



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**Пермский национальный исследовательский
политехнический университет**

Гуманитарный факультет

Кафедра «Экономика и управление промышленным
производством»



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе
Н. В. Лобов

«01» 03 2019 г.

**ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ**

Общая характеристика

Компетентностная модель выпускника (КМВ)

Направление подготовки:	38.04.01 Экономика
Направленность (профиль) образовательной программы:	Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности
Квалификация выпускника:	Магистр
Форма обучения:	очная, очно-заочная, заочная,
Срок обучения:	очная - 2 года; очно-заочная, заочная – 2 года 6 мес.
Выпускающая кафедра:	Экономика и управление промышленным производством

Обсуждена на заседании кафедры ЭУПП,
протокол № 9 от «19» февраля 2019 г.


Заведующий кафедрой ЭУПП,

д. э. н.  Е.Е. Жуланов

Пермь 2019

Составитель:

Заведующий каф. ЭУПП

 Е.Е. Жуланов

СОГЛАСОВАНО

от ПНИПУ:

начальник управления
образовательных программ

 Д. С. Репецкий

СОГЛАСОВАНО


от основных работодателей:

АО „Редуктор-ПМ“
наименование предприятия

Директор по инвентаризации
должность  Обухов Р.И.
подпись (инициалы, фамилия)



ООО „Навигатор-НМ“
наименование предприятия

Ивановской директор
должность  Бешова Е.И.
подпись (инициалы, фамилия)




наименование предприятия

_____ должность _____ подпись _____ (инициалы, фамилия)

Составитель:

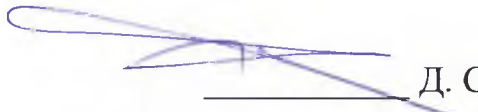
Заведующий каф. ЭУПП


Е.Е. Жуланов

СОГЛАСОВАНО

от ПНИПУ:

начальник управления
образовательных программ


Д. С. Репецкий

СОГЛАСОВАНО

от основных работодателей:

ООО «Газпром энергетика Стерли»
наименование предприятия

Заместитель генерального директора по

экономике и финансам
должность


подпись


(инициалы, фамилия)

наименование предприятия


_____ должность _____ подпись _____ (инициалы, фамилия)

_____ наименование предприятия _____

_____ должность _____ подпись _____ (инициалы, фамилия)

Составитель:

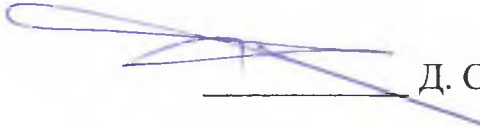
Заведующий каф. ЭУПП

 Е.Е. Жуланов

СОГЛАСОВАНО

от ПНИПУ:

начальник управления
образовательных программ

 Д. С. Репецкий

СОГЛАСОВАНО

от основных работодателей:

ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»

наименование предприятия

Заместитель Генерального
директора по персоналу и
административным вопросам
ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»



 А.И. Камдakov
(инициалы, фамилия)

наименование предприятия

должность

подпись

(инициалы, фамилия)

наименование предприятия

должность

подпись

(инициалы, фамилия)

Предисловие

Основная профессиональная образовательная программа (ОПОП) высшего образования – программа магистратуры «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности», разработанная в соответствии с требованиями СУОС по направлению подготовки 38.04.01 Экономика утверждена решением Ученого совета ПНИПУ от 31.01.2019 г., протокол №5 и введена в действие с 01.03.2019 г. приказом ректора университета от 04.02.2019 г. № 8-О.

Общая характеристика основной профессиональной образовательной программы, включающая в себя, в том числе компетентностную модель выпускника (КМВ), представляет собой описание образовательной программы, предусмотренное Правилами размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации (утв. постановлением Правительства РФ от 10 июля 2013 г. N 582).

