



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Государственное бюджетное
учреждение дополнительного
профессионального педагогического
образования центр повышения
квалификации специалистов
«Информационно-методический центр»
Красногвардейского района
Санкт-Петербурга

ул. Молдагуловой, д. 6, лит. А,
Санкт-Петербург, 195027
Тел. (812) 417-33-63 Факс (812) 417-33-64
WEB-сайт: <http://krasnogvard-nmc.spb.ru/>
E-mail: nmc_info@mail.ru
ОКПО 02087063 ОКОГУ 2300223
ОГРН 1027804182504
ИНН/КПП 7806043820/780601001

В диссертационный совет ДПНИПУ.05.01
при ФГАОУВО «Пермский национальный
исследовательский политехнический
университет»

16.09.2024 № *151*

№ _____

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

**диссертационной работы Бакановой Анны на тему
«Метод выбора наилучшего исполнителя для решения служебных задач
на основе компетентностного подхода», представленной на соискание
ученой степени кандидата технических наук по специальности
05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах**

Диссертационная работа Бакановой Анны посвященная разработке метода выбора наилучшего исполнителя для решения служебных задач с применением компетентностного подхода, безусловно, актуальна. На сегодняшний день данная тематика заслуживает особого внимания, так как большинство организаций переживают значительные изменения в управлении человеческими ресурсами и перестраивают свою работу в дистанционный формат.

Представленные научные результаты предоставляют возможность подбора подходящего исполнителя на основе его компетенций и через этот выбор производится анализ компетенций в организации и дальнейшее обучение сотрудников. Такой подход весьма интересен и автором представлено, что результаты его применения показали практическую значимость и возможность контроля базы компетенций в компании, что характеризуется научной новизной.

Предложенный метод был положительно одобрен сотрудниками организаций (83%), в которых он был применен, что является важным фактором, поскольку заинтересованность персонала в собственном развитии в рамках рабочего процесса положительно сказывается на эффективности деятельности любой организации.

Замечания по автореферату:

1. В автореферате отсутствует описание выбора алгоритма реализации проблемы E2 и проблемы E1 в алгоритме поиска наилучшего исполнителя и формирования рейтингов для мониторинга компетенций в двух ключевых этапах.
2. При описании процесса присвоения компетенций рабочим задачам и проектам нет никаких ограничений по количеству этих компетенций и условий, присваиваемых задаче.
3. В алгоритме присвоения компетенций рабочим задачам и проектам в последнем блоке указывается, что присвоение компетенций/условий рабочему проекту/задаче осуществляется с учётом приоритета. Но в автореферате не представлено на основе чего и как формируется этот приоритет.

Содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что представленная диссертация является единолично выполненной автором завершённой научно-квалифицированной работой, которая соответствует всем требованиям ВАК РФ и ФГАОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет», предъявляемым к кандидатским диссертациям. Указанные замечания не снижают ценности работы, а Баканова Анна заслуживает присуждения степени кандидата технических наук по специальности 05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах.

Методист, Центр информатизации образования (ЦИО) ГБУ ДПО ЦПКС "Информационно-методический центр" Красногвардейского района Санкт-Петербурга, кандидат технических наук, доцент

 Штенников Дмитрий Геннадьевич

10 сентября 2021 года.

195027, Россия, Санкт-Петербург, ул. Молдагуловой, д. 6, литер А

Тел. (812) 417-33-63 , E-mail: dshtennikov@gmail.com

 Штенникова Д.Г. ЗАВЕРЯЮ:

Сидорова ЕВ