

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Молодчик Марии Анатольевны

на тему «Управление знаниевым потенциалом организации: методология и практика», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность исследования вопросов управления знаниевым потенциалом организации обусловлена значительным отставанием российских предприятий от ведущих зарубежных компаний по уровню конкурентоспособности. Анализ лучших практик показывает, что эффективное управление нематериальными ресурсами позволяет опережать конкурентов и сохранять лидирующие позиции в долгосрочном периоде. В связи с этим диссертационная работа М.А. Молодчик, направленная на разработку теоретико-методологического и методического базиса управления знаниевым потенциалом организации, позволяющего обеспечить ее конкурентоспособность, является актуальной как для российских предприятий, так и для науки менеджмента в целом.

Представленный автореферат в полной мере раскрывает содержание работы и позволяет оценить уровень новизны и достоверности полученных результатов и выводов проведенного исследования. Диссертация М.А. Молодчик вносит существенный вклад в следующие научные области: управление знаниями, стратегический менеджмент и организационное поведение. К основным результатам, обладающим научной новизной, относятся:

1. Разработка классификации механизмов создания конкурентоспособности организации на основе знаний.
2. Разработка концепции управления знаниевым потенциалом организации, базирующейся на стимулировании проактивного поведения персонала посредством культуры знаний, трансформационного лидерства и гибкой организационной структуры.
3. Разработка методологии исследования предложенной теоретической модели управления знаниевым потенциалом организации с акцентом на эконометрическое моделирование изучаемых управленческих воздействий.
4. Эмпирические доказательства положительного влияния знаниевых ресурсов на конкурентоспособность российских организаций, наличие комплементарных эффектов воздействия культуры знаний, трансформационного лидерства и гибкой структуры на вектор проактивного поведения сотрудника, положительное влияние вектора проактивного поведения сотрудника на уровень знаниевых ресурсов и процесс организационного развития и обучения.

5. Разработка методического инструментария для практического внедрения концепции управления знаниевым потенциалом в практике конкретных предприятий.

Достоверность и валидность результатов подтверждается анализом значительного объема предыдущих исследований, использованием современного эконометрического аппарата и большими массивами эмпирических данных, на которых проводилось тестирование выдвинутых теоретических гипотез работы. Участие автора в грантовой деятельности, доклады на международных и российских конференциях, публикация результатов исследования в ведущих профильных журналах также позволяет говорить о значимости и надежности полученных результатов.

При всех достоинствах диссертационной работы, есть несколько спорных положений, требующих пояснений во время защиты. Так автор использует две базы данных, содержащих информацию о более 1000 российских предприятий и 134 российских предприятий. Прочтение автореферата не позволяет понять уровень репрезентативности данных выборок в разрезе отраслей, регионов и размера предприятий. Также не совсем понятно, каким образом рассчитывались медиативные эффекты, упомянутые на странице 26 автореферата.

В целом диссертация представляет собой завершенное, логически выстроенное исследование, имеющее научную и практическую значимость. На наш взгляд, диссертационная работа М.А. Молодчик на тему «Управление знаниевым потенциалом организации: методология и практика» в полной мере соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

« 20 » сентября 2021 г.

Заведующая кафедрой «Экономика
и управление организацией»
ФГБОУ ВО «СамГТУ»
д.э.н., профессор

Подпись Гагаринской Г.П. заверяю
Ученый секретарь
ФГБОУ ВО «СамГТУ»
д.т.н.
Ю.А.



Гагаринская Г.П.
ГАЛИНА
ПАВЛОВКА

Малиновская

Контактная информация: ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет», 443100, г. Самара, ул. Молодогвардейская, д. 244, тел.: +7 (846) 278-43-81, e-mail: eyo@samgtu.ru