

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования

**«Пермский национальный исследовательский  
политехнический университет»  
(ПНИПУ)**



УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по образовательной  
деятельности

*[Signature]*  
А.Б. Петроченков  
01 » 09 2022 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**«Общие вопросы охраны труда и  
функционирования системы управления охраной труда»**

## 1. Общая характеристика программы

### 1.1 Цель реализации программы

Программа направлена на совершенствование и (или) получения новых профессиональных компетенций в области системного управления охраной труда и безопасностью производства в рамках современного российского законодательства, а также качественное изменение профессиональных компетенций, необходимых для выполнения профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации в области охраны труда, промышленной и иных видов безопасности производства.

Программа повышения квалификации учитывает:

- описание трудовых функций профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» код 40.054 (утвержден приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н),
- требования ФГОС к результатам обучения по направлению подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность»,
- требования Положения о порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда с 1 сентября 2022 года (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464).

Слушатель, освоивший программу, должен обладать профессиональными компетенциями, включающими в себя:

- способность участвовать в корпоративном управлении охраной труда и безопасностью производства (ПК-1);
- способность осуществлять выполнение государственных нормативных требований охраны труда на корпоративном уровне (ПК-2);
- готовность определять и корректировать направления развития системы управления профессиональными рисками (ПК-3).

### 1.2. Планируемые результаты обучения

В результате освоения программы слушатель должен приобрести следующие знания и умения:

**слушатель должен знать:**

- законы и иные нормативные правовые акты в сфере охраны труда Российской Федерации;
- международные договоры в области охраны труда, ратифицированные Российской Федерацией; национальные и межгосударственные стандарты в области безопасности и охраны труда;
- нормативные правовые акты Российской Федерации, устанавливающие специальные требования в области безопасности и охраны труда;
- основы планирования мероприятий по улучшению условий труда и оценки их эффективности;
- организацию подготовки работников в области охраны труда;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков;
- обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- обор, обработку и передачу информации по вопросам условий и охраны труда;
- психофизиологические требования к работникам;
- передовой отечественный и зарубежный опыт в области охраны труда;
- основы экономики и бюджетирования, организации производства, труда и управления;

**слушатель должен уметь:**

- определять цели и задачи системы управления охраной труда и профессиональными рисками;
- обеспечивать контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- оказывать содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда;



- обеспечивать расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- готовить предложения по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения;
- анализировать мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- проводить оценку эффективности процедур подготовки работников по охране труда;
- организовать и координировать работу по охране труда;
- контролировать функционирование системы управления охраной труда в организации в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- оценивать и анализировать состояние и условия труда работников организации;
- разрабатывать планы и программы по улучшению условий и охраны труда, устранению или минимизации профессиональных рисков.

### **1.3. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение (категория слушателей)**

К освоению программы повышения квалификации допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Программа повышения квалификации предназначена для обучения следующих категорий слушателей:

- работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации,
- председатель (заместители председателя)
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда,
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда обучающихся организаций,
- работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда,
- специалисты по охране труда,
- члены комитетов (комиссий) по охране труда,
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций,
- лица, назначенные на микропредприятиях работодателем для проведения проверки знаний требований охраны труда.
- Работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления:
  - а) заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда,
  - б) руководители структурных подразделений
  - в) специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда

### **1.4. Трудоемкость обучения: 16 часов**

**1.5. Форма обучения:** обучение осуществляется в очно-заочной форме с использованием дистанционных образовательных технологий.

### **1.6. Документ, выдаваемый по результатам освоения программы**

Слушателям, завершившим обучение по программе повышения квалификации и успешно прошедшим итоговую аттестацию выдается удостоверение о повышении квалификации установленного в ПНИПУ образца.

## 2. Содержание программы

### 2.1. Учебный план программы повышения квалификации

№	Наименование разделов (модулей)	Трудо- емкость, час	Аудиторные занятия, час.		из них с использованием дистанционных технологий, час.		СРС	Формы аттестации
			Л	ПЗ	Л	ПЗ		
1.	Основы охраны труда в Российской Федерации	2	1	-	1	-	1	-
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	4	2	-	2	-	2	-
3.	Система управления охраной труда в организации	4	2	-	2	-	2	-
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	1	1	1	1	2	-
Итоговая аттестация		2	2	-	2	-	-	Итоговый зачет
Итого		<b>16</b>	8	1	8	1	7	-

Примечание: СРС – самостоятельная работа слушателя, ПЗ – практические занятия, Л – лекции

