

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Молодчик Марии Анатольевны на тему «Управление знаниевым потенциалом организации: методология и практика», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Российские организации и предприятия значительно отстают по показателям производительности труда от ведущих зарубежных компаний, в том числе по причине неэффективного использования своих знаниевых ресурсов. Как показывают исследования, научно-практические разработки в области менеджмента знаний способны оказывать существенное влияние на повышение конкурентоспособности и устойчивое развитие организации. Вследствие этого тема «Управление знаниевым потенциалом организации: методология и практика» является актуальной как для решения социально-экономических задач российской экономики, так и для развития науки менеджмента в целом.

Представленный автореферат диссертации М.А. Молодчик отражает цели, задачи и результаты исследования, их новизну и достоверность. Предложенные теоретические концепты «знаниевый потенциал организации», «вектор проактивного поведения», «культура знаний», «трансформационное лидерство», «гибкая структура» опираются на детальную проработку предшествующих научных трудов и анализ эволюции практических инструментов менеджмента знаний. Комбинация нескольких теоретических концепций позволяет автору определить собственное научное поле и разработать оригинальную концепцию управления знаниевым потенциалом организации, в основе которой лежат принципы самоорганизации и саморазвития, определяющие проактивные паттерны поведения сотрудников компании. Убедительно выглядят эмпирические доказательства выдвинутых теоретических гипотез относительно роли знаниевых ресурсов для повышения

конкурентоспособности российских предприятий, полностью подтверждена роль проактивного поведения сотрудников организации при формировании конкурентоспособности на основе знаний, а также получены эмпирические данные о комплементарности организационно-мотивационных механизмов, активизирующих проактивное поведение сотрудников. Однако из автореферата неясно, какие еще факторы могут оказывать влияние на конкурентоспособность организации.

Отдельно хотелось бы отметить высокий уровень публикаций, в которых изложены основные результаты исследования соискателя. Количество докладов на международных конференциях и грантовая деятельность М.А. Молодчик также позволяют сделать вывод о признании научных результатов российским и международным академическим сообществом. Наличие актов внедрения на предприятиях Пермского края говорит о возможности практического применения полученных результатов.

На основании вышеизложенного можно заключить, что диссертация М.А. Молодчик соответствует требованиям, изложенным в п.9 Положения "О порядке присуждения ученых степеней", утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. N 842. Автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

«02» сентября 2021 г.

Доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры государственного
и муниципального управления и
управления персоналом БУ ВО
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Сургутский
государственный университет»

628412, Ханты-Мансийский автономный округ
– Югра, г. Сургут, пр. Ленина, д. 1
Телефон: +7 (3462) 76-28-88
E-mail: chol9207@mail.ru

Чуланова Оксана Леонидовна