Содержание

1. Термины, определения обозначения и сокращения
2. Основные характеристики образовательной программы
3. Компетентностная модель выпускника
 - 3.1. Характеристика профессиональной деятельности выпускника
 - 3.2. Паспорт компетенций ОПОП
 - 3.2.1 Планируемые результаты освоения основной профессиональной образовательной программы
 - 3.2.2 Таблица отношений между компетенциями и учебными дисциплинами
 - 3.2.3 Этапы формирования компетентностной модели выпускника
4. Условия реализации ОПОП

Приложение 1. Индикаторы достижения компетенций

Приложение 2. Матрица отношений между компетенциями и учебными дисциплинами

Приложение 3. Этапы формирования компетенций

Приложение 4. Информация о кадровом обеспечении основной профессиональной образовательной программы

1. Термины, определения, обозначения и сокращения

1.1 Термины и определения

В настоящем документе использованы следующие термины и определения:

1.1.1 направленность (профиль) образования (образовательной программы) – ориентация образовательной программы на конкретные области знания и (или) виды деятельности и определяющие её предметно-тематическое содержание, преобладающие виды учебной деятельности обучающихся и требования к результатам её освоения;

1.1.2 образовательный стандарт ПНИПУ – совокупность требований, обязательных для исполнения во всех подразделениях ПНИПУ, участвующих в разработке и реализации основных профессиональных образовательных программ по данному направлению подготовки или специальности высшего образования;

1.1.3 основная профессиональная образовательная программа высшего образования – комплекс основных характеристик образования (объём, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий и форм аттестации, представленный в виде общей характеристики ОП, учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин (модулей), программ практики, оценочных и методических материалов;

1.1.4 примерная основная образовательная программа - учебно-методическая документация (примерный учебный план, примерный календарный учебный график, примерные рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов), определяющая рекомендуемые объем и содержание образования определенного уровня и (или) определенной направленности, планируемые результаты освоения образовательной программы, примерные условия образовательной деятельности, включая примерные расчеты нормативных затрат оказания государственных услуг по реализации образовательной программы;

1.1.5 планируемые результаты освоения образовательной программы – компетенции обучающихся, установленные в образовательном стандарте, и **компетенции** обучающихся, установленные в образовательной программе, с учётом направленности (профиля) образовательной программы (в случае установления таких компетенций);

1.1.6 универсальные компетенции – компетенции выпускников, отражающие запросы общества и личности к общекультурным и социально-личностным качествам выпускника программы высшего образования соответствующего уровня, включающие профессиональные характеристики, определяющие встраивание уровня образования в национальную систему профессиональных квалификаций;

1.1.7 общепрофессиональные компетенции - компетенции выпускников, отражающие запросы рынка труда в части владения выпускниками программ высшего образования по направлению (специальности) подготовки базовыми основами профессиональной деятельности с учетом потенциального развития области или областей деятельности (независимо от ориентации программы на конкретные объекты деятельности или области знания);

1.1.8 профессиональные компетенции - компетенции выпускников, отражающие запросы рынка труда в части готовности выпускника программы

высшего образования соответствующего уровня и направления подготовки выполнять определенные задачи профессиональной деятельности и связанные с ними трудовые функции из профессиональных стандартов для соответствующего уровня профессиональной квалификации;

1.1.9 индикаторы достижения компетенций – обобщенные характеристики, уточняющие и раскрывающие формулировку компетенции. Индикаторы могут быть представлены в виде обобщенных результатов обучения или в виде конкретных действий, выполняемых выпускником, освоившим данную компетенцию. Индикаторы достижения компетенций должны быть измеряемы с помощью средств, доступных в образовательном процессе;

1.1.10 результаты обучения (планируемые) – знания, практические умения, владение навыками, приобретенные и показанные обучающимися после завершения дисциплины (модуля) или прохождения практики;

1.1.11 профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности;

1.1.12 область профессиональной деятельности (выпускника) - совокупность видов профессиональной деятельности выпускников, имеющая общую основу (аналогичные или близкие назначение, объекты, технологии, в т.ч. средства труда) и предполагающая схожий набор трудовых функций и соответствующих компетенций для их выполнения; корреспондируется с одним или несколькими видами экономической деятельности;

1.1.13 сфера профессиональной деятельности (выпускника) – сегмент области профессиональной деятельности или смежных областей профессиональной деятельности, включающий вид(ы) профессиональной деятельности, характеризующийся совокупностью специфических объектов профессиональной деятельности; также, отрасль (или область) труда, имеющая определенные границы применения.