### 2.2. Учебно-тематический план программы повышения квалификации

№	Наименование разделов и тем	Трудо- емкость, час	Аудиторные занятия, час.		И/ или из них с использованием дистанционных технологий, час.		СРС	Формы аттестаци и
			Л	ПЗ	Л	ПЗ		
<b>1.</b>	<b>Основы охраны труда в Российской Федерации</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>
1.1	Основные понятия охраны труда и нормативно-правовые основы охраны труда.	0,5	-	-	-	-	0,5	-
1.2	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5	-	-	-	-	0,5	-
1.3	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5	0,5	-	0,5	-	-	-
1.4	Социальное партнерство в сфере труда	0,5	0,5	-	0,5	-	-	-
<b>2.</b>	<b>Стратегия безопасности труда и охраны здоровья</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>
2.1	Стратегия и обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	2	1	-	1	-	1	-
2.2	Лидерство в области охраны труда	1	-	-	-	-	1	-
2.3	Мотивация работников на безопасный труд	1	1	-	1	-	-	-



<b>3.</b>	<b>Система управления охраной труда в организации</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>
3.1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	0,5	0,5	-	0,5	-	-	-
3.2	Специальная оценка условий труда	0,5	-	-	-	-	0,5	-
3.3	Оценка и управление профессиональными рисками	0,5	0,5	-	0,5	-	-	-
3.4	Подготовка работников по охране труда	0,5	0,5	-	0,5	-	-	-
3.5	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,5	0,5	-	0,5	-	-	-
3.6	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5	-	-	-	-	0,5	-
3.7	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5	-	-	-	-	0,5	-
3.8	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ	0,5	-	-	-	-	0,5	-
<b>4.</b>	<b>Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>
4.1	Порядок проведения расследования несчастных случаев	2	1	1	1	1	-	-
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1	-	-	-	-	1	-
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1	-	-	-	-	1	-
<b>5.</b>	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>Итоговый зачет</b>
<b>Итого:</b>		<b>16</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>-</b>

**2.3. Календарный учебный график**  
(Вариант 2-х дневного обучения  
с использованием дистанционных образовательных технологий)

Наименование раздела	Трудо-емкость, час	Учебные дни	
		1	2
Основы охраны труда в Российской Федерации	2	Лекция -1 час/ СРС	-
Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	4	Лекция-2 час/ СРС	-
Система управления охраной труда в организации	4	Лекция-1 час/ СРС	Лекция-1 час/СРС
Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	-	Лекция-1 час/ практическое занятие 1 час /СРС
Итоговая аттестация	2	-	Зачет
<b>ИТОГО</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

Лекции могут проходить с использованием дистанционных образовательных технологий на платформе ИТ ПНИПУ [bigbluebutton.pstu.ru](http://bigbluebutton.pstu.ru) не более 4 часов в день, так и в аудитории – не более 6 часов в день;

## **2.4. Рабочие программы разделов**

### **Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации**

#### **Тема 1.1. Основные понятия охраны труда и нормативно-правовые основы охраны труда**

Производственная среда и ее опасные и вредные производственные факторы. Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность.

Классификация условий труда по гигиеническим критериям. Оптимальные и допустимые условия труда. Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Наемный труд как социальное/трудовое отношение нанимателя (работодателя) и наемного работника. Потребность предпринимателя (организатора производства) в выполнении конкретной производственной функции как трудовой функции и его готовность выполнять обязанности работодателя. Способность человека выполнять трудовую функцию и его готовность выполнять трудовые обязанности работника. Понятие о трудоспособности. Особенности трудовых отношений.

Понятие о риске утраты работником трудоспособности – профессиональном риске. Утрата трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества.

Понятие «охрана труда». Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий. Социальная и экономическая сущность охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

- 1) необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
- 2) гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- 3) определения и выплаты компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 4) социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 5) медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

#### Нормативно-правовые основы охраны труда

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения. Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза. Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила



охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

*Самостоятельная работа – 0,5 час.*

### **Тема 1.2. Обеспечение прав работников на охрану труда**

Общие сведения о праве и правовых нормативных актах: законах, подзаконных актах, международных договорах и судебных решениях. Виды права. Гражданское право. Трудовое право. Охрана труда как часть трудового права.

Правовые источники охраны труда: Конституция; Трудовой кодекс; иные законы; постановления правительства; нормативные правовые акты органов исполнительной власти; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права.

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой договор между работником и работодателем – основа их правоотношений.

Содержание трудового договора. Трудовая функция работника. Особенности трудовых функций. Обязательство работника по личному выполнению работы и подчинению внутреннему трудовому распорядку, действующему у работодателя. Обязательства работодателя по предоставлению работы, обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; по своевременной выплате заработной платы.

Правила внутреннего трудового распорядка и их назначение. Особенности установления правил внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Особенности регулирования труда совместителей, надомников, работающих вахтовым способом. Особенности регулирования труда работников транспорта. Особенности регулирования труда граждан других государств.

Особенности регулирования труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей.

Особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Нормативные акты смежных (с трудовым правом) отраслей права по вопросам, касающимся обеспечения безопасности и сохранения здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей перед работодателем, соблюдения законодательства о труде и охране труда, безопасности производственной деятельности.

Гражданский кодекс в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты о социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательство о санитарно-эпидемиологическом благополучии граждан, включая работников.

