

## Отзыв

на автореферат **Катаевой Т.А.**

на тему «Методы согласования интересов участников корпоративных организационных систем на основе матричных анонимных и неанонимных обобщенных медианных механизмов», представленной на соискание **ученой степени кандидата** технических наук по специальности 05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах

Тема исследования актуальна, поскольку корпоративные организационные системы в условиях быстрого изменения внешних условий требуют разработки новых методов и подходов к решению управленческих задач, которые бы позволяли быстро принимать решения, ориентируясь на экспертные мнения множества участников одновременно. В этой связи возникает проблема согласования интересов, которая очевидно влияет на скорость принятия решений. Это обусловило цель и задачи исследования.

Автором на основе анализа существующих работ по проблемам согласования было установлено, что на в настоящее время отсутствуют методы согласования, позволяющие учесть разное положение участников в организационной иерархии, обеспечив при этом устойчивость метода к манипулированию со стороны участников. Для решения обозначенной проблемы Катаевой Т.А. в диссертации сформулированы и решены научные несколько научных задач.

Новизна результатов исследования заключается в разработке следующих методов и механизмов:

1. Механизм согласования интересов участников корпоративной организационной системы, разработанный путем интеграции методов активной экспертизы и методов комплексного оценивания, названный матричным неанонимным обобщенным медианным механизмом комплексного оценивания.
2. Метод оценки экспертной информации, позволяющий получить оценку степени согласованности организационной системы.
3. Метод оценки экспертной информации, позволяющий получить оценку инициатив для отбора к реализации.

Все методы объединяются для поддержки принятия решений в рамках бизнес-процесса управления стратегией.

В диссертационной работе Катаевой Татьяны Александровны предлагается механизм согласования, имеющий прикладное значение для

оперативного принятия решений в корпоративных организационных системах. Как отмечено в автореферате, применение разработанных методов, автоматизированных с помощью программных модулей, показало повышение скорости принятия решений в два раза.

Работа написана качественно, но не лишена недостатков, могу отметить несколько замечаний/рекомендаций:

1. Приведено недостаточное количество данных в разделе верификации, хорошо бы провести дополнительную аналитику.

2. Не рассмотрено влияние других возможных факторов в модели отбора инициатив, прошу аргументировать.

Однако, даже с учетом замечаний считаю, что диссертация выполнена на хорошем научном и техническом уровне с использованием инструментальных средств. Представленные результаты и выводы не противоречат результатам смежных исследований, подтверждены апробацией на научных конференциях и статьях в журналах (из них 3 в журналах, входящих в перечень ВАК, 1 в изданиях, индексируемых в Web of Science)

Поэтому считаю, что диссертационная работа Катаевой Т.А. выполнена в соответствии с требованиями ВАК п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук. А ее автор Катаева Т.А. заслуживает присуждения степени кандидата технических наук по специальности 05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах.

Кандидат физико-математических наук, доцент, доцент кафедры информационных технологий в экологической экономике Воронежского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова

Моисеев Сергей Игоревич

Россия, 394030, г. Воронеж, ул. Карла Маркса, 67 а  
e-mail: [mail@moiseevs.ru](mailto:mail@moiseevs.ru)



Подпись *Моисеев С.И.*  
ЗАБЕРИТЬ  
2022  
08