



В канун празднования 75-ой годовщины Великой Победы руководители Пермского завода «Машиностроитель» возложили цветы к Мемориалу трудовой и воинской славы предприятия.



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

В ЧИСЛЕ ОСОБО ОТЛИЧИВШИХСЯ.

Работник завода награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством».

стр. 2

ВОПРОС-ОТВЕТ.

Администрация завода и профком ответили на интересные работников вопросы.

стр. 4

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО.

Памятка подачи кайдзен-предложений по улучшению работы.

стр. 7

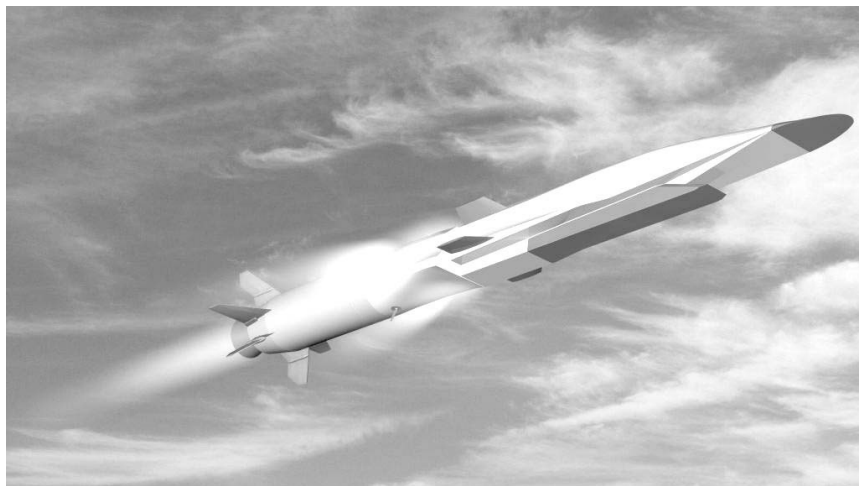
ВНИМАНИЮ ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛ.

«Машиностроитель» принимает участие в программе целевого набора.

стр. 8



Корабельный комплекс с гиперзвуковой ракетой «Циркон» может поступить на вооружение армии на рубеже 2020–2021 годов.



Об этом сообщил заместитель министра обороны России Алексей Криворучко.

Гиперзвуковая крылатая ракета «Циркон» будет иметь скорость 9 Махов (в девять раз выше скорости звука) и дальность полета более тысячи километров. Предполагается, что этими ракетами будут вооружаться как надводные корабли, так и подводные лодки ВМФ России.

Ориентировочные сроки принятия на вооружение комплекса — 2021–2022 годы.

Первые испытания «Циркона» начались в минувшем декабре и проводились с борта фрегата проекта 22350 «Адмирал Горшков». В текущем году планируются его испытания с надводных кораблей проекта 22350 и многоцелевых атомных подводных лодок проекта 885 М.

В декабре президент России Владимир Путин заявил, что новые подлодки и фрегаты, которые получит Военно-морской флот (ВМФ) РФ, необходимо адаптировать для установки гиперзвуковых ракет ЗМ22, или «Цирконов». Кроме того, российский лидер заявил, корабли, усиленные новым вооружением, способны кардинально изменить ситуацию в случае начала боевых действий.

В августе генеральный директор корпорации «Тактическое ракетное вооружение» Борис Обносов заявил, что в России проводятся испытания ракеты «Циркон».

В октябре Владимир Путин подтвердил, что корвет проекта 20385 «Гремящий» будет оснащен ракетами «Циркон».

госнаграда

В ЧИСЛЕ ОСОБО ОТЛИЧИВШИХСЯ

В конце марта глава Пермского края Дмитрий Махонин вручил пермским промышленникам государственные награды. В числе награждённых представитель Пермского завода «Машиностроитель». Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награждён заместитель начальника отдела сборки, испытаний и утилизации (617) Илья Захаров.

