

## ОТЗЫВ

**на автореферат диссертационной работы Бакановой Анны  
на тему «Метод выбора наилучшего исполнителя для решения служебных  
задач на основе компетентностного подхода», представленной на соискание  
учёной степени кандидата технических наук по специальности  
05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах**

В настоящее время цифровизация деятельности компаний происходит каждый день, развиваются информационных технологий, задействованных в кадровом менеджменте. Компании стремятся адаптироваться не только к запросам рынка, но и требованиям современности. Все эти условия обосновывают актуальность темы представленной диссертации.

Диссертационная работа Бакановой Анны представляет собой единолично выполненную на высоком уровне научно-исследовательскую работу. Полученные ею результаты отображают грамотный и разносторонний подход к проблемам подбора исполнителей и их обучения на основе глубокого анализа исследований как в России, так и за рубежом. Цель диссертационной работы отвечает запросам современных организаций, стремящихся к использованию новых современных высокоэффективных технологий.

Судя по автореферату, автор предлагает гибкий и универсальный инструмент назначения наилучшего исполнителя, который совмещает в себе поддержку корпоративного обучения и мониторинга компетенций. Такой подход отличается новизной и имеет значительный потенциал для дальнейших исследований и разработок.

Достоинством работы является глубокое и всестороннее исследование подходов и решений в области электронных инструментов мониторинга компетенций, на основе чего разработана онтологическая модель, архитектура системы и модуль корпоративной системы электронного обучения по учёту и работе с компетенциями.

Диссертация носит практико-ориентированный характер. О чем говорят полученные результаты в результате экспериментального исследования использования анализа спецификаций и автоматического подбора нужных компетенций для назначения на задачи/проекты сотрудников ряда предприятий и организаций.

Вопросы и замечания по представленному автореферату:

1. Не отображен проведенный сравнительный обзор существующих решений по управлению компетенциями, назначением и развитием персонала.
2. Используется ли многоуровневая иерархия компетенций при организации поиска подходящего исполнителя? Чем обоснована организация такой иерархии?
3. Насколько понятно из автореферата, параметры «тип», «под-компетенция», «условия», «уровень» описывают компетенцию. Возможно ли построение поиска если в организации используется другая структура компетенции?

Диссертация не теряет своей значимости и ценности, несмотря на отмеченные замечания и вопросы. Содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что рассматриваемая диссертация является единолично выполненной автором завершенной научно-квалифицированной работой, которая соответствует всем требованиям ВАК РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям. Считаю, что соискатель Баканова Анна в полной мере отобразила результаты проделанной работы и заслуживает присуждения степени кандидата технических наук по специальности 05.13.10 «Управление в социальных и экономических системах».

*Доктор технических наук, старший научный сотрудник, профессор кафедры экономики и финансов ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна»*

*Богданов Александр Иванович*

190068, Санкт-Петербург,  
Вознесенский пр., д. 46.  
т. (812) 314-47-77, [kafedraekonomiki@yandex.ru](mailto:kafedraekonomiki@yandex.ru)

01 сентября 2021 года.

Подпись Бога

заверяю

Ведущий специалист  
по кадрам управления кадров.

Оглуздина Л.В.