

**ПРЕДЛОЖЕНИЯ КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА
ПЕСИНА МИХАИЛА ВЛАДИМИРОВИЧА
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ПНИПУ**

Пермский национальный исследовательский политехнический университет является одним из ведущих вузов Российской Федерации. Стратегия устойчивого развития ФГАОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет» (далее - ПНИПУ) принята на заседании Ученого совета ПНИПУ, протокол №4 от 24.12.2020. Стратегия устойчивого развития ПНИПУ одобрена на заседании координационного совета стратегии развития ПНИПУ, протокол №4 от 17.02.2021. Разработана Программа развития ПНИПУ на период до 2035 года, которая актуальна сегодня и соответствует Национальным проектам развития страны.

На протяжении своего развития ПНИПУ непрерывно находится в связке с промышленными предприятиями. Это взаимодействие усиливалось интеграцией сотрудников в научно-технические проекты по решению актуальных задач предприятий реального сектора экономики России. Развитие университета в рамках образовательной деятельности начинается еще с Политехнической школы ПНИПУ, созданной при вузе, и образовательных школ Прикамья, что позволяет показать им привлекательность высшего образования и показать реальные возможности, открывающиеся перед ними в ПНИПУ. Участие ПНИПУ в федеральных программах «ПРИОРИТЕТ 2030» и «Передовые инженерные школы» позволяет качественно улучшить как образовательный процесс, так и решение научно-практических задач, стоящих перед вузом.

Российская Федерация встречается с вызовами, решение которых требует внедрения новых технологий и обеспечение устойчивого развития существующих. Непрерывный рост применения цифровых технологий на производственных предприятиях и в университетах ведет к еще более тесному их взаимодействию. В ПНИПУ развита система Центров академического

лидерства (ЦАЛ), нацеленная на накопление научных знаний, подготовку высококвалифицированных кадров в различных сферах экономики региона и страны. ПНИПУ разрабатываются новые материалы, технологии, конструкции для аэрокосмической отрасли, проектируется оборудование для гибридного аддитивного производства и готовятся инженерные кадры к работе на таких комплексах. Системный подход к образовательной, научной и производственной деятельности в ПНИПУ позволяет готовить специалистов, востребованных на предприятиях России.

Предложения по реализации программы развития состоят из следующих основных частей:

1. Предложения к стратегии развития образовательной деятельности и привлечения талантов:

Цель: сформировать образовательную модель, раскрывающую таланты каждого обучаемого в вузе и формирующую современные компетенции на основе опережающего обучения.

Предлагается обеспечить:

1. Устойчивую связь между образованием, наукой и производством путем проведения совместных научно-технических советов и научно-технических конференций, круглых столов, форумов, советов главных специалистов по выявлению новых вызовов, постановке задач и путей их решения совместно с университетом по созданию и развитию технологического суверенитета Российской Федерации.

2. Организацию профориентационных мероприятия совместно с промышленными предприятиями путем проведения профпроб, промышленных экскурсий, расширение проектной деятельности и т.п.

3. Расширение взаимодействия с органами государственной власти в Пермском крае в части определения приоритетных направлений развития

образовательной деятельности, обеспечения промышленности высококвалифицированными кадрами.

4. Увеличение количества программ в рамках проекта «Цифровая кафедра» и углубление интеграции с предприятиями реального сектора экономики.

5. Развитие сетевых образовательных программ обучения с другими вузами для расширения возможностей студентов, экспорт образовательных программ по стране и зарубежью.

6. Индивидуальный подход к каждому обучающемуся на этапах поступления, обучения и трудоустройства.

7. Разработку и выполнение передовых программ обучения на прочном фундаменте классического инженерного образования, которое позволяет успешно осваивать новые компетенции. Переход на специалитет с разработкой новых рабочих программ дисциплин.

8. Непрерывность образования человека как одного из факторов повышения его добавочной стоимости на рынке труда.

9. Создание и развитие базовых кафедр ПНИПУ на предприятиях реального сектора экономики и активное вовлечение их в образовательный процесс.

10. Привлечение предприятий малого и среднего бизнеса Прикамья для расширения путей внедрения новых технических решений с целью последующего трудоустройства студентов во время обучения с заключением договоров на целевое обучение.

11. Рост числа абитуриентов из стран Содружества Независимых Государств, оформивших договор целевого обучения с зарубежными промышленными предприятиями.

12. Привлечение большего числа специалистов предприятий к поиску тем проектной деятельности студентов.

2. Предложения к стратегии повышения научно-исследовательского и инновационного потенциала:

Непрерывная исследовательская деятельность сотрудников университета отражается в повышении конкурентоспособности и узнаваемости ПНИПУ как в России, так и за рубежом. В университете используется опережающий подход к развитию науки и технологий, например, в постановке и последующем решении перспективных поисковых задач. Проводятся поисковые исследования на темы, которые в последующем вырастают в проекты, реализуемые с индустриальными партнерами вуза. Широко развита деятельность по созданию и реализации результатов интеллектуальной деятельности (РИД) среди предприятий. Активно проводятся встречи с промышленными предприятиями по использованию научных разработок, развиты механизмы общения с потенциальными инвесторами и заказчиками, способы коммерциализации РИД.

Цель: стать региональным интегратором знаний в высокотехнологичных областях, обеспечивать результаты науки и технологии мирового уровня и их трансфер.

Предлагается обеспечить:

2.1 Расширение роли Центров академического лидерства (ЦАЛ) в научно-технических проектах с увеличением доли студентов и сотрудников.

2.2 Повышение числа научно-практических разработок сотрудников и студентов и увеличить объем их коммерциализации на предприятиях Пермского края за счет внутренних грантов, участия в выставках и научно-технических конференциях в Российской Федерации.