Выпускник Ижевского государственного технического университета специальности «Технология машиностроения» начал трудовую деятельность в 2007 году в «Уральском научно-исследовательском институте композиционных материалов» (УНИ-ИКМ). Последние 11 лет Илья Александрович трудится на «Машиностроителе». За это время он проявил себя как грамотный специалист и талантливый руководитель, продемонстрировал незаурядные рационализаторские и новаторские способности, умение в сложных ситуациях находить нестандартные технические решения. Становление Ильи Захарова в отделе 617 проходило через последовательно занимаемые должности, на которых стремительно раскрывался потенциал профессионально растущего специалиста. Вначале он работал инженером-технологом,



затем - начальником бюро, а в июне 2016 года был назначен заместителем начальника отдела.

Большой вклад Ильи Александрович внес в подготовку производства и внедрение в серийное производство изделия «610М». При его непосредственном участии тщательно проработана конструкторская и нормативная документация. Своевременно были выданы заявки на изменение конструкторской документации, выявлены и устранены ошибки, что позволило в соответствии с установленными графиками провести все работы по сдаче изделий, повысить их качество и надежность.

Илья Александрович лично участвовал в решении организационно-технических вопросов на предприятии-разработчике. Под его руководством изготовлены установочные партии изделия, которые успешно прошли стендовые испытания. Занимался составлением цикловых графиков на сборку и испытания изделия «610М» и расчетом оптимального количества рабочих мест для выполнения всего объема заказа в установленные сроки. По итогам данных расчетов на предприятии были организованы 50 дополнительных рабочих мест.

Под руководством Захарова И.А. на сборочно-комплекточной базе предприятия были изготовлены дополнительные стенды для испытаний и сборки, использование которых значительно сократило сроки проведения сборочных работ.

Предложенная Захаровым схема при планировании размещения оборудования для проведения работ по испытаниям позволила исключить потери рабочего времени на перемещение материальной части изделий и их комплектующих. Участки для проведения работ от входного контроля до приемо-сдаточных испытаний было решено расположить в соответствии с разработанным и внедренным под руководством Ильи Александровича директивным технологическим процессом.

За период с 2014 по 2018 годы была проведена сборка 522 изделий. Благодаря успешно проведенным на заводе работам, в 2018 году заключен договор сроком на 5 лет на дальнейшее проведение сборки еще 400 изделий «610М».

В процессе освоения этих изделий Захаровым И.А. были предложены новые технологии, которые сегодня используются в производстве. Внедряется бескрановая перегрузка сборочных единиц на участках сборки и испытаний. Вместо обычного мостового крана стал применяться локальный г-образный консольный кран с вылетом стрелы до 5 метров, который обслуживается слесарем-сборщиком и не требует присутствия машиниста крана. Результатом реализации этого предложения стало полное исключение из цикла производимых работ времени ожидания рабочими цехового крана. Под руководством Ильи Александровича был усовершенствован применяемый

слесарный инструмент. При сборке изделий вместо рожковых ключей и отверток стал применяться электроинструмент: шпильковерты, электрические отвертки, универсальный контрольный инструмент. Тем самым время проведения сборочной операции сократилось с 2 часов до 30 минут. Захаров И.А. предложил модернизировать гидравлическую систему испытаний путем параллельного монтажа второй магистрали и использованием дополнительного высокопроизводительного насоса, благодаря чему период слива воды из стенда в процессе гидроиспытаний уменьшился с 4 нормо-часов до 1 нормо-часа.

Илью Александровича отличает высокая ответственность за порученное дело. Используя свой богатый опыт, знания, он настойчиво добивается выполнения намеченных мероприятий в сроки, необходимые производству. В настоящее время под руководством Ильи Александровича идет освоение производства перспективных специальных изделий для космических программ и др.

Илья Александрович постоянно занимается саморазвитием. В 2018 году прошел профессиональную переподготовку для руководителей и специалистов по программе «Менеджмент организации. Управление как профессия».

