

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Молодчик Марии Анатольевны

на тему «**Управление знаниевым потенциалом организации: методология и практика**», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Для российских организаций и предприятий управление знаниями представляет собой необходимую управленческую компетенцию для успешной конкуренции на международных рынках. При этом внедрение практик менеджмента знаний значительно отстает от ведущих мировых компаний. В связи с этим методологические аспекты управления знаниевым потенциалом организации и практика их применения на российских предприятиях является актуальной темой научного исследования.

Автореферат М.А. Молодчик позволяет судить об объеме проделанной работы, ее научной значимости, качестве и достоверности. Диссертационное исследование вносит значительный вклад в развитие научной области управления знаниями, стратегического менеджмента и организационное поведение фирмы. Новизна представленной работы определяется следующими положениями:

1. Обоснованы тенденции развития теории и методологии управления знаниями, характеризующиеся усилением консолидации организационных и поведенческих механизмов интенсификации процессов создания, применения и преобразования знаниевого потенциала в конкурентоспособность организации.
2. Разработана авторская концепция управления знаниевым потенциалом, в которой драйверами сознательного поведения сотрудников по отношению к знаниевым ресурсам и участия персонала в процессах организационного обучения выступают культура знаний, трансформационное лидерство и гибкая организационная структура.
3. Разработана методология исследования предложенных механизмов активизации проактивного поведения сотрудников.
4. Получены новые эмпирические знания для российских компаний относительно наибольшей значимости паттернов трансформационного лидерства на формирование цепочки конкурентоспособности на основе знаний, а также о роли инноваций при влиянии знаниевого потенциала на финансовые результаты деятельности организации.
5. Разработаны методики внедрения организационно-мотивационных механизмов интенсификации знаниевого потенциала в практике российских предприятий.

Достоверность полученных результатов подтверждается использованием современных методов научного исследования, обширной теоретической базой научных трудов отечественных и зарубежных ученых, применением релевантного эконометрического инструментария для анализа больших выборок российских и европейских компаний. Перечень конференций, приведенный в автореферате М.А. Молодчик, позволяет говорить о том, что результаты исследования прошли многократное обсуждение в академическом сообществе, а значительная доля зарубежных публикаций свидетельствует о международном признании работ соискателя.

При этом есть ряд недостатков, которые необходимо отметить. Во-первых, автор не соотносит понятие «конкурентоспособность» (на стр. 12) и зависимые переменные «инновации», «финансовые результаты» (на стр. 27), что затрудняет понимание схем на рис. 2 и 5. Во-вторых, из автореферата не ясно, как соотносятся выборки предприятий, участвовавших в обследовании, отраженных в таблицах 6, 7, 8 и 9. Однако перечисленные замечания не снижают актуальности и значимости проделанной работы. В целом диссертация является законченным научным трудом и свидетельствует о высокой квалификации автора как исследователя.

Учитывая вышеизложенное, можно сделать вывод о том, что работа М.А. Молодчик в полной мере соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

20 июля 2021 г.

Доктор экономических наук, доцент
Байкальская международная бизнес-школа
ФГБОУ ВО «Иркутский государственный университет»,
декан сибирско-американского факультета менеджмента

664082, г. Иркутск, ул. Улан-Баторская, 6
Телефон: +7 (3952) 550521
E-mail: grosheva@buk.irk.ru


Грошева Надежда Борисовна
21.07.2021

Сердобольский
Зам. директора
Бизнес ШИУ
21.07.2021