1.1.14 вид профессиональной деятельности (выпускника) – совокупность обобщенных трудовых функций, которые могут выполнять выпускники, имеющих сходные условия, характер и результаты труда;

1.1.15 обобщенная трудовая функция – совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном (бизнес-) процессе;

1.1.16 трудовая функция – набор взаимосвязанных трудовых действий, направленных на решение одной или нескольких задач процесса труда, выполнение относительно автономной и завершенной части трудового процесса в рамках обобщенной трудовой функции;

1.1.17 трудовое действие – процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определённая задача;

1.1.18 объект профессиональной деятельности (выпускника) – явление, предмет, процесс, на которые направлено воздействие в процессе профессиональной деятельности. Термины «объект» и «предмет профессиональной деятельности» рассматриваются как синонимы в профессиональной деятельности, связанной с материальным производством, следует развести эти понятия в нематериальной сфере,

связанной с научными исследованиями, творчеством и т.п. В этом случае понятие предмета уже не синоним понятия объекта и связано со свойствами или отношениями объекта, познание которых важно для решения профессиональных задач;

1.1.19 задача профессиональной деятельности (выпускника) – цель, заданная в определённых условиях, которая может быть достигнута при реализации определённых действий над объектом (совокупностью объектов) профессиональной деятельности;

1.1.20 типы задач профессиональной деятельности – условное подразделение задач профессиональной деятельности по характеру действий, выполняемых для достижения заданной цели;

1.2 Обозначения и сокращения

В настоящем документе использованы следующие обозначения и сокращения:

ВКР – выпускная квалификационная работа;

ВО – высшее образование;

ГЭ – государственный экзамен;

ЗЕ – зачётная единица;

ППР – научно-исследовательская работа;

ОПК – общепрофессиональные компетенции;

ОПОП – основная профессиональная образовательная программа высшего образования;

ОТФ – обобщенная трудовая функция;

ПД – профессиональная деятельность;

ПК – профессиональная компетенция;

ПППУ – Пермский национальный исследовательский политехнический университет;

ПООП – примерная основная образовательная программа по направлению подготовки;

ПС – профессиональный стандарт;

ПСК – профильно-специализированная компетенция;

СРС – самостоятельная работа студента;

СУОС – самостоятельно устанавливаемый образовательный стандарт;

УК – универсальная компетенция;

УОП – управление образовательных программ ПНИПУ;

ФГБОУ – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение;

ФГОС – федеральный государственный образовательный стандарт;

1.3 Нормативные ссылки

В настоящем документе использованы ссылки на следующие нормативные правовые и локальные акты:

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Правила участия объединений работодателей в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального

образования и высшего образования, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 10 февраля 2014 г. № 92;

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 05.04.2017 № 301;

Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденный приказом Минобрнауки России от 29 июня 2015 г. № 636;

Самостоятельно устанавливаемый образовательный стандарт по направлению подготовки высшего образования – магистратура 38.04.01 Экономика, принятый Ученым советом ПНИПУ 27.12.2018, протокол №4 и введенный в действие с 01.01.2019 приказом ректора от 28.12.2018 № 106-О.

Устав ПНИПУ;

Положение о порядке разработки и утверждения самостоятельно устанавливаемых образовательных стандартов высшего образования ПНИПУ и внесении в них изменений;

Положение о порядке разработки и утверждения основной профессиональной образовательной программы высшего образования - программы магистратуры, программы специалитета, программы магистратуры.

2. Основные характеристики образовательной программы

2.1 Цели и задачи ОПОП

Цель реализации ОПОП - освоение обучающимися программы магистратуры, направленности «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности», результатом которого является формирование у выпускника компетенций в соответствии с СУОС ВО ПНИПУ по данному направлению подготовки и профессиональных компетенций, установленных для данной направленности ОПОП;

Задачами реализации ОПОП являются формирование знаний, умений и навыков, опыта профессиональной деятельности в рамках изучения отдельных дисциплин (модулей), а также прохождения практик, необходимых для выполнения конкретного (конкретных) типов задач профессиональной деятельности, к которым готовится выпускник.

2.2 Форма образования

Обучение по программе магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» направленности (профиля) «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности» осуществляется в очной и заочной формах.