Илья Захаров охотно передает свой опыт коллегам, занимается наставнической работой, большое внимание уделяет проведению практики и стажировки молодых специалистов – выпускников Пермского национального исследовательского политехнического университета (ПНИПУ). За последние два года три выпускника ПНИПУ, проходивших практику в отделе 617, остались здесь работать.

За свои деловые и человеческие качества Илья Александрович снискал в трудовом коллективе уважение и заслуженный авторитет. Прежде его добросовестный результативный труд уже был отмечен двумя наградами: Почётная грамота завода (2014 год), Грамота заместителя Министра обороны Российской Федерации (2017 год).

Нынешняя награда поставила Илью Захарова в один ряд с особо отличившимися отечественными промышленниками. Кроме него в день чествования губернатор Дмитрий Махонин наградил ещё 8 человек, в основном это представители машиностроительной отрасли.

- Пермский край сложно представить без промышленности. Машиностроение и химическая промышленность – это столпы, на которых зиждется наша жизнь. Каждый из специалистов, получивших сегодня государственную награду, обладает высоким профессионализмом и делает все возможное для того, чтобы экономика нашего региона процветала, а жизнь пермяков становилась лучше. Без таких тружеников нам было бы сложно чего-то добиться, - сказал глава Пермского края.

Колдоговор-2019**ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ЗАВОДЧАН**

На конференции по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2019 года от работников в адрес администрации предприятия поступил ряд вопросов. Подготовленные на них ответы были сгруппированы в тематические блоки: оздоровление, благоустройство, персонал и оплата труда, строительство и др.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ (ПО ПРОФИЛАКТОРИЮ «ЛЕСНАЯ ПОЛЯНА»)

1) - Существует ли возможность оздоровления со скидками от предприятия для работников, которые не являются членами профсоюза?

- Все без исключения работники предприятия имеют возможность оздоровиться в заводском профилактории «Лесная поляна» и в других санаториях и домах отдыха со скидками от предприятия независимо от членства в профсоюзе.

2) - Планируется ли в 2021 году оздоровление работников предприятия в санатории «Лесная поляна» за 5% от стоимости путевки?

- Оздоровление за 5-процентную оплату в 2021 году планируется.

3) - Почему не хватает путевок для всех желающих в детский лагерь «Лесная поляна»?

- Нехватка путевок в детский лагерь «Лесная поляна» объясняется ограничением мест — не более 140 детей в смену (280 человек в сезон).

4) - В детский лагерь «Лесная поляна» путевок не хватает, второй год остались без путевок. Возможна ли компенсация родителям, отправившим детей в другие лагеря?

- Возможность компенсации родителям, отправляющим детей в другие детские оздоровительные лагеря, прорабатывается.

5) - При регистрации заездов в профилакторий «Лесная поляна» в заводском здравпункте отсутствуют условия ожидания очереди (мало скамеек и стульев в коридорах, некуда повесить верхнюю одежду, духота), постоянное столпотворение. Ожидание в очереди может составлять до 4-х часов (регистрация начинается в 13.00, а очередь подходит к 16.30), работникам приходится всё это время отсутствовать на рабочем месте. Необходимо изменить процедуру регистрации заездов.

- Такая ситуация возникла в виду резкого увеличения количества отдыхающих — работников завода (с 50 до 100 человек). Сейчас порядок урегулирован, отделы и цеха будут приглашаться по графику, в помещении здравпункта будет размещён стенд профилактория с перечнем всей информации по услугам оздоровления и досуга.

БЛАГОУСТРОЙСТВО ТЕРРИТОРИИ

6) - В целях безопасного передвижения работников завода по тротуарам 1-го Бойного переулка установить ограждения вдоль парковок и на вновь организованных пешеходных переходах для исключения на них парковок автотранспорта.

- Вопрос взят на обсуждение, постараемся в 2020 году его реализовать.

7) - Когда будут проведены ремонтные работы на Северной автостоянке (одни ямы). Оплата за автостоянку проходит ежемесячно.

