

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Молодчик Марии Анатольевны

на тему «**Управление знаниевым потенциалом организации: методология и практика**», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Управление знаниями представляет собой достаточно развитую научно-практическую область, доказавшую свою эффективность для повышения конкурентоспособности организации. Однако российские организации и предприятия отличаются высокой разнородностью применения даже стандартных практик менеджмента знаний, что существенно замедляет темпы их развития и негативно сказывается на конкурентных позициях. Это определяет актуальность выбранной темы и объекта исследования. При этом изучение медиативных эффектов организационной среды, способствующей активизации знаниевого потенциала и его трансформации в конкурентоспособность фирмы, является современным трендом в международном академическом сообществе. В связи с этим результаты исследования, представленные в автореферате М.А. Молодчик, имеют теоретическую и практическую значимость для зарубежных и российских ученых, занимающихся вопросами менеджмента знаний.

Автореферат дает полное представление о работе, как о завершенном комплексном исследовании, включающем новые теоретико-методологические положения и их эмпирическое тестирование на выборке российских предприятий, а также практическую апробацию на двух промышленных предприятиях. Новизна полученных результатов определяется, во-первых, развитием теоретического базиса менеджмента знаний на основе междисциплинарного синтеза трех концепций: интеллектуального капитала, организационного обучения, саморазвивающихся и самоорганизующихся систем; во-вторых, разработкой организационно-мотивационной концепции управления знаниевым потенциалом организации; в-третьих, представленным дизайном эмпирического исследования для тестирования теоретической модели управления знаниевым потенциалом организации; в-четвертых, значительным объемом новых эмпирических знаний, полученных на данных российских предприятий; в-пятых, разработанными методиками практического внедрения концепции управления знаниевым потенциалом.

Обращает на себя внимание список публикаций в зарубежных журналах, что говорит о релевантности и востребованности научных результатов, полу-

ченных М.А. Молодчик в ходе диссертационного исследования, для международного академического сообщества; а также о способности автора вступать в научную дискуссию с зарубежными коллегами на предмет развития менеджмента знаний и интеллектуального капитала в условиях российской бизнес-среды.

При ознакомлении с авторефератом были выявлены следующие спорные положения. Так, автор использует понятие «знаниевые ресурсы», которое не является общепризнанным в русскоязычной литературе по менеджменту знаний. В таблице 6 на странице 21 представлены показатели знаниевых ресурсов, однако не для всех показателей понятен принцип расчета и источник информации. Недостаточно полно раскрыты практические рекомендации по внедрению организационно-мотивационных механизмов интенсификации знаниевого потенциала в практике предприятия (стр. 33).

В целом материал, изложенный в автореферате, указывает на высокое качество исследования, в ходе которого применялись актуальные методы и эконометрический инструментарий. А представленные автором результаты являются доказанными.

Считаю, что работа М.А. Молодчик полностью соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

28 июля 2021 г.

Доктор экономических наук, доцент,
доцент базовой кафедры цифровой
экономики института развития
информационного общества ФГБОУ
ВО «Российский экономический
университет им. Г.В. Плеханова»

117997, г. Москва, Стремянный пер. 36
Телефон: 8-800-200-08-36 доб. 1784
E-mail: Dneprovskaya.NV@rea.ru

Л

Днепровская Наталья Витальевна