2.3 Требования, предъявляемые к поступающим

К освоению программ магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» направленности (профиля) «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности» допускаются лица, имеющие высшее образование любого уровня.

Прием на обучение по программе магистратуры направления подготовки 38.04.01 «Экономика» направленности (профиля) «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности» осуществляется на конкурсной основе по результатам вступительного испытания в соответствии с программой вступительных испытаний.

2.4 Язык преподавания

Образовательная деятельность по программе магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» направленности (профиля) «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности» в ПНИПУ осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

2.5 Объем программы и сроки освоения

Объем программы магистратуры 38.04.01 «Экономика» ОПОП «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности» составляет 120 зачетных единиц, определяется как трудоемкость учебной нагрузки обучающегося при освоении указанной программы и включает в себя все виды учебной деятельности, предусмотренные учебным планом для достижения планируемых результатов обучения.

Объем образовательной программы, реализуемый за один учебный год, составляет не более 70 ЗЕ вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы магистратуры с использованием сетевой формы, реализации программы магистратуры по индивидуальному учебному плану (за исключением ускоренного обучения), а при ускоренном обучении – не более 80 ЗЕ.

Срок освоения программы магистратуры составляет

- в очной форме обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, составляет 2 года;
- в очно-заочной или заочной формах обучения составляет 2 года 6 месяцев.

3. Компетентностная модель выпускника

3.1 Характеристика профессиональной деятельности выпускника

3.1.1 Область и сфера профессиональной деятельности выпускников

Область профессиональной деятельности и сфера (сферы) профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» направленности (профиля) «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности» в ПНИПУ, могут осуществлять профессиональную деятельность:

01 Образование и наука (в сферах: общего, среднего профессионального, дополнительного профессионального образования и высшего образования; научных исследований);

08 Финансы и экономика

в сфере исследований, анализа и прогнозирования социально-экономических процессов и явлений на микро- и макро- уровне в экспертно-аналитических службах (центрах экономического анализа, правительственном секторе, общественных организациях);

в сфере производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги и оценку их текущего и перспективного предложения, продвижении продукции и услуг на рынок, планирование и обслуживание финансовых потоков, связанных с производственной деятельностью;

в сферах кредитования, страхования, включая пенсионное и социальное, операции на финансовых рынках;

в сферах внутреннего и внешнего финансового контроля и аудита, финансового консультирования, управления рисками;

в сфере консалтинга;

в сфере оценки.

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

3.1.2 Тип (типы) задач и задачи профессиональной деятельности выпускников

В рамках освоения программы магистратуры по направлению 38.04.01 «Экономика» направленности (профиля) «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности» в ПНИПУ, выпускники готовятся к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

научно-исследовательский;

проектно-экономический;

организационно-управленческий.

Задачи профессиональной деятельности выпускников представлены в разделе 4 приложения 1.

3.2 Паспорт компетенций ОПОП

Паспорт компетенций ОПОП включает в себя их перечень (таблица 3.1); индикаторы достижения компетенций (приложение 1); таблицу отношений между компетенциями и учебными дисциплинами (приложение 2) и этапы формирования компетенций (приложение 3). Причем последний документ играет роль связующего звена между оценками по дисциплине (практике), полученной при промежуточной аттестации, и результатами освоения ОПОП в виде приобретенных компетенций выпускника. Результат освоения ОПОП в виде сформированной компетенции из таблицы приложения 3 считается достигнутым в случае положительных оценок, полученных при промежуточной аттестации по всем дисциплинам и практикам, указанным в строке соответствующей индексу этой компетенции.

3.2.1 Планируемые результаты освоения основной профессиональной образовательной программы

Планируемые результаты освоения программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» направленности (профиля) «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности» определяются сформированными выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять

знания, умения, навыки, а также личностные качества в соответствии с типами задач профессиональной деятельности.

В результате освоения программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» направленности (профиля) «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности» выпускник должен обладать компетенциями, формируемыми в процессе освоения данной ОПОП, определенными на основе СУОС ВО ПНИПУ по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика», и профессиональными компетенциями, самостоятельно установленными в программе магистратуры, сформированными на основе профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников, а также иных требований, в том числе региональных, предъявляемых к выпускниками на рынке труда.

