

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Пермский национальный исследовательский
политехнический университет»
(ПНИПУ)

«СОГЛАСОВАНО»

Генеральный директор
ООО «ЛУКОЙЛ-
Пермнефтеоргсинтез»

С.М. Андронов

2019 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ПНИПУ

А.А. Ташкинов

«__» _____ 2019 г.

ПРИНЯТО
на заседании Ученого совета ПНИПУ
Протокол № 10 от 13.06.2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О БАЗОВОЙ КАФЕДРЕ
«Переработка нефти и газа» (ПНГ)
в ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»

Пермь 2019

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В своей деятельности базовая кафедра должна руководствоваться ФЗ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и Министерства образования и науки РФ, локальными нормативными актами ПНИПУ, Положением о базовой кафедре, которое согласовывается с Генеральным директором ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» и утверждается ректором ПНИПУ.

1.2. Базовая кафедра «Переработка нефти и газа» (ПНГ) (далее – Базовая кафедра) создаётся на базовом предприятии ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» (далее – Предприятие) и является научно-образовательным структурным подразделением ПНИПУ в составе факультета химических технологий, промышленной экологии и биотехнологий (далее – Университет).

1.3. Базовая кафедра может являться обеспечивающей, имеет практикоориентированную направленность учебного процесса выпускающих кафедр Университета.

1.4. Базовая кафедра может иметь собственную символику, не противоречащую символике ПНИПУ.

1.5. Базовая кафедра в установленном порядке, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ПНИПУ и Положением предприятия вправе заниматься приносящей доходы деятельностью.

1.6. Основной целью базовой кафедры является обеспечение практической подготовки обучающихся путем реализации части образовательных программ, соответствующих профилю деятельности Предприятия, включающее возможность проведения всех видов учебных занятий, осуществления научной, инновационной и внеучебной деятельности.

1.7. Перечень специальностей и направлений подготовки, осуществляемой на базовой кафедре по основным образовательным

программам, устанавливается совместным решением Университета и Предприятия.

1.8. Базовая кафедра создается, реорганизуется и ликвидируется по решению Ученого Совета Университета по согласованию с руководителем Предприятия.

2. СТРУКТУРА БАЗОВОЙ КАФЕДРЫ

2.1. Кафедру возглавляет заведующий, являющийся штатным сотрудником Предприятия, назначаемый приказами руководителя предприятия и ректора Университета (на условиях внешнего совместительства) и который несет полную ответственность перед коллективом Базовой кафедры, деканом факультета и ректором Университета за результаты собственной работы.

2.2. Заведующий Базовой кафедрой решает организационные вопросы учебной, научной, методической, воспитательной и др. работы в соответствии с его правами и обязанностями, вытекающими из Устава Университета, должностной инструкции и других нормативных актов.

2.3. Университет может выделять ставки педагогических работников исходя из учебной нагрузки Базовой кафедры для реализации образовательных программ, в том числе для реализации образовательной программы, разработанной в интересах Предприятия. Педагогическими работниками Базовой кафедры являются заведующий кафедрой и профессорско-преподавательский состав (далее - ППС) (профессоры, доценты, старшие преподаватели и ассистенты), обладающие требуемыми компетенциями для решения поставленных задач. ППС кафедры может состоять как из сотрудников ПНИПУ, так и из штатных сотрудников Предприятия. Назначение на должности педагогических работников из числа штатных сотрудников Предприятия производится при условии соответствия квалификационным требованиям к этим должностям и требованиям ФГОС ВО к кадровому обеспечению основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) на основании

трудового договора внешнего совместительства на часть ставки педагогического работника (до 0,5 ставки). Кроме педагогических работников, часть учебной нагрузки реализуется лицами, привлекаемыми к реализации образовательных программ на иных условиях, с почасовой оплатой (в том числе проведение учебных занятий, руководство практикой, ВКР, рецензирование ВКР и работа в государственной экзаменационной комиссии). Учебно-вспомогательный персонал Базовой кафедры назначается руководителем Предприятия за счет средств базовой кафедры.

