

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Катаевой Татьяны Александровны
на тему «Методы согласования интересов участников корпоративных организационных систем на основе матричных анонимных и неанонимных обобщенных медианных механизмов», представленной на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах

Цель, поставленная в диссертации, заключающаяся в повышении скорости принятия решений без ущерба для качества, до сих пор остается актуальной в науке и практике корпоративного менеджмента, уже разработано множество методов и моделей в рамках теории управления организационными системами. Эта задача полностью не разрешена до сих пор, так как сложно подобрать универсальные методы и механизмы, которые помимо этого были бы применимы на практике. В связи с этим, требуется разработка новых методов и моделей.

Содержание автореферата свидетельствует о глубине проведенных исследований, теоретические и научно-методические разработки автора включают элементы научной новизны и имеют практическую значимость для повышения эффективности и результативности управленческих решений в сфере управления корпоративными организационными системами. Среди наиболее значимых и интересных с научной точки зрения результатов следует отметить: разработку методов поддержки принятия управленческих решений, базирующихся на разработанном в рамках диссертации матричном неанонимном обобщенном медианном механизме комплексного оценивания, который сам по себе является значимым научным результатом. Первый из них предназначен для оценки степени согласованности корпоративной организационной системы и показывает состояние системы относительно достижения стратегических целей. Второй метод позволяет обрабатывать экспертную информацию об инициативах, в результате чего происходит более быстрый и качественный отбор идей в портфель проектов организации.

Важно отметить, что основные результаты исследования доведены до внедрения в практическую деятельность корпоративной организационной системы, что подтверждено соответствующими актами внедрения.

Следует обратить внимание автора на некоторые недостатки автореферата:

1. На рисунке 1 представлены оптимальные траектории достижения стратегических целей разных экспертов при одинаковом значении параметра, но по тексту указано, что это траектории при разных значениях параметров, прошу пояснить.

2. Не хватает пояснения к формуле (11).

3. Из автореферата не совсем очевидна связь между повышением скорости принятия решений и согласованностью корпоративной организационной системы, прошу пояснить.

Отмеченные замечания не носят принципиального характера и не влияют на общую позитивную оценку полученных научных результатов проведенного диссертантом исследования.

В целом автореферат демонстрирует основные положения, раскрывающие тему диссертационной работы. Исследование Катаевой Т.А. является полезным для науки и практики исследованием, соответствует критериям Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям ВАК РФ, а ее автор Катаева Татьяна Александровна заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах.

Кандидат экономических наук

по специальности 08.06.01 –

Экономика, организация и управление предприятиями,

доцент, доцент кафедры теории и

организации управления

ФГБОУ ВО «Гжельский

государственный университет»

Василий Геннадиевич Гадецкий

Контактные данные:

Адрес: Московская обл., Раменский р-он, п. Электроизолятор, д. 67, ГГУ

Телефон: +7(495) 664-24-03, Эл. почта: gadetski-vg@art-gzhel.ru

Подпись к.э.н., доцента Гадецкого В.Г. заверяю



✓