

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Молодчик Марии Анатольевны**
на тему «Управление знаниевым потенциалом организации: методология и практика», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Для российских организаций управление знаниями до сих пор остается недостаточно изученной областью, требующей развития научной базы с учетом контекста российской бизнес-среды. При этом согласно последним исследованиям одним из вариантов сокращения отставания по уровню производительности труда российских предприятий от ведущих мировых компаний является как раз эффективное управление нематериальными ресурсами предприятия. В связи с этим тема диссертации М.А. Молодчик представляет собой актуальную исследовательскую область, направленную на решение важной социально-экономической задачи российской экономики.

Автореферат дает полное представление о проделанной работе и достигнутых результатах исследования. Научная новизна определяется теоретико-методологическим вкладом в развитие менеджмента знаний с акцентом на поведенческие паттерны персонала и принципы самоорганизации и саморазвития. Такой междисциплинарный синтез позволяет обогащать научные области управления знаниями, стратегического менеджмента и организационного поведения. Достоверность полученных результатов определяется применением релевантных методов исследования, использованием современного экономико-математического аппарата, а также апробацией на многочисленных международных конференциях и внедрением разработанных инструментов в практике конкретных предприятий. Грантовая деятельность соискателя служит дополнительным подтверждением востребованности проводимых исследований для российской науки.

В автореферате уделено большое внимание фактологическому материалу, доказывающему роль знаниевых ресурсов для конкурентоспособности российских организаций и предприятий. При построении аргументации в диссертации используются две уникальные базы данных: первая база данных содержит информацию о знаниевых ресурсах европейских и российских публичных компаний за период с 2004 по 2017 годы, а вторая выборка представляет собой кросс секционные данные и содержит информацию о практиках применения организационно-мотивационных механизмов 110 представителей российских

организаций и предприятий. Таким образом, соискатель тестирует выдвинутые гипотезы как на панельных, так и на кросс-секционных данных, используя различные инструменты эконометрического моделирования. Это позволяет говорить о валидности и достоверности разработанной теоретической модели управления знаниевым потенциалом организации.

При всех достоинствах представленной работы хотелось бы отметить, что в автореферате недостаточное внимание уделено ограничениям и проблемным зонам, которые очевидно существуют при внедрении предложенной организационно-поведенческой концепции управления знаниевым потенциалом. Вполне возможно, что автор отразил эти положения в полной версии работы.

В целом знакомство с авторефератом позволяет говорить о высоком качестве проведения исследования на тему «Управления знаниевым потенциалом организации: методология и практика», его целостности и завершенности, а также практической значимости для российских предприятий.

Учитывая вышеизложенное, можно сделать вывод о том, что представленная работа М.А. Молодчик в полной мере соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

« 14 » сентября 2021 г.

Доктор экономических наук

Митрофанова Елена Александровна
Фамилия Имя Отчество

Индекс, город, улица 140180 Московс. ...
г. Жуковский, ул. Молодежная 22-98
Телефон: + 7 903 584 22 94
E-mail: elmitr@mail.ru



Подпись Митрофановой Е.
УДСОСТ

Взгляд.С.С.С.С.С.

А.А.А.А.А.