Законы о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, иные связанные с безопасностью законы национального законодательства.

Налоговый кодекс в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

*Самостоятельная работа - 0,5 час.*



### **Тема 1.3 Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства**

Правовые основы и основные методы государственного регулирования деятельности субъектов права в условиях рыночной экономики. Нормотворчество, надзор за правоприменительной практикой, организация рынка социально значимых услуг. Административные, рыночные (экономические – налоги, тарифы и технические – сертификация, лицензирование, аккредитация, аттестация), социально-психологические методы управления (звания, награды, конкурсы). Государственное регулирование деятельности субъектов права в сфере охраны труда и безопасности производства.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда правительства, органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права.

Органы, осуществляющие социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация общественного контроля.

*Лекции – 0,5 час.*

### **Тема 1.4 Социальное партнерство в сфере труда**

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя.

Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

*Лекции – 0,5 час.*

## **Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья**

### **Тема 2.1. Стратегия и обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда**

Политика работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда.



Основные обязанности работодателя в сфере обеспечения охраны труда работников. Обеспечение безопасности производственной среды, производственных процессов и оборудования. Обеспечение безопасности трудовых процессов. Меры по социальной защите пострадавших на производстве. Меры по защите экономических интересов работодателя от производственных и профессиональных рисков.

Особенности создания организационно-управленческой структуры по выполнению нормативных требований охраны труда и безопасности производства. Основные направления организации работ по охране труда. Распределение функциональных обязанностей работодателя по выполнению нормативных требований охраны труда и обеспечению безопасных условий труда среди работников - руководителей и специалистов. Организация "службы охраны труда". Организация комитета (комиссии) по охране труда и института представителей работников.

Организация внутрифирменного (корпоративного) производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

*Лекции – 1 час. Самостоятельная работа – 1 час.*

### **Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда**

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

*Лекции – 1 час.*

### **Тема 2.3 Мотивация работников на безопасный труд.**

Человеческий фактор. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования по лучшему рабочему месту по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

*Лекции – 1 час.*

## **Раздел 3. Система управления охраной труда в организации**

### **Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации**

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;



- проведение корректирующих мероприятий;
  - процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.
- Особенности создания и функционирования системы управления охраной труда (СУОТ).  
Контроль результативности функционирования системы управления охраной труда  
Действия по совершенствованию системы управления охраной труда

#### Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда.

Требования законодательства о наличии комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования к безопасному ведению производственной деятельности. Требования охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и др.

Актуализация локальных актов работодателя в связи с принятием новых нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования.

Правила по охране труда: разработка, утверждение, ознакомление и проверка знаний. Программы инструктажей по охране труда, пожарной безопасности и др.

Положение о производственном контроле, Положение о системе управления охраной труда и промышленной безопасностью. Положение о порядке проведения медосмотров.

Возможность ведения документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника.

Работы повышенной опасности в Правилах по охране труда. Перечень работ повышенной опасности. Оформление наряда-допуска. Разработка и утверждение формы наряда-допуска.

*Лекции – 0,5 час.*

#### **Тема 3.2. Специальная оценка условий труда**

Цели проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах. Организация проведения. Результаты проведения специальной оценки условий труда. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда в целях функционирования системы управления охраной труда, оценки результатов деятельности, улучшения функционирования.

*Самостоятельная работа – 0,5 час.*

#### **Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками**

Система управления профессиональными рисками: оценка профессиональных рисков (опасностей), оценка уровня риска. Цели проведения оценки профессиональных рисков, оценки уровня риска. Методы оценки уровня профессионального риска.

Результаты оценки. Применение результатов оценки профессиональных рисков, оценки уровня риска в целях функционирования системы управления охраной труда, оценки результатов деятельности, улучшения функционирования. Мероприятия, проводимые в организации по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

*Лекции – 0,5 час.*

#### **Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда**

Связь компетентности работников в вопросах охраны труда и безопасности производства с выполнением ими своих трудовых функций. Тенденции к совмещению профессий и универсализации трудовых функций работников.

Обязанности работодателя по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ, по проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.



Организация обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ инструктирования по охране труда.

*Лекции – 0,5 час.*

### **Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами**

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

*Лекции – 0,5 час.*

### **Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам**

Понятие вредных и (или) опасных производственных факторов. Порядок назначения и обеспечения работников организаций, полагающимися гарантиями и компенсациями.

*Самостоятельная работа – 0,5 час.*

### **Тема 3.7 Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников**

Организация проведения медицинских осмотров, обследований. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями. Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

#### Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время, организация постов для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

#### Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания.



Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

*Самостоятельная работа – 0,5 час.*

### **Тема 3.8 Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ**

Взаимодействие с подрядчиками.

#### Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, готовой продукции, находящихся на рабочем месте.