2.4. Базовая кафедра может сформировать ставки научных сотрудников за счет (в рамках) дополнительных договоров, заключенных между Университетом и Предприятием.

2.5. Штатное расписание Базовой кафедры утверждается ректором Университета по согласованию с руководителем Предприятия.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Базовая кафедра создается с целью:

- реализации образовательных программ высшего и дополнительного профессионального образования по направлению **«Переработка нефти и газа»** в соответствии с лицензией Университета на право ведения образовательной деятельности в сфере высшего и дополнительного профессионального образования;
- обучения студентов и слушателей путем реализации части образовательных программ по профильным для Предприятия направлениям, включающее возможность проведения всех видов учебных занятий, осуществления научной, инновационной и внеучебной деятельности;
- обеспечения требуемого качества и количества подготовки специалистов, бакалавров и магистров по профильным направлениям деятельности Предприятия на основе более тесной интеграции образования, науки и производства;

- сокращения времени адаптации выпускников Университета и закрепления молодых специалистов на Предприятии;

- обеспечения непрерывной подготовки высококвалифицированных специалистов с использованием всех форм и механизмов образовательной деятельности, а также интеграция и развитие существующих у Организации и Университета ресурсов для совместного решения образовательных и научно-практических задач в области совершенствования технологий и организации производства.

3.2. Основными задачами являются:

- осуществление учебной, научной и иной деятельности в целях подготовки высококвалифицированных специалистов с высшим образованием практикоориентированных (бакалавров, магистров и специалистов).

- разработка и внедрение совместно с Университетом эффективных профориентационных мероприятий среди абитуриентов (школьников), а также специалистов, бакалавров и магистров, обучающихся по профильным направлениям подготовки для развития творческих инженерных и инновационных навыков будущих молодых специалистов;

- непрерывная актуализация требований к профессиональной подготовке специалистов Предприятия и их реализация, в том числе, через систему дополнительного профессионального образования с целью повышения качества подготовки профильных специалистов, бакалавров, магистров для Предприятия;

- участие в подготовке специалистов, бакалавров и магистров по профильным образовательным программам факультета химических технологий, промышленной экологии и биотехнологий Университета и Предприятия;

- создание среды, обеспечивающей эффективную подготовку инновационных специалистов;

- привлечение ведущих специалистов и профессорско-преподавательского состава отечественных или зарубежных учебных,

исследовательских и научно-производственных организаций к участию в учебном процессе Базовой кафедры, необходимых для подготовки специалистов, бакалавров, магистров для Предприятия через систему основного высшего и дополнительного профессионального образования;

- широкое внедрение в учебный процесс предметно ориентированной проектной деятельности специалистов, бакалавров и магистров для более эффективного освоения требуемых профессиональных компетенций в целях решения студентами прикладных научно-практических задач;

- организация и проведение совместно с подразделениями Университета фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований и иных опытно-конструкторских и технологических работ по профилю деятельности Предприятия;

- создание условий, обеспечивающих выполнение научных исследований и разработок по приоритетным направлениям предприятия, развития науки, техники и технологий, их коммерциализация и внедрение;

- создание эффективной системы управления основными видами деятельности базовой кафедры на основе системного подхода, современной кадровой политики и сервисов информационной среды Университета.

- реализация программы подготовки кадров, их переподготовки и повышения квалификации в интересах Предприятия.

4. ФУНКЦИИ БАЗОВОЙ КАФЕДРЫ

4.1. Содержанием учебно-методической работы Базовой кафедры является:

- реализация образовательных программ высшего и дополнительного профессионального образования по соответствующим направлениям с присвоением соответствующей квалификации (степени) и выдачей лицам, выполнившим учебный план, диплома государственного образца;

– обеспечение возможности обучения по образовательным программам высшего (бакалавриат, магистратура, специалитет, аспирантура) и дополнительного профессионального образования;

– проведение учебных занятий и консультаций, прием экзаменов и зачетов по дисциплинам и курсам, в том числе элективных, закрепленных за Базовой кафедрой и предусмотренных учебными планами по профильным направлениям подготовки бакалавров, магистров и специалистов;

