

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«Пермский национальный исследовательский
политехнический университет»**
(ПНИПУ)



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

Н.В. Лобов
Н.В. Лобов
« 10 » 08 2020 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

**«Специальная оценка условий труда: основные процедуры
и методика проведения»**

Пермь 2020

1.Общая характеристика программы

1.1. Цель реализации программы

Совершенствование и получение новой компетенции по специальной оценке условий труда, необходимой для профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации:

- способность разрабатывать и использовать документы по специальной оценке условий труда;
- способность принимать участие в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- способность ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области охраны труда;
- готовность к выполнению профессиональных функций при работе по специальной оценке условий труда;
- готовность использовать знания по организации охраны труда, охране окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах промышленности;
- способность определять вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса, обрабатывать полученные результаты, составлять протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и опасных производственных факторов;
- способность контролировать состояние используемых средств защиты, порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты; способность ориентироваться в основных проблемах техносферной безопасности.

При прохождении курса обучения слушатели приобретают необходимые знания основ организации работы (включая подготовку и проведение) по специальной оценке условий труда.

При обучении особое внимание уделяется методам исследования вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки результатов их измерений, порядку оформления документов в соответствии с методикой специальной оценки условий труда; вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; мероприятиям по улучшению условий труда на рабочих местах в соответствии с требованиями законов и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и улучшения условий и охраны труда в организациях всех форм собственности независимо от видов экономической деятельности, ведомственной подчиненности.

Программа разработана с учётом требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от «28» декабря 2013 г. № 426 - ФЗ «О специальной оценке условий труда» и иных нормативных правовых актов, принятых в связи со вступлением его в силу (в том числе соответствия квалификационным характеристикам и требованиям, предъявляемым Постановлением Правительства РФ от 3 июля 2014 г. N 614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования» С учетом изменений и дополнений от 10 июля 2020 г.

Программа повышения квалификации учитывает описание трудовых функций профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» код 40.054, утвержден приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н, а также требования ФГОС к результатам обучения по направлению подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность».

1.2. Планируемые результаты обучения

В результате освоения программы слушатели должны:

ЗНАТЬ:

- законы и иные нормативные правовые акты, содержащие требования к условиям труда работников, условия и размеры (объемы) предоставляемых работникам компенсаций (гарантий) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы проведения специальной оценки условий труда, в том числе содержащие обязательные требования к процедурам, реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда;

- основные принципы организации специальной оценки условий труда, включая:

- права и обязанности работодателя и работника в связи с проведением специальной оценки условий труда;
- права и обязанности экспертов и организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- требования, предъявляемые к организациям и экспертам, осуществляющим специальную оценку условий труда;

- основные виды документации, используемой при проведении специальной оценки условий труда: документация на основные производственные процессы (включая технологические процессы), осуществляемые на рабочих местах, условия труда на которых подлежат специальной оценке; эксплуатационная документация на производственное оборудование (машины, механизмы), инструменты и приспособления, применяемые на рабочих местах, условия труда на которых подлежат специальной оценке; проекты строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений); документы, содержащие характеристики веществ, сырья, материалов и полуфабрикатов (в том числе установленные по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок), применяемых в производствах, где условия труда на рабочих местах подлежат специальной оценке; документы, содержащие результаты ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений производственных факторов;

- факторы производственной среды и трудового процесса, подлежащие идентификации и исследованию при проведении специальной оценки условий труда;

- критерии классификации условий труда по степени вредности и опасности (отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса);

- методики (методы) исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также соответствующие им средства измерений, внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;

- методы проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

- порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

- содержание основных этапов проведения специальной оценки условий труда, включая:

- организацию проведения специальной оценки условий труда;

- процедуру идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- методику оценки эффективности средств индивидуальной защиты и установления класса условий труда на рабочих местах, исходя из полученных результатов;
- порядок декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах;
- условия проведения внеплановой специальной оценки условий труда;

- порядок учёта результатов специальной оценки условий труда в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда;

- содержание документов, включаемых в отчёт по результатам специальной оценки условий труда, и порядок их оформления - карты специальной оценки условий труда, протоколы исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты, сводной ведомости результатов специальной оценки условий труда и др.;

- порядок проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда и решения спорных ситуаций при проведении экспертизы качества специальной оценки условий труда.