- Оплата производится не за стоянку, а за въезд на территорию. Подсыпку и планировку проведём.

8) - Почему плохо очищается дорога от автобусной остановки «Завод Машиностроитель» до железнодорожного полотна: утром скользко и люди падают, днём лужи и грязь со снегом, приходится идти сбоку, что очень неудобно.

- Уборка на этом участке дороги взята под особый контроль, ответственный — начальник участка 460.

ПЕРСОНАЛ И ОПЛАТА ТРУДА

9) - В течение какого времени будет продолжаться оптимизация? Не хотелось бы, чтобы по причине оптимизации ушла умная молодёжь, которая хочет и может работать на нашем заводе (а такое присутствует), эти работники ещё принесут пользу нашему предприятию.

- Оптимизация — это непрерывный процесс. Результатом оптимизации является высвобождение персонала в том числе. Средняя численность персонала — это один из ключевых показателей деятельности предприятия и его необходимо выполнять, в том числе с учетом выполнения других ключевых показателей (производительности труда и т.д.) и факторов, влияющих на них. Следовательно, оптимизацию необходимо продолжать, так как на сегодняшний день избыточная численность составляет более 500 человек. При этом предприятие не выпускает приказов, согласно которым проводится одномоментное сокращение большого количества работников. Все решения носят взвешенный характер. Так, в конце 2019 года по программе оптимизации ушли возрастные заслуженные работники, для которых завод изыскал возможность выплачивать дополнительную корпора-

тивную пенсию (выплаты).

10) - Когда планируется индексация заработной платы в 2020 году, на сколько %?

- Принято решение мероприятия по индексации заработной платы отложить на неопределенный срок, в зависимости от возможностей предприятия. Если убедимся, что такая возможность у нас появится, то проведём достойную индексацию.

11) - Премия технологов зависит от выработки цеха, в то же время и от снижения норм времени. Конфликт! Нужно выработку подтянуть и снижение выдать, как поднять нормы и снизить одновременно?

- Пересмотр норм и снижение трудоёмкости — это разные понятия. При снижении трудоёмкости в результате внесения изменений в технологические процессы (внедрение новой техники, технологии) затрачивается меньше труда исполнителей, при этом обеспечивается рост производительности труда, и рост объемов производства. Премия технологов в частности зависит от результатов снижения трудоёмкости, а не от «выработки цеха».

ПРОИЗВОДСТВО

13) - Подготовка производства начинается зачастую во время начала работ, хотя должна начинаться за полгода. Работаем без приспособлений, мерил, инструмента.

- Данная проблема действительно существует на нашем предприятии. В условиях рыночной экономики и в условиях жесткой конкуренции среди предприятий машиностроительной отрасли завод вынужден заключать договора на изготовление продукции в максимально сжатые сроки, с минимальным оснащением производства. В связи с этим срок и ресурсы на подготовку производства ограничены. Технологическая служба завода, технологические бюро цехов, инструментальный комплекс стараются обеспечить подготовку производства с обеспечением должного уровня качества и не допустить простоя, срыва сроков изготовления изделий.

14) - Нужен наладчик, тогда оператор сможет работать на двух станках (даже больше).

- Введение наладчика станков с ЧПУ в штатное расписание подразделения является компетенцией начальника подразделения. Предлагаем выйти с этой инициативой к начальнику цеха. Как показывает предыдущий опыт, наладчик станков с ЧПУ в условиях единичного и малосерийного производства неэффективен, так как требуется настройка станков под каждую деталь; настройку должен выполнять высококвалифицированный специалист, знающий несколько оперативных систем программного обеспе-

чения станков. Данные специалисты на рынке труда отсутствуют.

СТРОИТЕЛЬСТВО ЗАВОДСКОГО ДОМА

15) - Дайте информацию по строительству дома (ул. Сигаева, 10Б), условия приобретения квартир?

