

ПРОГРАММА
развития кафедры «Автоматизация технологических процессов»

Березниковского филиала ПНИПУ

на период 2020 – 2024 г.

кандидата на должность заведующего кафедрой

д.т.н., профессора Затонского А.В.

1. Образовательная деятельность кафедры

Кафедра «АТП» является выпускающей и готовит бакалавров по направлениям 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, 15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств, 13.03.02 Энергетика и электротехника, магистров по направлению 09.04.01 Информатика и вычислительная техника.

Научно-педагогический состав кафедры – 8 штатных преподавателей (в т.ч. 2 профессора и 2 доцента с аттестатами). Учебно-вспомогательный персонал – 3 человека. Средний возраст НПП 49 лет, острепененность по кафедре 100 %.

Учебная нагрузка на 2019-2020 г. – 14,72 ст. (10,25 ст. бюджет, 4,47 ст. контракт).

Контингент студентов кафедры составляет 157 человек по очной форме (139 – бакалавриат, 18 – магистратура), 136 человек по очно-заочной форме и 49 по заочной форме обучения.

2. Научная деятельность кафедры

Кафедра ведет хозяйственную работу по совершенствованию технологий с ПАО «Уралкалий».

В планируемый пятилетний период на кафедре будет продолжено развитие следующих научных направлений:

- моделирование и оптимизация систем управления технологическими производствами и организационно-техническими системами;
- моделирование и управление развитием социально-экономических систем;
- распознавание внутренних параметров технологических процессов по видеоизображениям поверхностей раздела фаз;

За отчетный период на кафедре защищено 3 кандидатские диссертации, 1 принята к защите на 9.04.2020.

На кафедре функционирует студенческая научно-исследовательская лаборатория «Информационные технологии», ежемесячно проводятся семинары СНИЛ (с 2005 г. по настоящее время проведено 103 семинара).

3. Материально-техническое обеспечение

В период 2015-2019 г. на обновление материальной базы кафедры израсходовано 0,465 млн. руб., закуплено современное оборудование для учебного процесса. Источник финансирования – целевые средства предприятий-партнеров.

4. Задачи развития кафедры

Задачи в области образовательной деятельности

- Сохранение и, по возможности, увеличение контингента студентов, обучающихся на кафедре, в т.ч. путем проведения мероприятий кафедры с абитуриентами.

- Сохранение готовности к внутренними и внешним проверкам любого уровня и степени критичности.
- Переподготовка преподавателей кафедры в соответствии с ПС «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденным приказом Минтруда России от 08.09.2015 № 608н, а также для обеспечения учебного процесса по направлениям АТП и ЭЭ в будущем.
- Повышение качества приема абитуриентов на первый курс, увеличение среднего балла ЕГЭ до 75.
- Увеличение количества студентов, обучающихся по целевому приему, до 30 %.
- Обеспечение трудоустройства выпускников не ниже 90 %.
- Обновление и развитие образовательных программ с учетом потребностей предприятий и социального окружения Верхнекамья.
- Расширение материальной базы кафедры.

Задачи в области научной деятельности

- Выполнение плана публикационной активности, обеспечение соответствия ППС кафедры п. 4.4.3 ФГОС 3++ (п. 7.4 СУОС ВО ПНИПУ).
- Приобретение нового оборудования, которое позволит расширить область научных исследований.
- Увеличение объема хоздоговорных НИР до 500 тыс. руб./год на одного НПР, привлечение студентов к их выполнению.
- Повышение публикационной активности сотрудников кафедры (см. таблицу).
- И выполнение всех остальных задач, диктуемых стратегией развития ВУЗа.

№ пп	Показатели	2020	2021	2022	2023	2024
1	Объем НИОКР, тыс. руб. на одного НПР	250	300	350	400	500
2	Число публикаций на 100 НПР ВАК Scopus, WoS	100	110	120	135	150
		32	35	40	45	50
3	Защиты диссертаций (кандидатские/докторские)	1/0	1/0	1/0	1/0	1/0

Задачи в области развития материальной базы

- Приобретение нового учебного и исследовательского оборудования за счет целевых средств предприятий-партнеров.
- Создание новой компьютерно-микропроцессорной учебно-научной аудитории (лаборатории).

Взаимодействие с работодателями

- В области развития образовательных программ, в т.ч. путем поддержания контактов с выпускниками.
- В части обеспечения студентов местами практик.
- В плане содействия в трудоустройстве выпускников.

Заключение

Кафедра является лучшей в БФ по нескольким показателям, например, по «остепененности», по количеству направлений подготовки и некоторым другим. Разумеется, не по всем; разумеется, есть ряд проблем, которые очевидны, и с которыми кафедра пытается бороться. Основная задача на каждый следующий период – не быть хуже, чем в прошлом, и, по возможности, наращивать достижения:

- в рамках стратегии развития ВУЗа (показателями эффективности деятельности министерства)
- в соответствии с ужесточающимися нормативными документами;
- и «для души», то есть для удовольствия и радости преподавателей кафедры от того, что они в ходе реализации своего призвания делают действительно важные и нужные для государства и общества вещи.

10 февраля 2020 г.



Затонский А.В.