

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Катаевой Татьяны Александровны по теме: «Методы согласования интересов участников корпоративных организационных систем на основе матричных анонимных и неанонимных обобщенных медианных механизмов» по специальности

05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах

В корпоративной практике большое внимание уделяется вопросам повышения эффективности принятия решений. К настоящему времени разработаны методы и модели принятия управленческих решений, а также механизмы принятия коллективных решений в корпоративных организационных системах. Большую важность имеют направления по разработке подходов к согласованию и учету интересов участников корпоративных организационных систем для повышения качества принимаемых решений. В этой связи работа Катаевой Т.А., направленная на разработку механизмов согласования интересов участников корпоративных организационных систем, методов обработки сообщений участников и экспертной информации об инициативах, является актуальной.

В диссертационной работе автором предложен новый матричный неанонимный обобщенный медианный механизм комплексного оценивания, который отличается введением рангов экспертов, участвующих в принятии решений. Этот механизм имеет большое значение, так как может применяться для решения множества задач согласования интересов участников корпоративных организационных систем. Предложенный автором метод обработки сообщений участников корпоративных организационных систем и критерии оценки степени согласованности корпоративных организационных систем позволяют повысить скорость принятия решений.

Практическую значимость разработанным методам и механизмам дополнительно придает их реализация в виде программных модулей.

По автореферату диссертации возникли следующие замечания:

1. Автором не определены условия и ограничения для применения методов и механизмов: количество критериев, участников, типы шкал, рекомендуемое количество градаций шкал.
2. В автореферате не указаны какие подходы или дополнительные модификации могут использоваться для учета неопределенности данных при отборе инициатив, например при оценке количества требуемых ресурсов X_6 .

Указанные замечания не снижают общую ценность работы.

Считаю, что диссертационная работа Катаевой Т.А. на тему: «Методы согласования интересов участников корпоративных организационных систем на основе матричных анонимных и неанонимных обобщенных медианных механизмов» является актуальной и завершенной, соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук и паспорту специальности 05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах. Автор данной диссертационной работы, Катаева Татьяна Александровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук.

Шакиров Владислав Альбертович

кандидат технических наук, доцент,
старший научный сотрудник
отдела комплексных и региональных
проблем энергетики

ФГБУН «Институт систем энергетики им. Л.А. Мелентьева» СО РАН
тел. +7(3952)500-646 (376), shakirov@isem.irk.ru

ФГБУН «Институт систем энергетики им. Л.А. Мелентьева» СО РАН
Иркутская область, Иркутск, ул. Лермонтова 130, 664033

