

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Катаевой Татьяны Александровны
«Методы согласования интересов участников корпоративных организационных систем на
основе матричных анонимных и неанонимных обобщенных медианных механизмов»,
представленной на соискание ученой степени кандидата технических наук
по специальности 05.13.10 – «Управление в социальных и экономических системах»

Основной задачей управляющего центра корпоративной организационной системы является обеспечение достижения ее стратегических целей. В связи с этим для лиц, принимающих решения, актуален поиск и внедрение методов управления, позволяющих оценивать состояние системы и быстро принимать решения относительно внесения каких-либо изменений. Оценить степень достижения стратегических целей можно экспертно. В диссертации Катаевой Т.А. как раз ставится задача определить, как участники корпоративной организационной системы оценивают степень достижения стратегических целей. Проблема заключается в том, что участники корпоративных организационных систем являются активными элементами, т.е., могут действовать в соответствии со своими предпочтениями, манипулируя информацией, на основании которой Центр принимает решения, что затрудняет получение адекватной оценки состояния системы и приводит к ошибочным решениям. На основании вышеизложенного, тема разработки методов обработки экспертной информации, которые бы не позволяли исказить результат оценки, является актуальной.

Теоретическая значимость обусловлена разработкой нового метода согласования интересов участников корпоративных организационных систем. Практическая значимость исследования состоит в создании метода поддержки принятия управленческих решений, на базе которого спроектирован программный модуль. Применение совокупности полученных результатов может положительно повлиять на достижение стратегических целей корпоративной организационной системы.

Исследование прошло апробацию. Содержание диссертации в полной мере представлено в открытой печати, о чем свидетельствуют 10 опубликованных работ, среди которых 3 в изданиях, рекомендованных высшей аттестационной комиссией, а также 1 в издании, индексируемом международной базой цитирования. На программные модули получено два свидетельства о регистрации программ для ЭВМ.

Диссертация обладает научной новизной:

1. Представлен матричный неанонимный обобщенный медианный механизм согласования интересов участников организационной системы, разработанный на

базе существующих методов, но отличающийся учетом ранга экспертов, участвующих в оценке.

2. Введены новые критерии, учитывающие степень достижения проектных и процессных показателей, по которым оценивается степень согласованности корпоративной организационной системы. Оценка по данным критериям позволяет Центру сделать выводы о необходимости внедрения изменений в систему.
3. Предложен новый метод отбора инициатив к реализации, учитывающий несколько факторов, позволяющий Центру выбирать проекты, направленные на изменения организационной системы в целях достижения ее стратегических целей.

По автореферату имеются следующие замечания:

1. Из текста автореферата не ясно, какие ограничения задаются для исследуемых корпоративных организационных систем (размер, структура и т.д.);
2. Не очевидно, является ли Дерево критериев на рисунке 2 универсальной моделью или же зависит от критериев разработанных группой экспертов.

Несмотря на указанные замечания, результаты исследования Катаевой Татьяны Александровны не теряют своей значимости, а общая оценка работы остается положительной.

Таким образом, считаю, что полученные соискателем научные результаты обладают научной значимостью, соответствуют положениям паспорта рассматриваемой специальности, имеют достаточную степень достоверности и апробации. Диссертация Катаевой Т.А. «Методы согласования интересов участников корпоративных организационных систем на основе матричных анонимных и неанонимных обобщенных медианных механизмов» соответствует требованиям п. 9 «Положения ВАК РФ о присуждении ученых степеней», предъявляемых к кандидатским диссертациям.

Катаева Татьяна Александровна заслуживает присуждение ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах.

Доцент каф. СиМК

Новосибирского государственного
технического университета

_____ <

1. Бельская Ю.В.

«18» 08 2022 г.



Handwritten signature of O. K. Pustovalova

О. К. Пустовалова

Сведения о лице, предоставившем отзыв на автореферат диссертации Катаевой
Татьяны Александровны

ФИО: Бельская Юлия Владимировна

Организация: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Новосибирский государственный технический университет»

Должность: доцент кафедры Социологии и массовых коммуникаций

Ученая степень: кандидат экономических наук

Ученое звание: доцент

Контакты: тел.: +7 (383) 346-07-53; эл. почта: belskaya@corp.nstu.ru

Адрес: 630073, г. Новосибирск, пр. К. Маркса, д. 20, корпус VI, каб.1005