УМЕТЬ:

- правильно применять положения законов и иных нормативных правовых актов, используемых при проведении специальной оценки условий труда, в том числе содержащих обязательные требования к процедурам, реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда;

- проводить идентификацию потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда и с учётом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О специальной оценке условий труда», а именно:

- применять методы выявления указанных факторов на рабочих местах;
- анализировать результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса с целью определения рабочих мест, подлежащих декларированию соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда и рабочих мест, условия труда на которых подлежат дальнейшим исследованиям;
- анализировать имеющиеся результаты производственного контроля и готовить представление эксперта для комиссии по специальной оценке условий труда о возможности их использования при проведении специальной оценки условий труда;
- аргументировано принимать решение о проведении исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- оформлять результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

- правильно пользоваться средствами измерений и проводить измерения в соответствии с методиками измерений и оценок вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

- правильно относить условия труда на рабочих местах по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности;
- обосновывать результаты специальной оценки условий труда;
- оформлять отчёт о результатах специальной оценки условий труда;
- анализировать полученные результаты специальной оценки условий труда при обосновании предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- по результатам проведенной специальной оценки условий труда вносить предложения по приведению условий труда на рабочих местах в соответствие с требованиями охраны труда, а также по улучшению условий и охраны труда.

1.3. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение (категория слушателей)

Программа предназначена для обучения руководителей и специалистов организаций, осуществляющих специальную оценку условий труда, испытательных лабораторий (центров).

К освоению программы повышения квалификации допускаются лица, имеющие или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1.4. Трудоемкость обучения: 72 часа

1.5. Форма обучения: очно-заочная с использованием дистанционных образовательных технологий.

1.6. Документ, выдаваемый по результатам освоения программы

Удостоверение о повышении квалификации.

2. Содержание программы

2.1. Учебный план программы повышения квалификации

№	Наименование разделов (модулей)	Трудо- емкость, час	Аудиторные занятия, час.		из них с использованием дистанционных технологий, час.		СРС	Формы аттестации
			Л	ПЗ	Л	ПЗ		
1	ОБЩАЯ ЧАСТЬ	31	12	2	12	-	17	-
1.1	Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы условий и охраны труда. Система управления охраной труда	6	2	-	2	-	4	-
1.2	Правовые и экономические основы проведения специальной оценки условий труда. Роль специальной оценки условий труда в системе пенсионного законодательства и законодательства о социальном страховании	2	2	-	2	-	-	-
1.3	Организация и основные этапы проведения специальной оценки условий труда	23	8	2	8	-	13	-
2	СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ	40	19	5	19	-	16	-
2.1	Классификация условий труда: нормативная основа, принципы и подходы	2	2	-	2	-	-	-
2.2	Особенности идентификации, исследования (измерение) и классификация условий труда по химическому фактору. Мероприятия по защите работников.	4	2	1	2	-	1	-
2.3	Особенности идентификации, исследования (измерения) и классификации условий труда по биологическому фактору. Мероприятия по защите работников.	2	2	-	2	-	-	-
2.4	Особенности идентификации, исследования (измерения) и классификации условий труда по физическим факторам. Мероприятия по защите работников.	26	10	3	10	-	13	-
2.5	Особенности идентификации, исследования (измерения) и классификации условий труда по факторам трудового процесса (тяжести и напряженности труда)	5	2	1	2	-	2	-
2.6	Оценка эффективности средств индивидуальной защиты при проведении специальной оценки условий труда	1	1	-	1	-	-	-
Итоговая аттестация		1	1	-	1	-	-	итоговый зачет
Итого		72	32	7	32	-	33	

