

ОТЗЫВ

Добрынина Александра Сергеевича на автореферат диссертации **Катаевой Татьяны Александровны** по теме: «Методы согласования интересов участников корпоративных организационных систем на основе матричных анонимных и неанонимных обобщенных медианных механизмов» по специальности

05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах

Актуальность темы. В диссертационной работе Катаевой Т.А. поднимается актуальная в науке и практике проблема повышения скорости принятия решений в корпоративных организационных системах. Результат процесса принятия решений зависит от субъективных мнений его участников, которые способны еще и манипулировать информацией ради своего интереса, что диктует необходимость разработки таких методов поддержки принятия решений, которые позволяли бы управляющему центру получить быстро решение, близкое к истинному мнению.

Общая характеристика работы. Поставлена проблема и научная гипотеза, достаточно полно описана степень разработанности проблемы, приведены как российские, так и зарубежные ученые. Верно сформулирован объект и предмет исследования, цель понятна и актуальна, корректно сформулированы задачи исследования. Верно идентифицированы пункты паспорта специальности, которым соответствуют научные результаты, представленные в автореферате. Очевидна теоретическая значимость, которая заключается в расширении области применения анонимных и неанонимных механизмов согласования интересов и развитии теории управления организационными системами. Также понятна практическая значимость результатов исследования, они применимы на практике, что доказывают акты внедрения.

Оценка содержания. В содержании автореферата полностью раскрыта основная суть глав диссертационной работы. **В первой главе** раскрыто понятие согласованности корпоративной организационной системы, коротко изложена задача управления. **Во второй главе** представлен обзор методов согласования интересов и описан разработанный матричный неанонимный обобщенный медианный механизм комплексного оценивания. **В третьей главе** приведены критерии оценки несогласованности корпоративной организационной системы. **Четвертая глава** посвящена описанию метода отбора инициатив. Материал автореферата позволяет сделать вывод о хорошей структуре диссертации, автореферат соответствует тексту диссертационной работы и является кратким содержанием ее основных результатов.

Научная новизна. Следует отметить, что есть три важных научных результата. Первый – это механизм согласования интересов участников корпоративных организационных систем, который позволяет приходить к общему решению вопросов, требующих коллективного участия. Второй и третий результат – это разработанные на базе предложенного механизма согласования

методы обработки экспертной информации. Первый характеризуется двумя критериями, которые позволяют оценить степень несогласованности системы. Второй метод позволяет отобрать инициативы к реализации, которые будут реализованы с использованием проектного подхода к управлению. Методы отличаются использованием разработанного матричного неанонимного обобщенного медианного механизма комплексного оценивания, который учитывает вес экспертов, участвующих в принятии решений.

Все ключевые результаты диссертации, характеризующиеся научной новизной, опубликованы в печати. Из них три статьи опубликованы в журналах, рецензируемых ВАК, 1 статья Web of science, также зарегистрировано 2 программы для ЭВМ.

Замечания по диссертации. По итогам ознакомления с авторефератом диссертации могу выделить несколько замечаний:

- Недостаточно полно, на мой взгляд, проведен анализ СППР в четвертой главе, чем обоснован выбор Excel в качестве среды для разработки программы?
- Можно ли с помощью предложенных методов оценить в целом достижение стратегии корпоративной организационной системы?
- Прошу пояснить, кто и как определяет вес эксперта, участвующего в оценке.

Данные замечания предлагаются в качестве рекомендаций и не снижают ценность результатов диссертации.

Общее заключение. Диссертационная работа Катаевой Татьяны Александровны на тему: «Методы согласования интересов участников корпоративных организационных систем на основе матричных анонимных и неанонимных обобщенных медианных механизмов» является полноценным исследованием, которое соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук и соответствует паспорту специальности 05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах. Соискатель, Катаева Татьяна Александровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук.

Добрынин Алексей Сергеевич

кандидат технических наук,

доцент кафедры «Автоматизация и информационные системы»

Сибирского государственного индустриального университета

Контакты:

Специальность, по которой была защищена кандидатская диссертация: 05.13.10.

Подпись Добрынина А.С. заверяю, нач. о

Т.А. Миронова