- Приём заявлений прекращён с 01.03.2020. Всего подано 990 заявлений. Квартир — 191. Сейчас формируются списки застройщиков и резерв. Стоимость квадратного метра — 47,2 тыс. руб. Также предусмотрена ссуда на первоначальный взнос в размере 350 тыс. руб. Планируем завершить строительство и получить акт ввода в 1-м квартале 2021 года.

ВОПРОС К ПРОФСОЮЗУ

16) - Почему в коллективном договоре от завода есть материальная помощь на погребение, а от профсоюза нет. Члены профсоюза исправно платят взносы. Необходимо установить определенную сумму на погребение для членов профсоюза из кассы профсоюза.

- Материальная помощь работникам завода — членам профсоюза выплачивается в соответствии с Положением о выплате материальной помощи членам профсоюза из средств профбюджета, утверждённым на заседании профкома № 28 от 23.01.2014:

- на погребение работников, близких родственников (с учетом выплаты заводской материальной помощи по коллективному договору);
- на лечение по назначению врача;
- на плановые и срочные операции, не входящие в перечень бесплатных по ОМС;
- на обучение работников, их детей;
- на лечение, оздоровление детей;
- на приобретение детских вещей, учебных принадлежностей;
- на бракосочетание;
- на другие цели по решению комиссии (в том числе на погребение не близких родственников — дедушек, бабушек, братьев, сестер и т.д.).

Для этого работник — член профсоюза пишет заявление установленной формы и передаёт его председателю. После положительного решения цехового комитета, и на основании оформленного ходатайства, заявление рассматривается на комиссии профкома по рассмотрению заявлений на материальную помощь и оформляется протоколом, подписанным членами комиссии и утверждается председателем профсоюзного комитета.

Всего из средств профсоюзного бюджета материальная помощь в 2019 году была оказана членам профсоюза на общую сумму 3047 тыс. руб.

дети войны

ВОСПОМИНАНИЯ ВЕТЕРАНА ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ



САВЧЕНКО ВИТАЛИЙ ИВАНОВИЧ.

Полковник внутренней службы. С 1966 по 1974 годы начальника отряда ВПО, ОПО-34 ГУПО МВД СССР по охране завода им. С.М. Кирова и НИИПМ.

Я родился в 1935 году в лесостепном крае в хуторе на Сумщине (Восточная Украина) в крестьянской семье. Отец и мать вырастили восьмерых детей, которые работали в колхозе, сельской торговле и на почте. В июне 1941 года грянула Великая Отечественная война. Отец и четыре брата ушли защищать Родину. Два брата погибли на фронте. С 1941 по 1943 годы хутор находился в немецкой оккупации, полиция систематически проводила обыски и держали хуторян в страхе. В марте 1943 года под натиском войск Воронежского фронта в хутор вошли немцы и стали грабить мирное население. У нашей семьи забрали свиней и кур. В ходе своих бесчинств фашисты убили несколько мужчин, в том числе активистов - директора школы и члена управления колхоза. Войска Красной армии в это время находились на подступах к хутору, и немцы установили рядом с нашим домом пушку. Ночью завязался бой и хата, в которой находилась наша семья, попала под обстрел и загорелась - кровля была соломенная. Мы вынуждены были выскакивать и прятаться в погребе, а перед рассветом убегать от стрельбы в разные сто-

роны, прятаться по соседским хатам. Наша хата с надворными постройками сгорела. На следующий день на месте пожарища и вокруг него мы увидели до полутора десятков убитых красноармейцев. Всех их старики и женщины похоронили в братской могиле. Наша семья все годы ухаживала за ней.

Долгое время мать, две сестры, брат, я и две маленькие дочери старшей сестры скитались по хатам соседей, пока с помощью мужчин-стариков и женщин хутора нам не построили хату-мазанку. Оккупация продолжалась до разгрома немцев на Курско-Орловской битве. В августе 1943 года подразделения Красной армии освободили хутор, и целый месяц базировались в близлежащих лесах вокруг хутора, подвергаясь бомбовым ударам немецкой авиации. Наша семья во время бомбёжки укрывалась в погребе.