2.2. Учебно-тематический план программы повышения квалификации

№	Наименование разделов (модулей)	Трудо- емкость, час	Аудиторные занятия, час.		из них с использованием дистанционных технологий, час.		СРС	Формы аттестации
			Л	ПЗ	Л	ПЗ		
1	ОБЩАЯ ЧАСТЬ	31	12	2	12	-	17	-
1.1	Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы условий и охраны труда. Система управления охраной труда	6	2	-	2	-	4	-
1.1.1	<i>Система трудового законодательства: основные нормативные акты, в том числе локальные, регламентирующие вопросы условий и охраны труда; права и обязанности работников и работодателей</i>	0,5	0,5	-	0,5	-	-	-
1.1.2	<i>Система управления охраной труда: задачи, принципы функционирования, основные положения нормативных актов, национальных и международных стандартов. Место специальной оценки условий труда</i>	1,5	-	-	-	-	1,5	-
1.1.3	<i>Компенсации и гарантии работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда</i>	1,5	0,5	-	0,5	-	1,0	-
1.1.4	<i>Организация обеспечения работников средствами индивидуальной защиты</i>	1	0,5	-	0,5	-	0,5	-
1.1.5	<i>Организация медицинского обеспечения работников</i>	0,5	0,5	-	0,5	-	-	-
1.1.6	<i>Организация работы по защите работников от воздействия вредных производственных факторов</i>	1	-	-	-	-	1	-
1.2	Правовые и экономические основы проведения специальной оценки условий труда. Роль специальной оценки условий труда в системе пенсионного законодательства и законодательства о социальном страховании	2	2	-	2	-	-	-
1.2.1	<i>Специальная оценка условий труда: цели и задачи проведения, нормативное регулирование. Требования к организациям и экспертам; права, обязанности и ответственность вовлеченных сторон.</i>	1	1	-	1	-	-	-
1.2.2	<i>Взаимосвязь специальной оценки условий труда и законодательства о социальном страховании. Финансовое обеспечение проведения специальной оценки условий труда</i>	0,5	0,5	-	0,5	-	-	-
1.2.3	<i>Взаимосвязь специальной оценки условий труда и пенсионного законодательства</i>	0,5	0,5	-	0,5	-	-	-
1.3	Организация и основные этапы проведения специальной оценки условий труда	23	8	2	8	-	13	-
1.3.1	<i>Организация и подготовка к проведению специальной оценке условий труда</i>	2	0,5	-	0,5	-	1,5	-
1.3.2	<i>Факторы производственной среды и трудового процесса. Подходы к идентификации потенциально вредных и</i>	12	6	1	6	-	5	-

	<i>(или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.</i>							
1.3.3	<i>Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.</i>	2	-	-	-	-	2	-
1.3.4	<i>Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.</i>	2	0,5	-	0,5	-	1,5	-
1.3.5	<i>Проведение внеплановой специальной оценки условий труда.</i>	0,5	0,5	-	0,5	-	-	-
1.3.6	<i>Результаты специальной оценки условий труда: состав и содержание оформляемой документации</i>	4	-	1	-	-	3	-
1.3.7	<i>Экспертиза качества специальной оценки условий труда, рассмотрение разногласий по результатам специальной оценки условий труда. Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль.</i>	0,5	0,5	-	0,5	-	-	-
2	СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ	40	19	5	19	-	16	-
2.1	<i>Классификация условий труда: нормативная основа, принципы и подходы</i>	2	2	-	2	-	-	-
2.2	<i>Особенности идентификации, исследования (измерения) и классификации условий труда по химическому фактору. Мероприятия по защите работников.</i>	4	2	1	2	-	1	-
2.3	<i>Особенности идентификации, исследования (измерения) и классификации условий труда по биологическому фактору. Мероприятия по защите работников.</i>	2	2	-	2	-	-	-
2.4	<i>Особенности идентификации, исследования (измерения) и классификации условий труда по физическим факторам. Мероприятия по защите работников.</i>	26	10	3	10	-	13	-
2.4.1	<i>Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия: особенности идентификации, исследования (измерения) и классификации условий труда. Мероприятия по защите работников.</i>	2	0,5	0,5	0,5	-	1	-
2.4.2	<i>Виброакустические факторы: особенности идентификации, исследования (измерения) и классификации условий труда. Мероприятия по защите работников.</i>	7	1,5	0,5	1,5	-	5	-
2.4.3	<i>Микроклимат: особенности идентификации, исследования (измерения) и классификации условий труда. Мероприятия по защите работников.</i>	4	2,5	0,5	2,5	-	1	-
2.4.4	<i>Световая среда: особенности идентификации, исследования (измерения) и классификации условий труда. Мероприятия по защите работников.</i>	5	2,5	0,5	2,5	-	2	-
2.4.5	<i>Ионизирующие излучения: особенности идентификации, исследования (измерения) и классификация условий труда. Мероприятия по защите работников.</i>	4	1,5	0,5	1,5	-	2	-