*Самостоятельная работа – 0,5 час.*

## **Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний.**

### **Тема 4.1 Порядок расследования несчастных случаев**

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

*Лекции – 1 час. Практическое занятие 1 час.*

### **Тема 4.2 Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф для работодателей. Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

*Самостоятельная работа – 0,5 час.*

### **Тема 4.3 Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда**

Документирование результатов контроля по охране труда. Документирование результатов оценки условий труда. Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда. Организация документооборота.

#### ***Перечень необходимой документации по охране труда.***

Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Порядок и сроки хранения документов различного типа.

*Самостоятельная работа – 0,5 час.*



### 3. Организационно-педагогические условия реализации программы

#### Перечень практических занятий

Номер темы	Наименование практических занятий
4.1	Оформление материалов расследования несчастного случая (используя форму акта Н-1) 1 час.

#### Виды самостоятельной работы слушателей (СРС)

Номер темы	Вид СРС (Самостоятельное изучение темы)	Трудоемкость, час.
1.1	Основные понятия охраны труда и нормативно-правовые основы охраны труда	0,5
1.2	Обеспечение прав работников на охрану труда	0,5
2.1	Стратегия и обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1,0
2.2	Лидерство в области охраны труда	1,0
3.2	Специальная оценка условий труда	0,5
3.6	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,5
3.7	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,5
3.8	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ	0,5
4.2	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1,0
4.3	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1,0

### 3. Организационно-педагогические условия реализации программы

#### 3.1. Учебно-методическое обеспечение программы

*Содержание всех актов нужно использовать с учетом изменений и дополнений, действующих на день использования данных актов; поиск актов ведется по их названию, дате принятия и (или) номеру, а также названию органа, принявшего данный нормативный акт*

1. Конституция Российской Федерации
2. Гражданский кодекс Российской Федерации
3. Трудовой кодекс Российской Федерации
4. Уголовный кодекс Российской Федерации
5. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях
6. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
7. Федеральный закон от 31.07.2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»
8. постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»)
9. постановление Правительства РФ от 05.07.2022 г. № 1206 № «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»



(вместе с «Правилами расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»)

10. постановление Правительства РФ от 26.02.2022 г. № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» (вместе с «Правилами разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»)
11. постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163 «Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»
12. постановление Правительства РФ от 16.10.2000 г. № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
13. постановление Правительства РФ от 14.04.2014 г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»
14. приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
15. приказ Минтруда России от 28.12.2021 г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»
16. приказ Минтруда России от 31.01.2022 г. № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»
17. приказ Минтруда России от 14.07.2021 г. № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»
18. приказ Минздрава России от 20.05.2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»
19. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»
20. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»
21. приказ Минтруда России от 22.09.2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»
22. приказ Минтруда России от 22.09.2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»



23. приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
24. приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»
25. приказ Минздрава России от 28.01.2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»
26. приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 г. «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»
27. приказ Минтруда России от 12.05.2022 г. № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»
28. приказ Минтруда России от 20.04.2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»
29. приказ Минтруда России от 18.07.2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»
30. приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»
31. приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»
32. приказ Минтруда России от 05.12.2014 г. № 976н «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию»
33. приказ Минтруда России от 01.08.2012 г. № 39н «Об утверждении Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»



34. приказ Роструда от 01.02.2022 г. № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
35. Методические рекомендации «Организация тренировок по эвакуации персонала предприятий и учреждений при пожаре» (утв. МЧС России 04.09.2007 N 1-4-60-10-19)
36. Р 2.2.1766-03. Гигиена труда. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки
37. ПОТ РО-14000-002-98. Положение. Обеспечение безопасности производственного оборудования" (вместе с "Рекомендациями по приведению производственного оборудования в соответствие с требованиями стандартов ССБТ")
38. ГОСТ Р 12.0.001-2013. Система стандартов безопасности труда. Основные положения
39. ГОСТ 12.0.004-2015. ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения
40. ГОСТ 12.0.230.1-2015. ССБТ. Межгосударственный стандарт. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007
41. ГОСТ 12.0.230.2-2015. ССБТ. Межгосударственный стандарт. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования
42. ГОСТ 12.0.230.3-2016. ССБТ. Межгосударственный стандарт. Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности
43. ГОСТ 12.0.230.4-2018. ССБТ. Межгосударственный стандарт. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ
44. ГОСТ 12.0.230.5-2018. ССБТ. Межгосударственный стандарт. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ
45. ГОСТ 12.0.230.6-2018. ССБТ. Межгосударственный стандарт. Системы управления охраной труда. Обеспечение совместимости системы управления охраной труда с другими системами управления
46. ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
47. ГОСТ Р 12.0.001-2013. Система стандартов безопасности труда. Основные положения
48. ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009. Менеджмент риска. Термины и определения
49. ILO-OSH 2001. Руководство по системам управления охраной труда. MOT-CUOT 2001. – / Официальное издание Международной организации труда на русском языке – Женева, 2003. / Guidelines on Occupational Safety and Health Systems. ILO-OSH 2001. – Женева, 2001
50. Уроки эргономики: Простые и практичные решения для повышения безопасности и улучшения условий труда – Женева, Международная организация труда (МОТ), 1996 – Москва, 2004. – 274 с.
51. Кульбовская Н.К., Файнбург Г.З. Экономические аспекты управления охраной труда / Серия: Управление охраной труда. Вып. 8. – Перм. гос. техн. ун-т. – Пермь, 2007. – 164 с.
52. Файнбург Г.З., Овсянкин А.Д. Использование средств индивидуальной защиты от неблагоприятного воздействия производственной среды: Учебное пособие /



