


СВЕДЕНИЯ
 об официальном оппоненте
 по диссертации *Молодчик Марии Анатольевны*
 на тему «Управление знаниевым потенциалом организации: методология и практика»

Фамилия, имя, отчество (ученая степень, ученое звание – при наличии)	Основное место работы (название организации, структурное подразделение, должность)	Научные работы, опубликованные в рецензируемых научных журналах за последние 5 лет по тематике, соответствующей направлению диссертационного исследования соискателя <i>Молодчик М.А.</i>
<p>Апенько Светлана Николаевна</p> <p>Доктор экономических наук</p> <p>08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством</p> <p>Профессор</p>	<p>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского», кафедра «Менеджмент и маркетинг», заведующий кафедрой, профессор</p>	<p>1. Апенько С.Н., Романенко М.А. Модель и методы формирования компетенций гибкой команды устойчивого проекта предприятия // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. – 2020. – Т. 18. № 2. – С. 38–47.</p> <p>2. Апенько С.Н., Фомина Ю.А. Мотивы и ценность управления устойчивостью в организации // Вестник НГУЭУ. – 2020. – № 1. – С. 24–31.</p> <p>3. Apen'ko S., Bazhin K., Halimon E., Kizeev V., Vinokurov I. Forms of self-organization of groups and communities in project management: practice and development prospects / Научные исследования и разработки. Российский журнал управления проектами. 2020. Т. 9. № 3. С. 36-44.</p> <p>4. Апенько С.Н., Фомина Ю.А. Оценка управления устойчивостью в организации // Фундаментальные исследования. – 2019. – № 12-1. – С. 14–18.</p> <p>5. Apen'ko S., Romanenko M. Knowledge management in agile teams of flexible enterprise projects / Herald of Omsk University. Series: Economic. – 2019. – № 17. – С. 77–83.</p> <p>6. Апенько С.Н., Романенко</p>

		<p>М.А. Мониторинг системы управления человеческими ресурсами проектов на предприятиях Омска // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. – 2017. – Т. 1(57). – С. 160-168.</p> <p>7. Апенько С.Н., Романенко М.А. Методология оценки гибкости системы управления человеческими ресурсами проектов предприятий // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. – 2017. – № 4 (60). – С. 71–78.</p>
--	--	---

«22» июня 2021 год

 /Апенько С.Н.

Подпись _____ заверяю:

Подпись *Апенько С.Н.* заверяю
 Специалист по КР *Корсакина И.С.*