Перечень формируемых компетенций

Таблица 3.1

Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции выпускника образовательной программы
Универсальные компетенции выпускников магистратуры	
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровье сбережение)	УК-6. Способен определять и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
Общепрофессиональные компетенции выпускников магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика»	
Теоретическая фундаментальная подготовка	ОПК-1. Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и/или исследовательских задач
Анализ	ОПК-2. Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и/или фундаментальных исследованиях
Исследования	ОПК-3. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике
Организация и управление	ОПК-4. Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность

Информационная культура	ОПК-5. Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач
Профессиональные компетенции выпускников направления подготовки 38.04.01 «Экономка» ПНИПУ	
Разработка и реализация проектов	ПКО-1. Способен осуществить самостоятельный прикладной или фундаментальный научно-исследовательский проект в области экономики
Профессиональные компетенции выпускников программы магистратуры «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности» ПНИПУ	
	Тип задач профессиональной деятельности: <i>научно-исследовательская</i>
исследования	ПК-1.1. Способен к Экономической постановке задач стратегического управления.
исследования	ПК-1.2. Способен к формированию экономических моделей деятельности организации.
	Тип задач профессиональной деятельности: <i>проектно-экономический</i>
проектно-экономическая	ПК-2.3. Способен управлять эффективностью инвестиционного проекта на предприятиях нефтегазовой промышленности
проектно-экономическая	ПК-2.5. Способен оценивать и управлять рисками инвестиционного проекта на предприятиях нефтегазовой промышленности
проектно-экономическая	ПК-2.7. Способен проводить экспертизу закупочной деятельности для корпоративных нужд предприятия нефтегазовой промышленности
	Тип задач профессиональной деятельности: <i>Организационно-управленческий</i>
организационно-управленческая	ПК-3.3. Способен осуществлять стратегическое управление процессами планирования производственных ресурсов и производственных мощностей на предприятии нефтегазовой промышленности
организационно-управленческая	ПК-3.4. Способен экономически обосновывать регламент добычи нефти, газа и газового конденсата
организационно-управленческая	ПК-3.5. Способен организовывать работу персонала подразделений предприятия по химической переработки нефти и газа

Совокупность компетенций, установленных в программе магистратуры, обеспечивает выпускнику способность осуществлять профессиональную деятельность не менее чем в одной области профессиональной деятельности и сфере профессиональной деятельности, установленных в соответствии с пунктом 4.9 СУОС ВО ПНИПУ, и решать задачи профессиональной деятельности не менее, чем одного типа, установленного в соответствии с пунктом 4.10 СУОС ВО ПНИПУ. Например, в области профессиональной деятельности 08 Финансы и экономика. Это обеспечивается профессиональными компетенциями, сформированными на основе профессиональных стандартов:

для научно-исследовательского типа задач профессиональной деятельности - проект профессионального стандарта «Экономист» (ПК-1.1, ПК-2.2);

для проектно-экономического типа задач профессиональной деятельности

- профессиональный стандарт 08.036 «Специалист по работе с инвестиционными проектами» регистрационный номер 1135, утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 239н от «16» апреля 2018 года. (ПК-2.3, ПК-2.5);

- профессиональный стандарт 08.024 «Эксперт в сфере закупок» регистрационный номер 552, утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 626н от «10» сентября 2015 года. (ПК-2.7);

для организационно-управленческого типа задач профессиональной деятельности

- профессиональный стандарт 40.033 «Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства» регистрационный номер 166, утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 609н от «08» сентября 2014 года. (ПК-3.3);

- профессиональный стандарт 19.007 «Специалист по добыче нефти, газа и газового конденсата» регистрационный номер 349, утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 1124н от «25» декабря 2014 года. (ПК-3.4);

- профессиональный стандарт 19.002 «Специалист по химической переработке нефти и газа» регистрационный номер 253, утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 926н от «21» ноября 2014 года. (ПК-3.5).

Индикаторы достижения компетенций представлены в *Приложении 1*.

3.2.2 Таблица отношений между компетенциями и учебными дисциплинами

Разделение всех заявленных компетенций на дисциплинарные части было осуществлено на основе анализа их содержательной структуры и представлено с помощью таблицы отношений компетенций и учебных дисциплин и практик, участвующих в формировании каждой компетенции (см. *Приложение 2*).