2.4.6	Неионизирующие излучения: особенности идентификации, исследования (измерения) и классификации условий труда. Мероприятия по защите работников.	4	1,5	0,5	1,5	-	2	-
2.5	Идентификация, исследование (измерение) и классификация условий труда по факторам трудового процесса (тяжести и напряженности труда).	5	2	1	2	-	2	-
2.6	Оценка эффективности средств индивидуальной защиты при проведении специальной оценки условий труда	1	1	-	1	-	-	-
	Итоговая аттестация	1	1	-	1	-	-	Итоговый зачет
	ИТОГО	72	32	7	32	-	33	

2.3. Календарный учебный график

Наименование разделов	Трудо- емкость, час	учебные дни									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Л/ СРС	Л/ СРС	Л/ СРС	Л/ СРС	Л/ СРС	Л/ СРС	Л/ СРС	Л/ СРС	Л/ СРС	ПЗ
1.ОБЩАЯ ЧАСТЬ											
1.1.Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы условий и охраны труда. Система управления охраной труда	6	2/4									
1.2.Правовые и экономические основы проведения специальной оценки условий труда. Роль специальной оценки условий труда в системе пенсионного законодательства и законодательства о социальном страховании	2	2/-									
1.3.Организация и основные этапы проведения специальной оценки условий труда	23		4/4	4/4	-/5					2	
2.СПЕЦИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ											
2.1.Классификация условий труда: нормативная основа, принципы и подходы	2				2/-						
2.2.Особенности идентификации, исследования (измерение) и классификация условий труда по химическому фактору . Мероприятия по защите работников.	4				-/1	2/-				1	
2.3.Особенности идентификации, исследования (измерения) и классификации условий труда по биологическому фактору . Мероприятия по защите работников.	2					2/-					
2.4.Особенности идентификации, исследования (измерения) и классификации условий труда по физическим факторам . Мероприятия по защите работников.	26					-/4	4/4	4/4	2/1	3	
2.5.Особенности идентификации, исследования (измерения) и классификации условий труда по факторам трудового процесса (тяжести и напряженности труда)	5								2/2	1	
2.6.Оценка эффективности средств индивидуальной защиты при проведении специальной оценки условий труда	1								1		
Итоговая аттестация	1										
ИТОГО	72	8	8	8	8	8	8	8	8	7	1

50. ГН 2.2.5.1827-03 Гигиенические нормативы. «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение №1 к ГН 2.2.5.1313-03».
51. ГН 2.2.5.1828-03 Гигиенические нормативы. «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Дополнение №1 к ГН 2.2.5.1314-03».
52. ГОСТ 12.1.005-88 «ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны».
53. ГОСТ 12.1.007-76 «ССБТ. Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности».
54. ГОСТ 12.1.014-84 «ССБТ. Воздух рабочей зоны. Метод измерения концентраций вредных веществ индикаторными трубками».
55. ГОСТ 12.1.016-79 «ССБТ. Воздух рабочей зоны. Требования к методикам измерения концентраций вредных веществ».

3.2 Материально-технические условия

Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Мультимедийная аудитория	лекции	Компьютер, мультимедийный проектор, экран, доска. Аудитория, оборудованная централизованной системой вентиляции, пожаротушения и кондиционирования.
Мультимедийная аудитория	практические занятия	Компьютер, мультимедийный проектор, экран, доска. Аудитория, оборудованная централизованной системой вентиляции, пожаротушения и кондиционирования.

Требования к рабочему месту слушателя при использовании дистанционных образовательных технологий:

- компьютер или мобильное устройство, подключенное к сети Интернет. Для участия в вебинарах желательно (но необязательно) наличие веб-камеры и/или микрофона.
- программное обеспечение: Интернет-браузер (Internet Explorer, Mozilla Firefox, Google Chrome, Opera, Safari и т.д.), Flash player, Adobe Reader, программа для проигрывания видеофайлов (например, Windows Media player).

3.3. Кадровое обеспечение

Кадровое обеспечение программы реализуется сотрудниками Института безопасности труда, производства и человека ПНИПУ, кафедры «Безопасность жизнедеятельности», специалистами Управления труда Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, краевого совета профсоюзов Пермского края, а также специалистами-экспертами по анализу факторов условий труда.

Состав итоговой аттестационной комиссии по программе формируется из числа педагогических и научных работников университета и ведущих специалистов - практиков организаций, проводящих работы по специальной оценке условий труда.

