

Принято
на заседании Учёного совета
университета 1 марта 2018.,
протокол № 6

Утверждаю
Ректор ПНИПУ

« 1 » 03



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выборов декана факультета Пермского национального исследовательского политехнического университета

I. Общие положения

- 1.1. Выборы проводятся в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Пермский национальный исследовательский политехнический университет», локальными нормативными актами университета.
- 1.2. Декан факультета Пермского национального исследовательского политехнического университета избирается Ученым советом вуза тайным голосованием на срок до 5 лет.
- 1.3. На должность декана факультета избираются наиболее квалифицированные и авторитетные специалисты из числа штатных научно-педагогических работников университета, имеющие стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, ученую степень или учёное звание.

II. Порядок выдвижения и регистрации кандидатов на замещение должности декана факультета

- 2.1. Дата выборов декана назначается приказом ректора не позднее, чем за 45 дней до истечения срока полномочий декана. Этим же приказом создаётся комиссия по выборам декана факультета (далее – Комиссия) из числа членов Учёного совета университета в составе не менее 3-х человек.
- 2.2. Комиссия осуществляет подготовку выборов декана. В её функции входит организация контроля за выдвижением кандидатов, рассмотрение документов, поступающих от кандидатов на должность декана, регистрация кандидатов, информационное обеспечение процедуры выборов.
- 2.3. Объявление о выборах декана размещается Комиссией на информационных стендах и сайте университета не позднее, чем за 30 дней до даты выборов.
- 2.4. Выдвижение кандидатур на должность декана факультета производится ректором, ученым советом факультета, кафедрами факультета, штатными научно-педагогическими работниками факультета (численностью не менее 10% от списочного состава), а также в порядке самовыдвижения. Процедура выдвижения кандидатур заканчивается за 20 дней до даты выборов.
- 2.5. Решение учёного совета факультета (кафедры) о выдвижении кандидатур на должность декана факультета принимается открытым или тайным голосованием (по выбору учёного совета факультета (кафедры)) простым большинством голосов от числа присутствующих и имеющих право участвовать в выдвижении

кандидатур. В Комиссию представляется выписка из протокола заседания учёного совета факультета (кафедры). В выписке указывается число членов учёного совета факультета (кафедры), количество участвовавших в заседании, количество принимавших участие в голосовании по выдвижению кандидатур на должность декана факультета, число поданных за каждую кандидатуру голосов в поддержку, против и воздержавшихся.

Кандидат на должность декана факультета, выдвинутый штатными научно-педагогическими работниками факультета, представляет в Комиссию подписной лист (форма подписного листа приводится в приложении к настоящему положению). Подписной лист подписывается лицом, ответственным за его оформление, и лицом, в поддержку которого собирались подписи.

2.6. Кандидаты не позднее, чем за 15 дней до даты выборов подают в Комиссию Учёного совета вуза следующие документы:

- заявление о согласии участвовать в выборах на должность декана;
- список опубликованных учебных изданий и научных трудов за последних 5 лет;
- программу развития факультета на 5 лет;
- резюме претендента на должность.

2.7. Комиссия на основании представленных документов производит регистрацию кандидатов на замещение должности декана либо принимает решение о мотивированном отказе в регистрации в случае несоответствия их квалификационным требованиям, установленным действующими нормативными актами, и нарушения сроков представления документов.

2.8. Программы и резюме претендента на должность кандидатов размещаются Комиссией на информационных стендах и сайте университета не позднее, чем за 10 дней до даты выборов декана.

2.9. После регистрации кандидат на должность декана проводит встречи с коллективами подразделений факультета для изложения программы развития факультета.

2.10. Кандидатуры на должность декана факультета рассматриваются на собрании (конференции) факультета. По результатам обсуждения программ кандидатов на собрании (конференции) факультета проводится тайное голосование по каждой кандидатуре (мягкое рейтинговое голосование). По каждой кандидатуре, набравшей более 50% голосов, принимается решение о рекомендации к избранию. Порядок подготовки и проведения собрания (конференции) факультета по рассмотрению кандидатур на должность декана, вопросы их компетенции определяются положением о факультете.

2.11. После рассмотрения кандидатур на собрании (конференции) учёный совет факультета принимает по каждой из них решение о рекомендации по избранию.

III. Порядок проведения голосования на заседании Учёного совета вуза

3.1. Кандидат на должность декана присутствует на заседании Ученого совета вуза при обсуждении своей кандидатуры. В случае, если кандидат не может присутствовать на заседании, то он извещает об этом Учёный совет вуза в письменной форме.

3.2. Перед проведением процедуры голосования на заседании Ученого совета университета по каждому кандидату, участвующему в выборах, оглашается решения собрания (конференции) факультета, учёного совета факультета с соответствующими рекомендациями.

3.3. После выступления кандидатов и обсуждения их программ Ученый совет университета в соответствии с положением о совете проводит процедуру тайного голосования и утверждает его итоги.

3.4. Решение Ученого совета вуза является действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 членов списочного состава Ученого совета.

3.5. Избранным считается кандидат, набравший более 50% голосов от числа членов Ученого совета, принявших участие в голосовании. При получении кандидатами равного количества голосов производится повторное голосование на том же заседании Ученого совета.

3.6. Если не подано ни одного заявления или ни один из кандидатов не набрал более 50% голосов, выборы считаются несостоявшимися. В этом случае ректор принимает решение о назначении исполняющего обязанности декана и проведении повторных выборов

IV. Заключение договора на замещение должности декана

4.1. По итогам выборов с кандидатом, избранным Учёным советом, в соответствии с действующим законодательством заключается срочный трудовой договор и издаётся приказ ректора о назначении на должность декана.

4.2. По решению ректора срок трудового договора с деканом может быть продлён до пяти лет без проведения выборов, если действующий трудовой договор был заключён на срок менее пяти лет.

Подписной лист
по выдвижению кандидата на должность
декана _____ факультета

Приложение

Мы, ниже подписавшиеся, выдвигаем на должность декана

(Фамилия, имя, отчество, должность, учёная степень, учёное звание кандидата)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Подпись

(Подпись лица, ответственного за оформление подписного листа)

/ _____ /
(Ф.И. О.)

(Подпись кандидата на должность декана факультета,
в поддержку которого собраны подписи)

/ _____ /
(Ф.И.О.)

« _____ » _____ 20 ____ г.