При наличии связи между заявленной компетенцией и учебной дисциплиной (практикой) в соответствующей ячейке таблицы появляется элемент (часть) компетенции, формируемой в рамках данной дисциплины (практики). Распределение учебных дисциплин по формируемым компетенциям основывается на результатах анализа компонентного состава всех компетенций.

Таким образом, обоснование отношений между заявленными компетенциями и учебными дисциплинами (практиками) позволяет оценить целенаправленность основной профессиональной образовательной программы, определить распределение компетенций по учебным дисциплинам и видам практической деятельности, оптимизировать содержание образовательной программы на основе внутри и междисциплинарных связей.

3.2.3 Этапы формирования компетентностной модели выпускника

Формирование компетенции является процессом, а уровень ее сформированности является характеристикой, изменяющейся во времени. Освоение составляющих (компонент) отдельной компетенции происходит постепенно.

Этапы формирования каждой из заявленных компетенций представлены в *Приложении 3*. Необходимо отметить, что составляющие компетенцию компоненты (знания и умения) могут формироваться во время лекционных и практических занятий при изучении различных учебных дисциплин, а компоненты (владеть

навыками или опытом деятельности) приобретаются на этапе подготовки магистерской диссертации или в ходе прохождения различных видов практик.

4. Условия реализации ОПОП

Условия реализации программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» направленности (профиля) «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности» в ПНИПУ соответствуют требованиям, установленным СУОС ВО ПНИПУ по данному направлению подготовки. Требования к условиям реализации включают: общесистемные требования; требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению; требования к кадровым условиям реализации программы; требования к финансовым условиям реализации программы; требования к применяемым механизмам оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе.

4.1 Общесистемные требования к реализации ОПОП

ФГБОУ ВО «ПНИПУ» для реализации программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» направленности (профиля) «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности» по Блоку 1 «Дисциплины (модули)» и Блоку 3 «Государственная итоговая аттестация» в соответствии с учебным планом, располагает необходимым материально-техническим обеспечением образовательной деятельности (помещениями и оборудованием), принадлежащем ему на праве собственности или ином законном основании.

Обучающиеся по программе магистратуры в течение всего периода обучения обеспечиваются индивидуальным неограниченным доступом к электронной информационно-образовательной среде Университета.

Электронная информационно-образовательная среда Университета обеспечивает: доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), практик; формирование электронного портфолио обучающегося, в том числе сохранение его работ и оценок за эти работы.

Среднегодовое число публикаций научно-педагогических работников организации в расчете на 100 научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) составляет не менее 2 в журналах, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus, или не менее 20 в журналах, индексируемых в Российском индексе научного цитирования.

4.2 Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению ОПОП

Материально-техническое обеспечение программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» направленности (профиля) «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности» включает характеристику условий реализации образовательного процесса, в том числе наличие и оснащенность помещений для проведения учебных занятий, предусмотренных программой, помещений для самостоятельной работы

обучающихся, наличие комплекта лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, библиотечного фонда (при использовании в образовательном процессе печатных изданий), доступа (удаленного доступа) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам.

В *Приложении 4* приведена информация о материально-техническом обеспечении основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы магистратуры.

4.3 Требования к кадровым условиям реализации ОПОП

Реализация ОПОП обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками ПНИПУ, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы на иных условиях.

Квалификация педагогических работников должна соответствовать квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», утверждённом приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011 г., № 20237) и профессиональными стандартами (при наличии).

Доля штатных научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) должна составлять не менее 60 процентов от общего количества научно-педагогических работников ПНИПУ.

Доля научно-педагогических работников Университета, участвующих в реализации программы и лиц, привлекаемых Университетом к реализации программы на иных условиях (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование и ведущих научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры, составляет не менее 70 процентов

Доля научно-педагогических работников Университета, участвующих в реализации программы и лиц, привлекаемых Университетом к реализации программы на иных условиях (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры составляет не менее 80 процентов.