В эти тяжёлые годы я пошел учиться в школу. Учебников и тетрадей не было, учились писать на классной доске и старых книжках. В школу ходил в любую погоду, сначала в семилетнюю - за три километра, затем в среднюю - за семь километров. Буфетов в школах не было, поэтому носили с собой хлеб собственной выпечки и сало, когда оно было. Тогда вся страна трудилась, чтобы преодолеть послевоенную разруху, и мы, дети, не только учились, но и целыми классами работали на полях колхоза. Большинство мужчин хутора погибло на войне. В этих трудных условиях прошли мои детские и юношеские годы. Было большое желание лучшей жизни, а для этого надо было куда-то поступать учиться. Юноши, исполненные чувства патриотизма, желали стать военными.

В 1953 году после окончания средней школы я поступил в Киевское пожарно-техническое училище МВД СССР, которое окончил с отличием. В звании техника-лейтенанта был направлен в Управление МВД по Молотовской (Пермской) области, где служил восемнадцать лет. В дальнейшем окончил Пермский государственный университет и курсы Высшей инженерной пожарно-технической школы МВД СССР. Двадцать шесть лет из тридцати восьми лет службы руководил отделами по охране от пожаров предприятий и научно-исследовательских институтов оборонной отрасли, обеспечивая безопасность государства. Награжден десятью медалями и знаком «Заслуженный работник МВД СССР».

Поздравляю всех с 75-ой годовщиной Победы нашего народа в Великой Отечественной войне, а также своих коллег с профессиональным праздником - Днем работника пожарной охраны. Желаю ветеранам и личному составу Специального управления ФПС № 34 МЧС России здоровья и успехов на службе, а детям расти без войны.

профессиональный праздник

29 МАЯ - ДЕНЬ СВАРЩИКА

В последнюю пятницу мая сварщики отмечают свой профессиональный праздник — День сварщика.



На нашем предприятии сварочные работы востребованы в больших объемах, они играют наиважнейшую роль в изготовлении практически всех изделий. За последнее десятилетие освоены и внедрены в производство новые и модернизированные сварочные технологии и установки. На сегодняшний день на предприятии применяется несколько видов сварки, свариваются практически все виды металлов - от обычных сталей до цветных металлов. Все эти достижения возможны благодаря профессионализму и усилиям коллектива отдела главного сварщика, инженеров-технологов, сварщиков, а также всех тех специалистов и рабочих, кто связан со сварочным производством.

Поздравляем всех наших сварщиков с профессиональным праздником, желаем дальнейших трудовых успехов, счастья, семейного и материального благополучия!

Памятка для работников, участвующих в реализации мероприятий бережливого производства в АО «Пермский завод «Машиностроитель»

(Положение о порядке оформления и стимулировании работников за подачу и внедрение кайдзен-предложений по улучшениям №800-215 от 15.05.2020г.)

Уважаемые работники!

Если вы видите проблемы в своей работе, считаете, что некоторые процессы стоило бы изменить, а главное знаете **КАК!** это сделать и **ЧТО!** можно улучшить, примите участие в подаче и сборе идей и кайдзен-предложений по улучшениям.

Сегодня каждый работник АО «Пермский завод «Машиностроитель» может подать кайдзен-предложение по улучшению организационного и производственного процесса и условий труда, влияющих на производительность, качество выпускаемой продукции (услуги), экономию материальных и любых других ресурсов, повышению безопасности труда, оптимизации всех процессов в подразделениях нашего предприятия и получить вознаграждение!