Рекомендовано Департаментом условий и охраны труда Минтруда России для обучения и проверки знаний по охране труда, включая обучение отдельных категорий застрахованных, и для использования в качестве раздаточного материала – Перм. гос. техн. ун-т. – 7-е изд. испр. и доп. – Пермь, 2006. – 212 с.

53. Файнбург Г.З. Основы организации управления профессиональными рисками. Серия: Управление профессиональными рисками. Вып. 1. – Изд. 2-е, испр. и дополн. – Перм. гос. техн. ун-т. – Пермь, 2007.
54. Файнбург Г.З., Порываев А.А. Правовые и организационные основы общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда: практические рекомендации для членов профессиональных союзов. – Пермь, 2014. – 150 с.
55. Файнбург Г.З., Порываев А.А. Документация и документирование системы управления охраной труда: практические рекомендации для членов профессиональных союзов. – Пермь, 2014. – 97 с.
56. Файнбург Г.З., Порываев А.А. Специальная оценка условий труда: процедуры проведения: практические рекомендации для членов профессиональных союзов. Пермь, 2015. – 94 с.

### *Электронные информационно-образовательные ресурсы, электронно-библиотечные системы*

- 1 КонсультантПлюс [Электронный ресурс : справочная правовая система : документы и комментарии : универсал. информ. ресурс]. – Москва, 1992– 2022 . – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/> - Загл. с экрана
- 2 Техэксперт [Электронный ресурс: электронный фонд правовой и нормативно-технической документации]. – Санкт-Петербург, 2009-2021– Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/>. – Загл. с экрана
- 3 Кодекс [Электронный ресурс: профессиональные справочные системы] – Санкт-Петербург, 2009-2022. – Режим доступа: <https://kodeks.ru/>. – Загл. с экрана
- 4 Лань [Электронный ресурс : электрон.-библ. система : полнотекстовая база данных электрон. документов по гуманит., естеств., и техн. наукам] / Изд-во «Лань». – Санкт-Петербург: Лань, 2010-2022. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/>. – Загл. с экрана.
- 5 Электронная библиотека Научной библиотеки Пермского национального исследовательского политехнического университета [Электронный ресурс: полнотекстовая база данных электрон. документов изданных в Изд-ве ПНИПУ]. — Пермь, 2022. Режим доступа: <http://elib.pstu.ru/>. — Загл. с экрана

### **3.2. Материально-технические условия**

Лекционные и практические занятия проходят в соответствии с современными эффективными формами, методами и средствами обучения и контроля знаний, в форме презентаций с демонстрацией фото и видео материалов, решением ситуационных задач, тестов, круглых столов.

Технические средства обучения и наглядные пособия (Средства индивидуальной защиты)

**Требования к рабочему месту слушателя при использовании дистанционных образовательных технологий:**

- компьютер или мобильное устройство, подключенное к сети Интернет. Для участия в вебинарах желательно (но необязательно) наличие веб-камеры и/или микрофона.

- программное обеспечение: Интернет-браузер (Internet Explorer, Mozilla Firefox, Google Chrome, Opera, Safari и т.д.), Flash player, Adobe Reader, программа для проигрывания видеофайлов (например, Windows Media player).



### **Образовательные технологии, используемые для формирования компетенций по программе повышения квалификации**

Применяемые при реализации Программы образовательные технологии должны обеспечить приобретение знаний, и умений и навыков, необходимых обеспечения управления охраной труда и безопасности производства.

В процессе изучения тем по данной образовательной программе используются различные образовательные технологии (технологии тестирования, технологии проектного обучения, информационно-коммуникационные технологии, а также дистанционные образовательные технологии) как в проведении лекционных, практических занятий, так и самостоятельной работы, итоговой аттестации слушателей. Применение технологий и их сочетание определяется преподавателями, ведущими обучение по темам программы, самостоятельно.

ИКТ и дистанционные образовательные технологии применяются посредством работы слушателей и преподавателей на платформе ПНИПУ [bigbluebutton.pstu.ru](http://bigbluebutton.pstu.ru) и Moodle, а также с использованием различных дополнительных программ (Zoom, эл.почта и др.).

Комплексное использование в учебном процессе всех вышеназванных технологий стимулирует личностную, интеллектуальную активность, развивает познавательные процессы, способствует формированию профессиональных компетенций.