Доля работников Университета, участвующих в реализации программы и лиц, привлекаемых Университетом к реализации программы на иных условиях (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью/профилем/специализацией реализуемой программы магистратуры (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе

работников, реализующих программу магистратуры, составляет не менее 10 процентов

Общее руководство научным содержанием программы магистратуры осуществляется штатным научно-педагогическим работником ПНИПУ, имеющим ученую степень кандидата или доктора наук, осуществляющим самостоятельные научно-исследовательские проекты/участвующим в осуществлении таких проектов по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика», имеющим ежегодные публикации по результатам указанной научно-исследовательской деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющим ежегодную апробацию результатов указанной научно-исследовательской деятельности на национальных и международных конференциях.

Информация о кадровом обеспечении основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы магистратуры представлена в *Приложении 5*.

4.5 Требования к финансовым условиям реализации ОПОП

Финансовое обеспечение реализации программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» направленности (профиля) «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности» осуществляется в объеме не ниже базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования и корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат, определяемых Министерством образования и науки Российской Федерации.

4.6 Требования к применяемым механизмам оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по ОПОП

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» направленности (профиля) «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности» определяется в рамках системы внутренней оценки, а также системы внешней оценки, в которой Университет принимает участие на добровольной основе.

В целях совершенствования программы магистратуры Университет при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе магистратуры привлекает работодателей и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц, включая педагогических работников Университета.

Программа магистратуры по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика» направленности (профиля) «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности» получила положительную оценку.

Внутренняя система обеспечения качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по ОПОП в Университете, определена комплексом внутренних процессов в рамках СМК ПНИПУ и описана в Руководстве по качеству ФГБОУ ВО «ПНИПУ».

В рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности в СМК ПНИПУ разработана схема взаимодействия процессов, определены центры ответственности за реализацию основных процессов, разработаны

документированные процедуры, примерный перечень основных показателей (индикаторов) для внутренней оценки качества. В рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности по программе магистратуры обучающимся предоставляется возможность оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности по программы магистратуры в рамках процедуры государственной аккредитации осуществляется с целью подтверждения соответствия образовательной деятельности по программе магистратуры требованиям СУОС ВО ПНИПУ.

Внешняя оценка качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по программе магистратуры может осуществляться в рамках профессионально-общественной аккредитации, проводимой работодателями, их объединениями, а также уполномоченными ими организациями, в том числе иностранными организациями, либо авторизованными национальными профессионально-общественными организациями, входящими в международные структуры, с целью признания качества и уровня подготовки выпускников, отвечающими требованиям профессиональных стандартов (при наличии), требованиям рынка труда к специалистам соответствующего профиля.

Индикаторы достижения компетенций

1. Индикаторы достижения универсальных компетенций

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции выпускника образовательной программы	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	<p>УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий</p>	<p>ИД-1_{УК-1}. Знает методы решения проблемных ситуаций в научно-технической и производственной профессиональной практике</p> <p>ИД-2_{УК-1}. Умеет получать новые знания на основе системного подхода; критически анализировать данные по сложным научным проблемам, относящимся к профессиональной области; осуществлять поиск решений на основе научной методологии.</p> <p>ИД-3_{УК-1}. Владеет навыками прогностической деятельности, позволяющей выстраивать стратегию исследований и практических решений; навыками эвристического анализа перспективных направлений науки и техники; навыками стратегического планирования в различных областях профессиональной деятельности.</p>
Разработка и реализация проектов	<p>УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</p>	<p>ИД-1_{УК-2}. Знает методы представления и описания результатов проектной деятельности; методы, критерии и параметры оценки результатов выполнения проекта; принципы, методы и требования, предъявляемые к проектной работе.</p> <p>ИД-2_{УК-2}. Умеет обосновывать практическую и теоретическую значимость полученных результатов; проверять и анализировать проектную документацию; прогнозировать развитие процессов в проектной профессиональной области; выдвигать инновационные идеи и нестандартные подходы к их реализации в целях реализации проекта; рассчитывать качественные и количественные результаты, сроки выполнения проектной работы.</p> <p>ИД-3_{УК-2}. Владеет навыками управления проектами в области, соответствующей профессиональной деятельности, в том числе: навыками распределения заданий и побуждения других к достижению целей; навыками управления разработкой технического задания проекта, управления реализацией профильной проектной работы; управления процессом обсуждения и доработки проекта; навыками разработки программы реализации проекта в профессиональной области; навыками организации проведения профессионального обсуждения проекта, участия в ведении проектной документации; навыками проектирования план-графика реализации проекта; определения требований к результатам реализации проекта, участия в научных дискуссиях и круглых столах.</p>
Командная работа и лидерство	<p>УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>ИД-1_{УК-3}. Знает проблемы подбора эффективной команды; основные условия эффективной командной работы; основы стратегического управления человеческими ресурсами, нормативные правовые акты, касающиеся организации и осуществления профессиональной деятельности; модели организационного поведения, факторы формирования организационных отношений; стратегии и принципы командной работы, основные характеристики организационного климата и взаимодействия людей в организации; методы научного исследования в области</p>

