

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации
Молодчик Марии Анатольевны

на тему «Управление знаниевым потенциалом организации: методология и практика»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Тематика диссертационного исследования Молодчик М.А. актуальна в связи с тем, что знаниевые активы становятся ключевым фактором конкурентоспособности организаций в экономике XXI века, привлекающим пристальное внимание практиков и исследователей по всему миру. В связи с тем, что одной из ключевых задач государственной программы РФ «Экономическое развитие и инновационная экономика, является формирование в Российской Федерации экономики знаний и высоких технологий, тематика диссертационного исследования Молодчик М.А. является особо актуальной для России.

Практическая значимость работы определяется тем, что разработанная методология управления знаниевым потенциалом может способствовать дальнейшему развитию российских компаний с привлечением последних академических и практических достижений не только в области управления знаниями, но и в области стратегического менеджмента и управления человеческими ресурсами.

В рамках работы над диссертационным исследованием автором реализован ряд задач: сформирован теоретический базис диссертационного исследования, являющийся основой представленной концепции управления знаниевым потенциалом организации; разработана методология исследования механизмов интенсификации знаниевого потенциала организации с использованием эконометрических инструментов анализа данных; на основе проведенного эмпирического исследования разработана система инструментов по применению модели управления знаниевым потенциалом организации в практике российских предприятий. Реализованные задачи обусловлены актуальностью и значимостью исследуемых проблем.

Теоретические концепции, представленные в диссертации, обоснованы и ясны. Следует отметить, что представленная в работе концепция управления знаниевым потенциалом организации является принципиально новым шагом в исследованиях в данной области знаний.

Можно сделать вывод, что поставленные автором цель и задачи диссертационного исследования успешно достигнуты, а внедрение рекомендаций и предложений может способствовать развитию методики и практики управления знаниевым потенциалом организаций в интересах инновационного развития экономики России.

Вместе с тем, по диссертации имеются замечания. Так, из текста автореферата неясно:

1. Существуют ли отличия в подходах зарубежных и отечественных исследователей по данной тематике и как они влияют на теоретический базис, на основе которого автор разрабатывает методологию исследования;
2. Почему, если в качестве прокси-отношенческих ресурсов автор учитывает наличие экспорта и иностранного капитала, но не берет в расчет величину выручки или темп роста выручки. Предыдущие исследователи относят данный показатель также к прокси, характеризующим отношенческий капитал компании.

3. Что автор понимает под «издержками на одного работника». Имеются ли в виду расходы на заработную плату? Данный вопрос возникает потому, что к издержкам на одного работника можно отнести и расходы, связанные с оплатой отпусков. Также нет информации о том, учитывались ли в этом показатели премии, выплачиваемые работникам, которые как раз и отражают их знаний потенциал.

Техническое замечание: Автор несколько раз упоминает работы Гараниной Т.Е. Скорей всего имеются в виду работы, написаны Гараниной Т.А.

Следует отметить, что высказанные замечания не снижают в целом научной и практической ценности работы. Полученные результаты исследования, отличаются научной новизной и имеют важное народно-хозяйственное значение. Публикации автора достаточно полно раскрывают и дополняют основное содержание автореферата диссертации.

Можно сделать вывод о том, что диссертационная работа М.А. Молодчик в полной мере соответствует предъявляемым требованиям, а автор заслуживает присвоения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

« 13 » августа 2021 г.

к.э.н., доцент
Школа учета и финансов
Университет г.Вааса
Финляндия



Гаранина

1

65200 ул. Волффинтие 34
Вааса, Финляндия
Телефон: + 358 50 400 30 16
E-mail: tatiana.garanina@univaasa.fi