



В диссертационный совет Д ПНИПУ 08.07.

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Молодчик Марии Анатольевны  
на тему «Управление знаниевым потенциалом организации: методология и практика»,  
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по  
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)**

Научный поиск механизмов трансформации знаний организации в ее конкурентные преимущества является предметом активных дискуссий как в академическом сообществе, так и в бизнес-среде. Акцент на поведенческие аспекты при управлении знаниями, выбранных М.А. Молодчик в качестве основных факторов формирования конкурентоспособности на основе знаний, представляет собой нетривиальное исследовательское поле и определяет актуальность выбранной темы диссертационной работы.

Автореферат отражает глубокий уровень проработки исследуемой темы и дает полное представление о достигнутых результатах, их новизне, достоверности и практической значимости. Интерес вызывает определение знаниевого потенциала организации через сочетание трех элементов, таких как знаниевые ресурсы, организационное обучение и проактивное поведение сотрудников. Впервые одновременно рассматриваются ресурсная и процессная составляющие управления знаниями с учетом поведенческих паттернов сотрудников, выраженных в стремлении к саморазвитию, проявлении инициативы и приверженности организации. Разработанные организационно-мотивационные механизмы, основанные на принципах самоорганизации и саморазвития, определяют научный вклад автора в развитие таких областей как управление знаниями, стратегический менеджмент и организационное поведение. К сильным сторонам работы следует отнести стройную концептуальную разработку материала, в рамках которой четко описано и обосновано влияние выделенных механизмов интенсификации знаниевого потенциала на каждый из векторов поведения сотрудников.

Значимость диссертации М.А. Молодчик заключается в том, что в ней представлен логически завершенный научный поиск от разработки теоретико-методологических положений концепции управления знаниевым потенциалом организации и обоснования методологии исследования предложенных концептов до эмпирической проверки выдвинутых гипотез и апробации их на конкретных предприятиях. Несомненную практическую значимость имеют полученные результаты относительно медиационных эффектов гибкой организационной структуры, культуры знаний и трансформационного лидерства при формировании конкурентоспособности российских компаний на основе знаний. Важное прикладное значение имеет также и разработанная методика измерения знаниевого потенциала, которая может быть использована на предприятиях для диагностики и последующего развития знаниевого потенциала.

К достоинствам работы можно отнести и определение перспективных научно-исследовательских направлений в области менеджмента знаний, а именно, обоснование необходимости многоуровневого подхода к анализу формирования конкурентоспособности на основе знаний, при котором учитывается влияние отраслевой, региональной и страновой специфики на трансформацию знаний в конкурентоспособность организации.

Основные результаты исследования М.А. Молодчик обсуждались на международных конференциях, отражены как в отечественных, так и зарубежных журналах, использовались при выполнении грантов.

При перечисленных достоинствах рассматриваемой работы есть ряд открытых вопросов, которые требуют пояснения при защите диссертации. В частности, из автореферата неясно, как соотносятся выборки предприятий, на которых проводились эмпирические исследования (табл. 7 и табл. 8). Также при оценке коэффициентов теоретической модели (рис. 5, стр. 27) автор не приводит контрольные переменные, которые могут оказывать влияние на инновации и финансовые результаты деятельности предприятий. Из автореферата также не ясно, являются ли выявленные медиационные эффекты (с.26-28) полными или частичными. Однако перечисленные замечания не снижают ценности представленной работы.

В целом знакомство с авторефератом позволяет сделать вывод о высокой квалификации М.А. Молодчик как исследователя, способного находить научно обоснованные решения сложных задач, имеющих стратегическое значение для национальной экономики. На основании автореферата можно заключить, что диссертация М.А. Молодчик на тему «Управление знаниевым потенциалом организации: методология и практика» соответствует предъявляемым требованиям, а автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

23 августа 2021 г.



Татьяна Андреева  
Кандидат экономических наук, доцент  
Профессор университета Майнот, Ирландия  
Scoil Ghnó Ollscoil Mhá Nuad  
Maynooth University School of Business  
Maynooth University, Maynooth, Co. Kildare, Ireland, W23 WK26  
T: +353 1 4747561  
E: tatiana.andreeva@mu.ie