### **3.3. Кадровое обеспечение**

В реализации учебного процесса по программе, а также консультировании слушателей, принимают участие педагогические и научные сотрудники Института безопасности труда, производства и человека и кафедр университета, а также ведущие специалисты - практики предприятий и организаций, привлекаемых в процесс обучения по узкоспециализированным темам программы.

Состав итоговой аттестационной комиссии по программе формируется из числа педагогических и научных работников университета, ведущих специалистов и практиков предприятия, а также лиц, приглашаемых из сторонних организаций: специалистов предприятий, учреждений и организаций по профилю осваиваемой слушателями программы, ведущих преподавателей и научных работников других высших учебных заведений.

## **4. Оценка качества освоения программы**

### **4.1. Формы аттестации**

**Текущая аттестация** – не предусмотрена.

**Промежуточная аттестация** – не предусмотрена

**Итоговая аттестация** – итоговый зачет.

Итоговая аттестация определяет уровень освоения слушателем учебного и практического материалов и охватывает все содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.

В соответствии с учебным планом итоговая аттестация по программе повышения квалификации проводится в виде итогового зачета в форме тестирования (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий)

Итоговый зачет принимает итоговая аттестационная комиссия (ИАК). По результатам итогового зачета ИАК на своем заседании принимает решение об освоении слушателем программы и выдаче ему удостоверения о повышении квалификации.



## 4.2. Оценочные материалы

### Порядок проведения итогового зачета

Итоговый зачет может проводиться как с применением дистанционных образовательных технологий, так и в очной форме.

#### *Дистанционная форма.*

Итоговый зачет проводится в форме тестирования с использованием дистанционных образовательных технологий (вариант - на платформе Moodle).

Слушателю отправляется ссылка на эл. почту с указанием логина/пароля для входа в личный кабинет в системе Moodle с указанием времени и требований ограничению времени прохождения теста.

Слушатель проходит итоговый зачет (отвечает на вопросы теста) и отправляет ответы теста.

Итоговая аттестационная комиссия рассматривает и оценивает ответы на вопросы теста слушателей на закрытом заседании, и принимает решение об освоении слушателями программы повышения квалификации.

Результаты итогового зачета сообщаются слушателю в течение 1 рабочего дня письмом на его электронную почту.

#### *Очная форма.*

Оценка качества освоения программы осуществляется итоговой аттестационной комиссией (ИАК) в виде итогового зачета в форме письменного ответа на вопросы теста. На подготовку слушателю дается 20 минут.

Комиссия рассматривает и оценивает ответы слушателя в течении 10 мин.

Члены комиссия вправе задавать дополнительные вопросы слушателю, если слушатель отвечает на вопросы билета не в полном объеме или с неточностями.

Результаты итогового зачета сообщаются слушателю сразу на заседании.

– оценка «зачтено» ставится, если слушатель строит ответ логично в соответствии с планом, обнаруживает знание профессиональных терминов, понятий, категорий, концепций и теорий, приводит убедительные примеры. Делает содержательные выводы. Демонстрирует комплекс знаний, свидетельствующий о его готовности (способности) решать задачи профессиональной деятельности.

Оценка «зачтено» ставится, если слушатель дал не менее 80 % правильных ответов в тесте.

– оценка «незачтено» ставится при условии недостаточного раскрытия профессиональных понятий, категорий, концепций, теорий. Ответ содержит ряд серьезных неточностей. Выводы поверхностны. Слушатель не может продемонстрировать комплекс знаний, свидетельствующий о его готовности (способности) решать задачи профессиональной деятельности.

– Оценка «незачтено» ставится, если слушатель дал менее 20% правильных ответов в тесте.

## 5. Составители программы


Файнбург Г.З., д.т.н., профессор, директор Института безопасности труда, производства и человека ПНИПУ .



Программа обсуждена на заседании научно-методического совета Института безопасности труда, производства и человека ПНИПУ.

Протокол № 03 от 30.08.2022 г.  
Секретарь

Директор Института безопасности труда,  
производства и человека, профессор

СОГЛАСОВАНО  
Заместитель начальника УМУ

 / Т.Н. Ардашкина/

 / Г.З. Файнбург/  
 /И.И. Герасимчук/

Перечень вопросов теста в виде билетов для проведения итогового зачета

**БИЛЕТ N 1**

**1. Кем утверждаются правила внутреннего трудового распорядка?**

1. Работодателем.
2. Работодателем с учетом мнения представительного органа работников.
3. Общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя.
4. Профсоюзными комитетами с учетом мнения работодателя.
5. Совместным решением работодателя и профсоюзных комитетов.

**2. Сколько часов в неделю составляет нормальная продолжительность рабочего времени?**

1. Не более 75 часов.
2. Не более 60 часов.
3. Не более 40 часов.

**3. Являются ли условия труда на рабочем месте обязательным условием трудового договора?**

1. Не являются.
2. Являются.

**4. Может ли специалист по охране труда присваивать 1 группу по электробезопасности?**

1. Не может.
2. Может.