4. Оценка качества освоения программы

4.1. Формы аттестации

Текущая аттестация – в виде выполнения практических заданий.

Промежуточная аттестация – не предусмотрена.

Итоговая аттестация – итоговый зачет.

Итоговая аттестация определяет уровень освоения слушателем учебного и практического материалов и охватывает все содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.

В соответствии с учебным планом итоговая аттестация по данной программе проводится в виде итогового зачета в письменной форме с использованием дистанционных образовательных технологий. Итоговый зачет принимает итоговая аттестационная комиссия (ИАК). По результатам итогового зачета ИАК на своем заседании принимает решение об освоении слушателем программы и выдаче ему удостоверения о повышении квалификации.

4.2. Оценочные материалы

Порядок проведения итогового зачета

Итоговый зачет проводится в форме письменного ответа на вопросы заранее высланного билета за 30 минут до начала итоговой аттестации по электронной почте в день зачета и в заранее обговоренное время. Время на подготовку дается 30 минут. Слушатель готовится, отправляет скан копию ответа на указанную электронную почту.

(Перечень вопросов для проведения итогового зачета и образец билета приведены в Приложениях 1, 2).

Итоговая аттестационная комиссия (ИАК) зачитывает ответы слушателя на 3 вопроса билета. Члены ИАК вправе задавать дополнительные вопросы слушателю по сотовому телефону, указанному слушателем в заявлении о зачислении на программу повышения квалификации.

Ответ слушателя итоговая аттестационная комиссия оценивает на закрытом заседании оценками:

«зачтено» (удовлетворительно), если все ответы верные,

«не зачтено» (неудовлетворительно), если слушатель ответил на все вопросы билета неверно.

Затем в этот же день по электронной почте слушателю сообщаются результаты итогового зачета.

Основные требования к результатам подготовки слушателя

– знание законов и иных нормативных правовых актов, содержащих требования к условиям труда работников, условия и размеры (объемы) предоставляемых работникам компенсаций (гарантий) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

– знание законов и иных нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы проведения специальной оценки условий труда, в том числе содержащие обязательные требования к процедурам, реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда;

– знание основных видов документации, используемой при проведении специальной оценки условий труда: документация на основные производственные процессы (включая технологические процессы), осуществляемые на рабочих местах,

условия труда на которых подлежат специальной оценке; эксплуатационная документация на производственное оборудование;

- знание факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащие идентификации и исследованию при проведении специальной оценки условий труда;

- знание критериев классификации условий труда по степени вредности и опасности (отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса);

- знание методики (методов) исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также соответствующие им средства измерений, внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;

- умение проводить идентификацию потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда и с учётом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О специальной оценке условий труда», а именно:

- умение применять методы выявления указанных факторов на рабочих местах;

- умение анализировать результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса с целью определения рабочих мест, подлежащих декларированию соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда и рабочих мест, условия труда на которых подлежат дальнейшим исследованиям;

- умение анализировать имеющиеся результаты производственного контроля и готовить представление эксперта для комиссии по специальной оценке условий труда о возможности их использования при проведении специальной оценки условий труда;

- умение аргументировано принимать решение о проведении исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

- умение оформлять результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

- умение правильно пользоваться средствами измерений и проводить измерения в соответствии с методиками измерений и оценок вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

- умение правильно относить условия труда на рабочих местах по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности;

- умение обосновывать результаты специальной оценки условий труда;

- оформлять отчёт о результатах специальной оценки условий труда;

- умение анализировать полученные результаты специальной оценки условий труда при обосновании предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- умение по результатам проведенной специальной оценки условий труда вносить предложения по приведению условий труда на рабочих местах в соответствие с требованиями охраны труда, а также по улучшению условий и охраны труда.

4. Составители программы

Файнбург Г.З., д.т.н., профессор, директор Института безопасности труда, производства и человека ПНИПУ (раздел 1).

Розенфельд Е.А., младший научный сотрудник Института безопасности труда, производства и человека ПНИПУ (раздел 2).

Программа обсуждена на заседании научно-методического совета Института безопасности труда, производства и человека ПНИПУ.

Протокол № 27 от 07 августа 2020 г.

Секретарь  / Т.Н. Ардашкина /

Директор Института безопасности труда, производства и человека, профессор

 / Г.З.Файнбург/

СОГЛАСОВАНО

Начальник УОТ

 /И.Л. Герасимчук/