center;">Полное и сокращенное название организации</p>	<p>Юридический адрес (индекс, город, улица, дом), телефон, адрес эл. почты, адрес официального сайта в сети «Интернет»</p>	<p style="text-align: center;">Основные работы работников ведущей организации по теме диссертации, опубликованные в рецензируемых научных журналах за последние 5 лет</p>
<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского» (ФГБОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского»)</p>	<p>644077 г. Омск проспект Мира, д. 55-А, Тел.: +7 (3812) 67- 01-04 Email: rector@omsu.ru, Официальный сайт: https://omsu.ru/</p>	<p>1. Апенько С.Н., Романенко М.А. Мониторинг системы управления человеческими ресурсами проектов на предприятиях Омска // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. 2017. № 1 (57). С. 160-168.</p> <p>2. Гайнуллина Ю.Р., Половинко В.С. Построение организационных моделей устойчивого экономического развития республики Казахстан на основе развития человеческого потенциала // Вестник Карагандинского университета. Серия: Экономика. 2017. Т. 85. № 1. С. 52-60.</p> <p>3. Сазонова М.Г. Бихевиористский подход к развитию ценностного поведения в организации // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. 2017. № 2 (58). С. 130-138.</p> <p>4. Апенько С.Н., Фомина Ю.А. На пути к разработке комплексной системы оценки устойчивого управления (на примере компании нефтехимического комплекса) // Baikal Research Journal. 2018. Т. 9. № 4. С. 9.</p> <p>5. Shavrovskaya M.N., Borodina O.N. THE ROLE OF THE HUMAN RESOURCES MANAGEMENT IN THE PERIOD OF ORGANIZATIONAL CHANGES (ON AN EXAMPLE OF THE INDUSTRIAL ENTERPRISES OF OMSK AREA) // В сборнике: THE 12TH INTERNATIONAL DAYS OF STATISTICS AND ECONOMICS. Conference Proceedings. The Department of Statistics and Probability and the Department of Microeconomics, University of Economics, Prague, Czech Republic; Faculty of Economics, The Technical University of Košice; The Ton Duc Thung University, Ho Chi Minh City, Vietnam. 2018. С. 1555-1564.</p> <p>6. Половинко В.С. Роль и структура HR-бренда в процессе профессионального самоопределения и управления человеческими ресурсами // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. 2018. № 4 (64). С. 95-101.</p>

	<p>7. Апенько С.Н., Фомина Ю.А. Оценка зрелости зеленого управления проектами на предприятиях регионов России // Региональная экономика и управление: электронный научный журнал. 2019. № 4 (60). С. 12.</p> <p>8. Stuken T., Korzhova O. STRATEGIC PERSONNEL MANAGEMENT: CONTEXT OF RETIREMENT AGE REFORM IN RUSSIA // Strategic Management. 2019. Т. 24. № 4. С. 21-27.</p> <p>9. Fomina Y., Apenko S. SUSTAINABILITY MANAGEMENT IN RUSSIA: VALUES, MOTIVES, AND ASSESSMENT // Strategic Change. 2020. Т. 29. № 4. С. 471-484.</p> <p>10. Апенько С.Н., Романенко М.А. Модель и методы формирования компетенций гибкой команды устойчивого проекта предприятия // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. 2020. Т. 18. № 2. С. 38-47</p>
--	--

подпись

По