**БИЛЕТ N 2**

**1. Каким может быть срок испытания работника при приеме на работу?**

1. Срок испытания не может превышать двух недель.
2. Срок испытания не может превышать одного месяца.
3. Срок испытания не может превышать двух месяцев.
4. Срок испытания не может превышать трех месяцев.
5. Срок испытания не ограничен.

**2. Какова продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска?**

1. 14 календарных дней.
2. 10 рабочих дней.
3. 28 календарных дней.
4. По договоренности с работодателем.

**3. С какой периодичностью руководители и специалисты должны проходить очередную проверку знаний требований охраны труда?**

1. Не реже 1 раза в квартал.
2. Не реже 1 раза в полугодие.
3. Не реже 1 раза в год.
4. Не реже 1 раза в три года.

**4. Какое допустимое расстояние от работников и применяемых ими инструментов и приспособлений, от временных ограждений до токоведущих частей электроустановок, находящихся под напряжением?**

1. ВЛ до 1 кВ - 0,3 метра.
2. ВЛ до 1 кВ - 0,4 метра.
3. ВЛ до 1 кВ - 0,5 метра.
4. ВЛ до 1 кВ - 0,6 метра.

**БИЛЕТ N 3**

**1. Какие медицинские осмотры (обследования) обязан проходить работник?**

1. Только предварительный (при поступлении на работу) медицинский осмотр.
2. Только периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.
3. Предварительный (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.
4. Работник не обязан проходить медицинские осмотры (обследования).



**2. Можно ли уволить работника за однократное появление на работе в состоянии алкогольного опьянения?**

1. Можно.
2. Можно, но только при систематическом (более двух раз в течение года) появлении.
3. Можно, но только при повторном появлении на работе в нетрезвом виде.
4. Нельзя.

**3. Должен ли работодатель знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью?**

1. Должен.
2. Не должен.

**4. С какой периодичностью должна проводиться специальная оценка условий труда?**

1. Не реже одного раза в 5 лет.
2. Не реже одного раза в 3 года.
3. Не реже одного раза в 2 года.

#### БИЛЕТ N 4

**1. Организационными мероприятиями, обеспечивающими безопасность работ в электроустановках, являются?**

1. Оформление работ нарядом-допуском, распоряжением или перечнем работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации; надзор во время работы.
2. Оформление перерыва в работе, перевода на другое место, окончания работы.
3. Допуск к работе; выдача разрешения на подготовку рабочего места и на допуск к работе; оформление работ нарядом-допуском, распоряжением или перечнем работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации; надзор во время работы.
4. Оформление работ нарядом-допуском, распоряжением или перечнем работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации; выдача разрешения на подготовку рабочего места и на допуск к работе; допуск к работе; надзор во время работы; оформление перерыва в работе, перевода на другое место, окончания работы.

**2. В каком случае подлежит расследованию и учету несчастный случай, происшедший с работником во время следования к месту работы?**

1. При следовании к месту работы на транспорте, предоставленном работодателем (его представителем).
2. В любом случае.

**3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается?**

1. В обычном размере.
2. В повышенном размере.
3. Верны оба варианта в зависимости от профессии.

**4. В каком случае работодатель может расторгнуть трудовой договор с работником?**

1. В случае прогула (отсутствия работника на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня).
2. В случае появления работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
3. В случае нарушения работником требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа), либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.
4. Во всех вышеперечисленных случаях.
5. В случаях, указанных выше в пунктах 1 и 3.

#### БИЛЕТ N 5

**1. К работам на высоте относятся работы, при которых?**

1. Существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты 1,8 м и более.
2. Существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты 1,8 м и более; существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты менее 1,8 м, если работа проводится над машинами или механизмами, поверхностью жидкости или сыпучих мелкодисперсных

материалов, выступающими предметами.

3. Возможно падение работника с высоты.

**2. В каких случаях могут применяться углекислотные огнетушители?**

1. Только для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А).

2. Для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А) и жидких горючих веществ (класс пожара В).

3. Для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А), жидких горючих веществ (класс пожара В) и электроустановок, находящихся под напряжением (класс пожара Е).

**3. Устанавливаются ли работникам гарантии и компенсации при обеспечении на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами спецоценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда?**

1. Устанавливаются.

2. Не устанавливаются.

**4. В течение какого срока работодатель должен ознакомить работников с результатами проведения спецоценки условий труда на их рабочих местах?**

1. В течение 15 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении спецоценки условий труда.

2. В течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении спецоценки условий труда.

3. В течение 10 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении спецоценки условий труда.

#### БИЛЕТ N 6

**1. К работе на высоте допускаются лица, достигшие возраста, лет?**

1. 16

2. 21

3. 18

4. По усмотрению работодателя.

**2. Что означает термин "вредный производственный фактор"?**

1. Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

2. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

3. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению.

**3. Является ли оценка уровней профессиональных рисков частью системы управления профессиональными рисками?**

1. Не является.