Для этого необходимо:

1. Для начала нужно заполнить форму кайдзен-предложения, которую вы можете взять у ответственного в своем подразделении, либо на сайте в электронном виде в разделе «Бережливое производство» формы для заполнения.
2. Обязательно заполнить все поля формы, подробно описав проблему, ожидаемое снижение потерь, предлагаемое Вами решение и ожидаемые результаты/эффект.
3. Передать заполненную форму на рассмотрение своему руководителю.
4. После рассмотрения и оценки вашего кайдзен-предложения по улучшению, Вам будет направлен ответ о целесообразности его реализации.
5. Если Ваше кайдзен-предложение по улучшению прошло оценку на соответствие критериям и требованиям, поздравляем! Вы получите денежное вознаграждение.

По всем вопросам можно обращаться в КМЦ по тел. 64-47, 76-05

ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ ВЫПУСКНИКОВ 2020 года

АО «Пермский завод «Машиностроитель» принимает участие в реализации «Государственного плана подготовки кадров для предприятий ОПК». В рамках этой программы предприятие проводит целевой набор на бюджетные места в Пермский национальный исследовательский политехнический университет (очная форма обучения).

Направления (специальности) подготовки:

- Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств. Профиль: Инновационные технологии машиностроения компьютеризированного производства. (Аэрокосмический факультет);
- Материаловедение и технологии материалов. Профиль: Конструирование и производство изделий из композиционных материалов. (Аэрокосмический факультет);
- Проектирование авиационных и ракетных двигателей. Специализация: Проектирование ракетных двигателей твёрдого топлива. (Аэрокосмический факультет);
- Машиностроение. Профиль: Оборудование и технология сварочного производства (Механико-технологический факультет);
- Машиностроение. Профиль: Технология, оборудование и автоматизация машиностроительных производств. (Механико-технологический факультет).

Для участников программы прием осуществляется вне общего конкурса. Обязательное условие – наличие ЕГЭ по физике, математике, русскому языку (минимальный суммарный балл – 175).

Количество мест ограничено! По всем вопросам обращаться в отдел кадров предприятия.

**Контактные лица: Никонов Михаил Васильевич, каб. 33, тел. 262-68-55, (внутризаводской 68-55),
Васенина Галина Григорьевна, каб. 33, тел. 262-63-01, (внутризаводские 54-58, 63-01).**

ОСТОРОЖНО КЛЕЩИ!

ПЕРЕЧЕНЬ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ИЗВЛЕКАЮЩИХ КЛЕЩА В СЛУЧАЕ ЕГО ПРИСАСЫВАНИЯ У ВЗРОСЛОГО НАСЕЛЕНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ ПЕРМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА.

Ленинский, Дзержинский район ГБУЗ ПК «ГКП № 4», травмпункт, с 8.00 до 22.00, Шоссе космонавтов, 108, тел.: 238-07-67; ГБУЗ ПК «ГКП № 2, травмпункт. круглосуточно, ул. Бр. Игнатовых, 3, тел.: 221-82-22

Свердловский район ГБУЗ ПК «ГКП № 5», травмпункт, круглосуточно, ул. Куйбышева, 111, тел.: 281-39-10

Мотовилихинский район ООО «Первый травмпункт», круглосуточно, ул. Ким, 2, тел.: 260-25-15

Кировский район ГБУЗ ПК «Городская клиническая больница им. С.Н. Гринберга», круглосуточно, ул. Липатова, 19, тел.: 282-76-02

Орджоникидзевский район ГБУЗ ПК «ГБ № 6», круглосуточно, ул. Писарева, 56, тел.: 215-36-06

ПЕРЕЧЕНЬ СЕЗОННЫХ ЛАБОРАТОРИЙ ПО ИССЛЕДОВАНИЮ КЛЕЩА НА ВИРУС КЛЕЩЕВОГО ЭНЦЕФАЛИТА, БОРРЕЛИИ.