– руководство курсовым проектированием в рамках учебного процесса и выполнением выпускных квалификационных работ, организация и проведение предусмотренных учебным планом практик;

– научное руководство подготовкой магистров;

– организация и руководство научно-практической работой студентов;

– участие в работе государственных аттестационных комиссий;

– участие в подготовке научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации;

– непрерывная актуализация требований к уровню профессиональной подготовки студентов профильных направлений подготовки;

– разработка и реализация совместно с Университетом программ дополнительного профессионального образования специалистов Предприятия и других заинтересованных организаций;

– участие в разработке нормативной документации, предусмотренной образовательным стандартом по профильным направлениям подготовки специалистов;

– разработка и представление на утверждение в установленном порядке рабочих учебных программ по дисциплинам Базовой кафедры;

– осуществление комплексного методического обеспечения дисциплин Базовой кафедры: подготовка учебников, учебных пособий и других методических руководств и пособий по дисциплинам кафедры,

совершенствование используемой в учебном процессе материальной базы лабораторий и аудиторного фонда;

- рассмотрение индивидуальных результатов работы преподавателей кафедры, обобщение и распространение опыта работы лучших преподавателей;

- содействие в подготовке, переподготовке и повышении квалификации научно-педагогических кадров;

- разработка и осуществление мероприятий по внедрению и использованию в учебном процессе современных технических средств обучения;

- участие в осуществлении деятельности, связанной с набором абитуриентов;

- оказание помощи в трудоустройстве на Предприятие выпускников Университета.

4.2. Научно-практическая работа Базовой кафедры включает:

- согласование научно-исследовательских и опытно-конструкторских, технологических работ (НИОКТР) с профильными подразделениями Университета и Предприятия для обеспечения возможности их совместной реализации;

- участие в подготовке совместно с Университетом и Предприятием конкурсной документации для получения бюджетного финансирования в рамках сформированных комплексных проектов по перспективным направлениям НИОКТР;

- выполнение НИОКТР;

- развитие научного потенциала коллектива, формирование проектных групп с участием студентов, ППС и специалистов Университета и Предприятия для совместной реализации перспективных НИОКТР;

- развитие материально-технической базы для выполнения НИОКТР и учебного процесса;

- развитие интеграции с профильными подразделениями

Университета с целью увеличения объемов выполняемых НИОКР по приоритетным направлениям развития Предприятия.

4.3. Инновационная деятельность Базовой кафедры включает:

- популяризацию результатов интеллектуальной деятельности сотрудников Базовой кафедры;
- продвижение результатов интеллектуальной деятельности на российские и международные рынки;
- интеграция Базовой кафедры в международное научно-образовательное пространство;
- распространение собственного передового опыта научно-образовательной деятельности и заимствованного зарубежного опыта.

4.4. Воспитательная и управленческая деятельность Базовой кафедры включает:

- участие в организации творческой деятельности студентов (фестивали, конкурсы);
- создание и развитие эффективной системы управления основными видами деятельности Базовой кафедры.

4.5. Критерии и параметры эффективности деятельности Базовой кафедры приведены в Приложении 2.

5. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАЗОВОЙ КАФЕДРЫ

5.1. Выплата заработной платы работникам Базовой кафедры осуществляется Университетом или предприятием централизованно в соответствии со штатным расписанием и Положением об оплате труда, утвержденным Ученым советом Университета.

5.2. Дополнительное финансирование деятельности Базовой кафедры осуществляется на основе отдельных договоров, заключаемых

Университетом с Предприятием, а также другими заказчиками.

