

## О Т З Ы В

**на автореферат диссертации Бакановой Анны «Метод выбора наилучшего исполнителя для решения служебных задач на основе компетентностного подхода» на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.13.10 - Управление в социальных и экономических системах**

В диссертации Бакановой Анны, представленной на соискание ученой степени кандидата технических наук, поставлены и решены актуальные задачи управления человеческими ресурсами, рабочими процессами развития, обучения и адаптации персонала, контроля и принятия решений по выбору наилучшего исполнителя служебных задач, обладающие научной новизной.

Среди основных проблем при назначении исполнителей и руководителей проектов - проблемы отсутствия прозрачных механизмов оценки потенциальных возможностей и опыта персонала. Для решения данных вопросов может быть рекомендован компетентностный подход, для поддержки разработки которого с учетом специфики предметной области в диссертации Бакановой Анны предложены новые методы и алгоритмы.

Проведенный анализ научной литературы позволяет подтвердить актуальность темы диссертационного исследования, а также оценить сферу применения результатов диссертационного исследования для поддержки разработки алгоритмов учёта и присвоения компетенций в организации на основе онтологического подхода и анализа спецификаций, позволяющих совмещать контроль наличия исполнителей для конкретных служебных задач, мониторинг базы компетенций организации и персонализированное корпоративное обучение сотрудников.

Предложенные в диссертации метод и алгоритмы позволяют значительно сократить трудоемкость и качество оценивания компетенций сотрудников. Результативность разработанных метода, моделей и алгоритмов подтверждается наличием 19 статей в научных изданиях, в том числе 7 рекомендованных ВАК РФ, 5 статей, индексируемых в Scopus, 1 свидетельством о регистрации программы для ЭВМ, 3 актами об использовании результатов диссертационного исследования.

В автореферате представлены использованные Бакановой Анной методы исследования, которые позволяют классифицировать полученные результаты диссертационного исследования как обоснованные и обладающие научной новизной.

По содержанию автореферата имеются следующие замечания:

- из текста автореферата остается неясным, какие методологические подходы были выбраны для реализации системной и программной архитектуры разработанной программы;
- в тексте автореферата допущены опечатки и некорректные стилистические обороты, местами затрудняющие прочтение.

Тем не менее, указанные недостатки не снижают ценности значимости полученных результатов.

Диссертационная работа Бакановой Анны выполнена на высоком научном уровне. Разработанные методы и алгоритмы имеют перспективы для использования, как в процессах управления персоналом, так и в сфере онтологического инжиниринга для моделирования различных процессов развития и адаптации сотрудников различных предприятий.

Представленная на соискание ученой степени кандидата технических наук диссертация является завершенной научно-квалификационной работой, которая соответствует всем требованиям ВАК РФ и ПНИПУ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Баканова Анна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.13.10 - Управление в социальных и экономических системах.

**Профессор кафедры математической теории игр и статистических решений Санкт-Петербургского государственного университета, доктор технических наук, профессор**

**Буре Владимир Мансурович**

198504 Санкт-Петербург, [redacted] итетский просп., 35,  
тел. (812) 428-71-59, эл. почта [redacted]@mail.com

07 сентября 2021 г.

Личную подпись Буре  
Документ подготовлен по лич  
Текст документа размещен в

адресу: <http://spbu.ru/science/expert.html>.

Ведущий специалист отдела кадров  
Управления кадров ГУОРП СПбГУ

Ю.В. Кудрявцева

09. 2021