

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Катаевой Татьяны Александровны** на тему: «Методы согласования интересов участников корпоративных организационных систем на основе матричных анонимных и неанонимных обобщенных медианных механизмов» на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах

Диссертационное исследование Катаевой Т.А. посвящено проблеме согласования интересов участников корпоративных организационных систем, в связи с которой замедляется скорость принятия решений, что пагубно влияет на возможность достигать стратегических целей системы. Актуальность исследования определяется необходимостью разработки методов управления, которые бы позволяли повысить эффективность процесса принятия решений.

Научная гипотеза диссертации заключается в том, что данную проблему можно решить, используя специальные методы согласования интересов.

В процессе решения поставленной проблемы соискателем получено несколько результатов, обладающих научной новизной:

1. Разработан механизм согласования интересов участников корпоративных организационных систем, представляющий собой модификацию матричных механизмов комплексного оценивания.

2. Метод обработки экспертной информации, позволяющий оценить степень согласованности системы по двум критериям, что в свою очередь позволяет Центру делать выводы о необходимости корректировки целей или внедрения изменений в систему

3. Разработан метод обработки экспертной информации в целях оценки проектных инициатив и отбора их к реализации.

Результаты обладают теоретической и практической значимостью. Методы, представленные в диссертации, расширяют сферу применения матричных механизмов комплексного оценивания, они автоматизированы с помощью программных модулей, что снижает трудоемкость расчетов на практике.

По материалам автореферата можно обозначить несколько замечаний:

- По тексту автореферата не поясняется разница между терминами «агенты» и «участники», а именно в теме заявлено «участники», а далее по тексту «агенты», стоило пояснить данный переход.

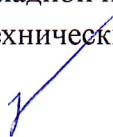
- Не даны пояснения к модели на рис. 3, как применять модель?

- Имеет место отклонение от ГОСТ Р 7.0.11-2011 по структуре и правилам оформления диссертаций и авторефератов диссертаций, в частности, перспективы дальнейшей разработки темы.

Указанные замечания следует рассматривать как рекомендации, они не снижают ценность научных изысканий. Диссертация обладает необходимыми признаками актуальности, достоверности, научной новизны, значимости теоретических и практических результатов.

Исходя из содержимого автореферата, диссертация на тему «Методы согласования интересов участников корпоративных организационных систем на основе матричных анонимных и неанонимных обобщенных медианных механизмов» соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук и соответствует паспорту специальности 05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах, а соискатель, **Катаева Татьяна Александровна**, заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук.

Доцент кафедры практической и прикладной информатики  
ФГБОУ ВО РТУ МИРЭА, кандидат технических наук

 Смоленцева Татьяна Евгеньевна

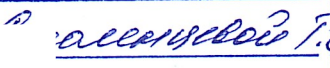
«22» августа 2022 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
"МИРЭА - Российский технологический университет"

119454, ЦФО, г. Москва, Проспект Вернадского, д. 78

+7 499 215 65-65 доб. 1005, +7 495 433-85-33

smoltan@bk.ru; <https://www.mirea.ru/>



**ВЕРЯЮ:**

К \_\_\_\_\_  
диров \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**М.М. Буханова**