2. Является.

**4. В течение какого времени должен быть расследован тяжелый или групповой несчастный случай?**

1. В течение 3 дней.

2. В течение 10 дней.

3. В течение 5 дней.

4. В течение 15 дней.

#### БИЛЕТ N 7

**1. Работодатель до начала выполнения работ на высоте должен организовать в соответствии с утвержденным им положением СУОТ проведение каких мероприятий?**

1. Специальных.

2. Техничко-технологических и организационных.

3. Технологических.

4. Защитных.

**2. Где расследуется и учитывается несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству?**

1. По месту, где производилась работа по совместительству.



2. По месту основной работы.
3. По усмотрению комиссии.

**3. Обязан ли работник ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте спецоценки условий труда?**

1. Не обязан.
2. Обязан.
3. Обязан, если условия труда на его рабочем месте являются вредными или опасными.

**4. В каком из перечисленных ниже случаев работник должен пройти целевой инструктаж по охране труда?**

1. При выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.
2. При изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда.
3. В обоих перечисленных случаях.

#### БИЛЕТ N 8

**1. Что означает термин "опасный производственный фактор"?**

1. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
2. Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.
3. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению.

**2. Для организации безопасного производства работ на высоте, выполняемых с оформлением наряда-допуска, назначаются?**

1. Должностные лица, имеющие право выдавать наряд-допуск, из числа руководителей и специалистов; ответственный руководитель работ из числа руководителей и специалистов; ответственный исполнитель (производитель) работ из числа рабочих (бригадиров, звеньевых и высококвалифицированных рабочих); допускающий.
2. Должностные лица, имеющие право выдавать наряд-допуск, из числа руководителей и специалистов; ответственный руководитель работ из числа руководителей и специалистов; ответственный исполнитель (производитель) работ из числа рабочих (бригадиров, звеньевых и высококвалифицированных рабочих).
3. Никто не назначается.

**3. Должны ли расследоваться как несчастные случаи укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми в течение рабочего времени на территории работодателя?**

1. Не должны.
2. Должны.

**4. Можно ли разделить ежегодный оплачиваемый отпуск на части?**

1. Нет, нельзя.
2. Можно, на две части без ограничений.
3. Можно, но хотя бы одна из частей должна быть не менее 6 календарных дней.
4. Можно, но хотя бы одна из частей должна быть не менее 12 календарных дней.
5. Можно, но хотя бы одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.

#### БИЛЕТ N 9

**1. В каком документе устанавливается время предоставления работникам перерыва для приема пищи и отдыха и его конкретная продолжительность?**

1. В правилах внутреннего трудового распорядка организации или в соглашении между работником и работодателем.
2. В производственной (должностной) инструкции работника.
3. В инструкции по охране труда.

**2. Какой вид инструктажа должен быть проведен с работником, направляемым для выполнения разовых работ, не связанных с его обязанностями?**

1. Первичный на рабочем месте.

2. Внеплановый.
3. Целевой.

**3. Какова минимальная продолжительность перерыва для отдыха и питания, предоставляемого в течение рабочего дня (смены)?**

1. 1 час.
2. 30 минут.
3. 15 минут.

**4. Профессиональный риск - это?**

1. Вероятность наступления неблагоприятного события в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при выполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом РФ и другими федеральными законами.

2. Вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при выполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом РФ и другими федеральными законами.

3. Верны 1 и 2 ответы.

#### БИЛЕТ N 10

**1. Какие факторы подлежат исследованию специальной оценки условий труда?**

1. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в установленном порядке.

2. Только те, где имеются опасные и вредные производственные факторы.

3. Только те, где уровни опасных и вредных производственных факторов превышают допустимые нормы.

4. Рабочие места определяются выборочно (не менее 20%) в каждом подразделении.

**2. Кем проводится первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте, а также повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда?**

1. Непосредственным руководителем работ.

2. Специалистом по охране труда.

3. Работодателем.

**3. Обязан ли работник уведомлять своего непосредственного или вышестоящего руководителя об ухудшении состояния своего здоровья?**

1. Не обязан.

2. Обязан.

**4. Какие виды ответственности могут быть применены к лицам, виновным в нарушении трудового законодательства?**

1. Только дисциплинарная и материальная ответственность.

2. Только гражданско-правовая и административная ответственность.

3. Только уголовная ответственность.

4. Все вышеперечисленные виды ответственности.



Таблица кодов правильных ответов к экзаменационным билетам

Номера билетов	Номер вопроса			
	1	2	3	4
Билет N 1	2	3	2	2
Билет N 2	4	3	4	4
Билет N 3	3	1	1	1
Билет N 4	4	1	3	4
Билет N 5	2	3	2	2
Билет N 6	3	1	2	4
Билет N 7	2	1	2	1
Билет N 8	2	1	2	5
Билет N 9	1	3	2	2
Билет N 10	1	1	2	4