2.3 Проведение мероприятий, направленных на развитие технологического предпринимательства, а именно инженерных состязаний и конкурсов совместно с индустриальными партнерами вуза, корпорациями, генерированием новых идей и поиска решений и т.п.

2.4 Поддержку студенческих стартапов путем всестороннего сопровождения от идеи и бизнес-плана до заключения договора с инвестором.

2.5 Расширение межвузовского взаимодействия с ведущими российскими и зарубежными университетами дружественных стран через образовательные

программы, дополнительное профессиональное образование, программы с международной аккредитацией, участие в конференциях и семинарах вузов.

2.6 Создание и развитие новых научных школ с учеными мирового уровня.

2.7 Участие университета в мегасайенс-проектах мирового уровня в области математического моделирования, материаловедения, инжиниринга технологических процессов и др. актуальных направлений.

2.8 Популяризацию современных достижений и результатов исследований.

2.9 Создание консорциумов с ключевыми партнерами вуза и Российскими ассоциациями.

2.10 Развитие инновационных проектов студентов, выполняемых вместе с преподавателями, с последующим доведением до опытного образца, с созданием охранного документа.

2.11 Развитие фундаментальных и поисковых исследований работников университета

3. Предложения к стратегии развития системы управления и человеческого капитала

Успешная реализация стратегии во многом зависит от системы управления, ее эффективности, коллегиальности; выявления и привлечения лучших научно-педагогических работников к решению поставленных задач, подготовки кадрового резерва. Система управления способна быстро реагировать на вызовы и запросы, быть прозрачной и понятной сотрудникам. Наряду с этим сотрудники будут плотно вовлечены в процессы управления и изменения на разных уровнях за счет участия в коллегиальных органах академического самоуправления. ПНИПУ сохраняет лучшие традиции, профессиональные и этические стандарты по мере проведения структурных реформ.

Цель: обеспечить в университете наилучшие возможности для развития человеческого капитала и создать комфортные условия для продуктивной работы сотрудников и образования обучающихся.

Предлагается обеспечить:

- 3.1 Увеличение числа социальных мероприятий в вузе.
- 3.2 Создание новых академических подразделений по запросу промышленных предприятий.
- 3.3 Увеличение числа проектных офисов для реализации Программы.
- 3.4 Непрерывную работу по воспитанию кадрового резерва и формированию молодежного резерва для всех категорий руководителей.
- 3.5 Улучшение и расширение физкультурно-оздоровительных объектов и мероприятий

4. Предложения к стратегии развития инфраструктуры и материально-технической базы университета

Активное участие ПНИПУ в развитии научно-образовательного центра мирового уровня «Рациональное недропользование», обеспечение работы филиала в г. Когалыме и многое другое делает ПНИПУ привлекательным для промышленных партнеров и «притягивает» абитуриентов в вуз для обучения актуальным и востребованным специальностям.

Цель: обеспечить наилучшие возможности для функционирования и развития университета

Предлагается обеспечить:

- 4.1 Участие в развитии межвузовского кампуса и участие в проекте Пермского края по созданию Особой экономической зоны технико-внедренческого типа (ОЭЗ ТВТ) как центра развития и научно-технологического предпринимательства.
- 4.2 Создание безопасной и уютной творческой атмосферы для ведения образовательной, научной и внеучебной деятельности в университете.

4.3 Совершенствование университетского кампуса совместно с ведущими индустриальными партнерами университета.

5. Предложения к стратегии повышения эффективности финансово-экономической модели устойчивого развития университета.

Тесное взаимодействие с ключевыми индустриальными партнерами обеспечит устойчивый приток доходов благодаря основным видам деятельности: подготовка кадров, развитие научно-образовательной инфраструктуры, расширение базовых кафедр, выполнение НИОКР и научно-технических услуг. На базе университета работает признанная во всем мире Передовая инженерная школа авиационного двигателестроения. Вместе со стратегическими партнерами вуз участвует в глобальных проектах космической отрасли и ракетного двигателестроения. ПНИПУ является базовым участником проектов в развитии инновационных территориальных и промышленных кластеров: кластеров ракетного двигателестроения, кластера волоконно-оптических технологий «Фотоника», кластера информационно-коммуникационных технологий и фармацевтического кластера. Создается уникальный в России инженерно-научный полигон для подготовки инженеров-нефтяников с последующими их вовлечением в научные исследования. Университет активно участвует в формировании университетской инновационной экосистемы Пермского края и страны, развивая технологическое предпринимательство и создавая высокотехнологичные стартапы.

Цель: обеспечить устойчивый рост финансовой деятельности университета

Предлагается обеспечить:

- 5.1. Расширение электронного документооборота в делопроизводстве.
- 5.2. Введение системы работы с предприятиями через электронный документооборот в части согласования документов.
- 5.3. Расширение контента в Интернете о деятельности университета.

5.4. Улучшение морального и материального стимулирования сотрудников университета:

- повышение окладов молодым преподавателям без ученой степени;
- для выдающихся преподавателей (доцентов, профессоров), внесших большой вклад в развитие учебного процесса, установить звание «Почетный преподаватель ПНИПУ» с вручением удостоверения и знака;
- создать аллею почетных профессоров ПНИПУ на кампусе;
- активнее приглашать Совет ветеранов ПНИПУ на официальные мероприятия вуза;
- создать галерею успешных выпускников ПНИПУ в здании университета, выпускников - героев России, награжденных орденами и медалями, а также выпускников, окончивших вуз с отличием.

Кандидат на должность
ректора



Песин Михаил Владимирович

«24» 06 2024 года