

В диссертационный совет  
Д ПНИПУ.08.07 на базе ФГАОУ ВО  
«Пермский национальный исследовательский  
политехнический университет»

**Отзыв на автореферат диссертации Молодчик Марии  
Анатольевны на тему «Управление знаниевым потенциалом  
организации: методология и практика», представленный на соискание  
учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 –  
Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.**

Актуальность темы исследования не вызывает сомнений. Решение проблем эффективного использования знаний на всех уровнях управления в настоящее время представляет особую ценность в контексте высокой неопределённости внешней среды, динамического развития экономики, ускорения технологического прогресса и минимизации рисков в целях повышения конкурентоспособности предприятий, отраслей и экономики стран. Именно поэтому данная проблема является объектом пристального внимания исследователей и практиков.

Существует определённая потребность в научной базе для управления знаниевым потенциалом коллективов организаций и предприятий, как ответа на современные вызовы конкуренции. В этой связи необходима методология науки и методология исследования управления знаниевым потенциалом, как средство опережающего развития экономики.

Предметом исследования автора являются управленческие отношения, возникающие в процессе формирования, применения и преобразования знаниевого потенциала в конкурентоспособность организации. В авторской концепции движущей силой формирования конкурентоспособности организации на базе знаний является вектор проактивного поведения сотрудников, характеризующийся стремлением к саморазвитию, инициативой и приверженностью организации, а также организационно – мотивационные механизмы, включающие культуру знаний, трансформационное лидерство и гибкую структуру.

Особенно хочется отметить, что автор работала над темой исследования в течение 15 лет и накопила интересный материал. Впечатляет география публикаций автора: Москва, Санкт – Петербург, Вена, Гамбург, Пермь, Лиссабон, Копенгаген и др. Это же относится и к разнообразию тематики публикаций. Сказанное положительно характеризует как автора, так и проведенное исследование, а оригинальный материал способен вызвать дискуссию.

Нельзя согласиться с мнением автора, что «Культура знаний определяется как особый тип организационной культуры». Организационная

культура, несомненно, более широкое понятие (официальные и неформально действующие правила и нормы поведения, а также ценности, разделяемые большинством членов коллектива). Культура знаний лишь часть организационной культуры.

Также нельзя согласиться с вводимым термином «Трансформационное лидерство». Трансформация – это скорее передача власти от поколения к поколению, а автор ведёт речь о степени влияния лидера на коллектив, методов его работы (делегирование полномочий, мотивация к совершенствованию, созданию определённой атмосферы творчества).

Говоря о культуре знаний, необходимо было бы сказать о ценностях сотрудников и администрации, их профессиональной и деловой компетентности, без которых знания не станут реализуемой силой. Гибкая структура организации – это не только и не столько организационная структура, сколько управленческая структура и её наполнение. А среди факторов явно недостаёт организационных и правовых.

Диссертация на тему: «Управление знаниевым потенциалом организации: методология и практика», соответствует требованиям пп. 9-14 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842, а его автор, Молодчик Мария Анатольевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.

Директор  
Института экономики и управления  
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный  
университет имени В. И. Вернадского»,  
доктор экономических наук, профессор  
30 июля 2021 г.



Виктор Евгеньевич Реутов

Адрес: 295015, Российская Федерация, Республика Крым, г. Симферополь,  
ул. Севастопольская, 21/4  
Телефон +7(3652)270565, e-mail: main@ie.u.cfuv.ru