

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Молодчик Марии Анатольевны

на тему «Управление знаниевым потенциалом организации: методология и практика», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Изучение нематериальной составляющей конкурентоспособности современных предприятий представляет собой актуальную научно-исследовательскую область в силу усиления роли результатов интеллектуальной деятельности сотрудников для завоевания лидерства на рынке. При этом сложная природа рассматриваемых ресурсов требует разработки нетривиальных управленческих решений, что также доказывает актуальность рассмотрения методологических и практических аспектов управления знаниевым потенциалом предприятия.

Автореферат М.А. Молодчик содержит все необходимые элементы и позволяет судить об уровне научной новизны, достоверности полученных результатов и практической значимости работы. Теоретико-методологический вклад автора в развитие научной области менеджмента знаний заключается в разработке оригинальной концепции управления знаниевым потенциалом организации на основе синтеза концепции самоорганизующихся и саморазвивающихся систем, концепции интеллектуального капитала и концепции организационного обучения. Для разработки этой концепции М.А. Молодчик проводит глубокий анализ эволюции теории и методологии менеджмента знаний, выявляя методологический пробел в отсутствии одновременного анализа ресурсной и процессной составляющих, а также в недостатке систематизации механизмов создания конкурентоспособности на основе знаний. Интересным представляется введение нового термина «знаниевый потенциал организации» и уточнение существующих понятий «культура знаний», «трансформационное лидерство» и «гибкая организационная структура».

В работе представлена и авторская методология исследования, определяемая через дизайн эмпирической оценки влияния организационно-мотивационных механизмов интенсификации знаниевого потенциала на конкурентоспособность организации. Значимость разработанного инструментария определяется возможностью его дальнейшего использования другими исследователями для развития области управления знаниями. Еще одним существенным элементом научной новизны работы М.А. Молодчик является многоступенчатая эмпирическая проверка выдвинутых теоретических пред-

положений на больших базах данных. Представленные эмпирические доказательства значимости знаниевых ресурсов для преодоления разрыва в конкурентоспособности российских предприятий с европейскими конкурентами, а также положительное влияние организационно-мотивационных механизмов на повышение качества и количества этих ресурсов, безусловно, вносят вклад в развитие управленческих практик российских предприятий, отражая ключевые зоны роста их конкурентоспособности.

Отдельно хотелось бы отметить то, что результаты диссертационного исследования М.А. Молодчик представлены в 50 работах, среди которых 15 статей опубликованы в журналах, индексируемых в базах международного цитирования Scopus и Web of Science, что отражает активную позицию и признание автора в международном академическом пространстве.

При всех перечисленных выше достоинствах работы следует выделить и спорные положения. Так, в диссертации используется понятие «знаниевые ресурсы», которое редко встречается в русскоязычной литературе по менеджменту знаний, может быть стоило использовать термин «нематериальные ресурсы». Из автореферата неясно, каким образом, в знаниевых ресурсах учитывается стоимость нематериальных активов, отражаемая в документах бухгалтерской отчетности предприятия. В практических рекомендациях (стр. 33 автореферата) не отражены принципы учета знаниевых ресурсов на предприятии, что может затруднить внедрение разработанной модели на практике. Вполне возможно, что в полной версии работы данные вопросы раскрыты более подробно и не затрудняют понимание исследования.

Считаю, что представленная работа М.А. Молодчик в полной мере соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

« 05 » августа 2021 г.

Декан экономического факультета
ФГАОУ ВО «Пермский государственный национальный исследовательский университет», доктор экономических наук, доцент

Адрес: 614990, г. Пермь, ул. Букирева, 15
Телефон: (342) 239-63-63
E-mail: gorodilov59@yandex.ru

