

## Отзыв

на диссертацию Катаевой Татьяны Александровны по теме: «Методы согласования интересов участников корпоративных организационных систем на основе матричных анонимных и неанонимных обобщенных медианных механизмов» по специальности 05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах

В диссертации представлен новый механизм согласования интересов участников корпоративной организационной системы, позволяющий повысить эффективность процесса принятия решений. Представленные методы, разработанные на его базе, могут применяться для решения многих задач управления. Чтобы принятие решений было оптимальным, следует учитывать интересы участников процесса. В связи с тем, что задача согласования действительно активно исследуется в рамках теории управления организационными системами, разработано множество методов и моделей. Однако, области приложения имеющихся методов и моделей разные, в том числе и постановка задачи согласования изначально отличается. В диссертации Катаевой Т.А. приведена новая постановка задачи согласования, которая является актуальной.

Автором проведен подробный обзор научных работ в области решения задач согласования интересов. Следует отметить, что есть три важных научных результата. Первый – это механизм согласования интересов участников корпоративных организационных систем, который позволяет приходиться к общему решению вопросов, требующих коллективного участия. Второй и третий результат – это разработанные на базе предложенного механизма согласования методы обработки экспертной информации. Первый характеризуется двумя критериями, которые позволяют оценить степень несогласованности системы. Второй метод позволяет отобрать инициативы к реализации, которые будут реализованы с использованием проектного подхода к управлению. Методы отличаются использованием разработанного матричного неанонимного обобщенного медианного механизма комплексного оценивания, который учитывает вес экспертов, участвующих в принятии решений.

Чтобы Центр мог осуществлять стратегическое управление, ему нужно понимать, как оценить на данный момент степень достижения стратегических целей, за счет чего агенты будут достигать стратегических целей, две этих задачи были решены в рамках исследования. Результаты исследования, проведенные в работе, могут использоваться организациями в любых задачах, требующих проведения коллективной оценки.

Работа содержит достаточно полное описание предложенного механизма и методов обработки экспертной информации, они понятны для применения.

Однако, могу отметить несколько моментов, требующих внимания соискателя и пояснений:

1. Не совсем понятно, почему выбраны именно такие 6 критериев оценки инициатив.
2. Не раскрыто, какие решения может принимать Управляющий центр на основании оценки степени согласованности.

Диссертация Катаевой Т.А. на тему: «Методы согласования интересов участников корпоративных организационных систем на основе матричных анонимных и неанонимных обобщенных медианных механизмов» является законченной научно-квалификационной работой, отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней». Соискатель, Катаева Татьяна Александровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата технических наук по научной специальности 05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах.

**Горбанева Ольга Ивановна**

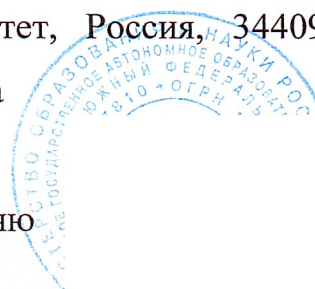
Доктор технических наук, доцент кафедры «Прикладная математика и программирование», Южный федеральный университет

**Контакты:** Южный федеральный университет, Россия, 344090, Ростовская область, г. Ростов-На-Дону, ул. Мильчакова, 8а

+7 (863) 297-51-14

*oigorbaneva@sfedu.ru*

Подпись Горбаневой Ольги Ивановны заверяю



*Левенков Д.А.)*  
*18.09.2022*

*5.09.2022*