5.3. Финансовое обеспечение Предприятием деятельности Базовой кафедры:

- бюджетирование расходов на оплату работы наставников, научных консультантов, преподавателей;

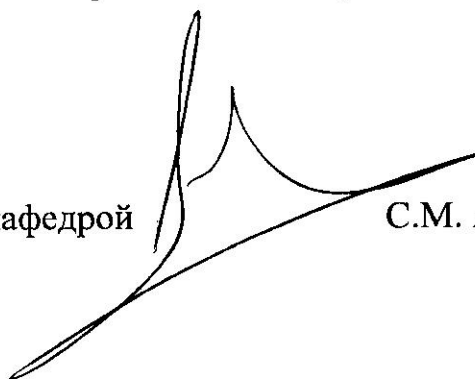
- бюджетирование расходов на участие студентов и преподавателей Базовой кафедры в отраслевых научно-технических конференциях, специальных программах повышения квалификации/стажировок профессорско-преподавательского состава Базовой кафедры;

- бюджетирование расходов на разработку учебно-методических материалов;

- бюджетирование расходов по сохранению средней заработной платы работникам Предприятия, привлекаемым к обучению студентов на Базовой кафедре в рабочее время;

- бюджетирование затрат на развитие и содержание материальной базы Базовой кафедры.

Заведующий Базовой кафедрой



С.М. Андронов



Э.В.Ковинова 10

Перечень специальностей и направлений подготовки, осуществляемой на базовой кафедре «Переработка нефти и газа» (ПНГ) по основным образовательным программам

Шифр специальности и направления подготовки	Наименование специальностей и направлений подготовки	Квалификация выпускника
15.03.02 «Технологические машины и оборудование»	Оборудование нефтегазопереработки	Бакалавр
15.04.02 «Технологические машины и оборудование»	Машины, аппараты химических производств и нефтегазопереработки	Магистр
15.03.04 «Автоматизация технологических процессов и производств»	2 профиля: - Автоматизация химико-технологических процессов и производств (академический бакалавриат) - Автоматизация химико-технологических процессов (прикладной бакалавриат*)	Бакалавр
15.04.04 «Автоматизация технологических процессов и производств»	Автоматизация и управление химико-технологическими процессами и производствами	Магистр
18.03.01 «Химическая технология»	Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов	Бакалавр
18.04.01 «Химическая технология»	Химическая технология топлива и газа	Магистр

Критерии и параметры эффективности деятельности базовой кафедры

№	Критерии и параметры деятельности	Показатели
1.	Качество образовательных программ	
1.1.	Образовательные программы актуализированы в соответствии с образовательными стандартами	100%
1.2.	Образовательные программы аккредитованы в рамках профессионально-общественной аккредитации	100%
1.3.	Доля тем квалификационных работ разрабатывается по научно-производственным направлениям деятельности Предприятия	100%
2.	Квалификация профессорско-преподавательского состава	
2.1.	Доля сотрудников Предприятия, осуществляющих учебный процесс на Базовой кафедре в общей численности сотрудников Базовой кафедры	Не менее 40%
2.2.	Доля профессорско-преподавательского состава Базовой кафедры, участвующая в выполнении НИОКР по заказам Предприятия	30%
2.3.	Периодичность повышения квалификации/стажировок профессорско-преподавательского состава Базовой кафедры на ведущих профильных предприятиях, в т.ч. за рубежом	Не реже 1 раз в 3 года
2.4.	Количество публикаций (статей) в аккредитованных ВАК журналах рецензируемых научных изданиях или участие в профильных научно-технических конференциях	Не менее 1 публикации в год
2.5.	Доля сотрудников Базовой кафедры, имеющих опыт преподавания и научного руководства	Не менее 30%
3.	Качество студентов выпускников	
3.1.	Доля студентов кафедры, находящихся в ТОП 30% рейтинга успеваемости студентов по профильному направлению подготовки	30%
3.2.	Доля выпускников Базовой кафедры, получивших сертификат по итогам прохождения отраслевой	75%

№	Критерии и параметры деятельности	Показатели
	сертификации	
4.	Общая эффективность деятельности	
4.1.	Доля студентов Базовой кафедры, принятых на Предприятие для прохождения практики в соответствии с приказом и с назначением стипендии, в общей численности студентов, обучающихся на Базовой кафедре	Не менее 75%
4.2.	Доля выпускников Базовой кафедры, трудоустроившихся на Предприятие после окончания обучения	Не менее 75%