Западный филиал ФБУЗ «ЦГиЭ в Пермском крае», ул. Сысольская, 4

ООО «Медицинский центр «Философия красоты и здоровья», заборные пункты по адресам: ул. Механошина, 15; ул. Веденеева, 82; ул. Запорожская, 1; ул. Бр. Игнатовых, 7; ул. Лодыгина, 26; ул. Луначарского, 66

ООО Медлабэкспресс, заборные пункты по адресам: ул. Гайдара, 14 а; ул. Веденеева, 18; ул. Вильямса, 4; ул. Гашкова, 20; ул. Г. Звезда, 27; ул. Декабристов, 22; ул. Докучаева, 32; ул. Каляева, 20; ул. Карпинского, 112; ул. Крупской, 26; ул. Куйбышева, 51; ул. Ленина, 10; ул. Ленина, 82; ул. Леонова, 23; ул. Макаренко, 54; ул. Мильчакова, 19; ул. Молдавская, 4; ул. М. Рыбалко, 74; ул. Островского, 49; ул. Парковый, 28 а; ул. Плеханова, 58 а; ул. Попова, 57; ул. Революции, 5; ул. Солдатова, 42/3; ул. Уральская, 95; ул. Ушинского, 4; ул. Г. Хасана, 1

ПЕРВИЧНЫЕ СРЕДСТВА ПОЖАРОТУШЕНИЯ.

ТРЕБОВАНИЯ К ИХ СОДЕРЖАНИЮ, УЧЁТУ, ЭКСПЛУАТАЦИИ.



Пожарная безопасность - одна из важнейших составляющих гражданской безопасности в целом. Наличие необходимых средств пожаротушения - обязательное условие соблюдения ее норм. Правилами противопожарного режима в РФ определены нормы обеспечения организаций первичными средствами пожаротушения, которые позволяют минимизировать потери от локальных очагов возгорания до приезда пожарной охраны.

К первичным средствам пожаротушения относятся: огнетушители (углекислотные, порошковые, воздушно-пенные), и немеханизированный пожарный инструмент и инвентарь. В перечень противопожарного инвентаря входит пожарный щит, внутренний пожарный кран, ящик для песка, резервуар для воды, асбестовое полотно, войлок (кошма). Багры, топоры и ломы считаются пожарным инструментом. Уровень необходимой комплектации перечисленными средствами для тушения пожара определяется в зависимости от пожароопасности объекта, его площади, количества работающего персонала.

Все первичные средства пожаротушения располагаются в легкодоступных местах, не создавая помех при эвакуации людей. Руководитель организации обеспечивает наличие и исправность огнетушителей, периодичность их осмотра и проверки, а также своевременную перезарядку огнетушителей. Учет наличия, периодичности осмотра и сроков перезарядки огнетушителей, а также иных первичных средств пожаротушения ведется в специальном журнале произвольной формы. Проверка работоспособности внутреннего противопожарного водопровода проводится не реже двух раз в год (весной и осенью), при этом составляется соответствующий акт. На плане эвакуации людей при пожаре обозначаются места хранения первичных средств пожаротушения. Использование первичных средств пожаротушения не по прямому назначению, т.е. хозяйственных и прочих нужд, не связанных с тушением пожара, запрещается.

В мае 2020 года инженерно-инспекторским составом СПСЧ № 32 совместно с ПТК охраняемых объектов было проведено 2 целевые проверки. В АО «ПЗ «Машиностроитель» проверялись подразделения: цеха 282, 272. По результатам проверки акты с выявленными нарушениями требований пожарной безопасности вручены ответственным лицам.

**Инженерно-инспекторский состав СПСЧ № 32
ФГКУ «Специальное управление ФПС № 34 МЧС России»**

Адрес редакции:
614014, г. Пермь, ул.Новозыганская, 57
(342) 262-64-07,
внутризаводской 64-07

Главный редактор - Денис Усталов
Компьютерная верстка и фото - Капитолина Язева

Учредитель и издатель
АО «Пермский завод
«Машиностроитель»
Отпечатано в отделе 833
Тираж 300 экз.
Газета распространяется БЕСПЛАТНО

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей. Ответственность за достоверность опубликованных сведений несут авторы статей. Рукописи не возвращаются авторам.