		<p>управления; методы верификации результатов исследования; методы интерпретации и представления результатов исследования.</p> <p>ИД-2_{УК.3}. Умеет определять стиль управления и эффективность руководства командой; выработать командную стратегию; владеть технологией реализации основных функций управления, анализировать и интерпретировать результаты научного исследования в области управления человеческими ресурсами; применять принципы и методы организации командной деятельности; подбирать методы и методики исследования профессиональных практических задач.</p> <p>ИД-3_{УК.3}. Владеет навыками организации и управления командным взаимодействием в решении поставленных целей; создания команды для выполнения практических задач; участия в разработке стратегии командной работы; составления деловых писем с целью организации и сопровождения командной работы; работы в команде, разработки программы эмпирического исследования профессиональных практических задач.</p>
Коммуникация	<p>УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>ИД-1_{УК.4}. Знает виды и средства современных коммуникативных технологий; правила и возможности применения коммуникативных технологий в условиях академического и профессионального взаимодействия на русском и иностранном языках.</p> <p>ИД-2_{УК.4}. Умеет использовать коммуникативные технологии для поиска, обмена информацией и установления профессиональных контактов; представлять результаты научной и профессиональной деятельности на русском и иностранном языках; участвовать в академических и профессиональных дискуссиях; анализировать, создавать и редактировать и переводить научные и профессионально-ориентированные тексты.</p> <p>ИД-3_{УК.4}. Владеет навыками академического и профессионального взаимодействия; научной и профессиональной терминологией; навыками работы с информационно-поисковыми системами.</p>
Межкультурное взаимодействие	<p>УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p>ИД-1_{УК.5}. Знает психологические основы социального взаимодействия, направленного на решение профессиональных задач; основные принципы организации деловых контактов; методы подготовки к переговорам, национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности и народные традиции населения; основные концепции взаимодействия людей в организации, особенности диадического взаимодействия, технологии лидерства и командообразования.</p> <p>ИД-2_{УК.5}. Умеет грамотно, доступно излагать профессиональную информацию в процессе межкультурного взаимодействия; соблюдать этические нормы и права человека; анализировать особенности социального взаимодействия с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей.</p> <p>ИД-3_{УК.5}. Владеет навыками организации продуктивного взаимодействия в профессиональной среде с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей; навыками преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных и других барьеров в процессе межкультурного взаимодействия; выявления разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия.</p>

Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровье и бережливость)	<p>УК-6. Способен определять и реализовать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>	<p>ИД-1_{УК-6}. Знает особенности принятия и реализации организационных, в том числе управленческих решений; теоретико-методологические основы саморазвития, самореализации, использования творческого потенциала собственной деятельности; основные научные школы психологии и управления; деятельностный подход в исследовании личностного развития; технологию и методику самооценки; теоретические основы акмеологии, уровни анализа психических явлений.</p> <p>ИД-2_{УК-6}. Умеет определять приоритеты профессиональной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки; разрабатывать, контролировать, оценивать и исследовать компоненты профессиональной деятельности; планировать самостоятельную деятельность в решении профессиональных задач.</p> <p>ИД-3_{УК-6}. Владеет навыками определения эффективного направления действий в области профессиональной деятельности; принятием решений на уровне профессиональной деятельности; навыками планирования профессиональной деятельности.</p>
--	---	--

2. Индикаторы достижения общепрофессиональных компетенций

Наименование категории (группы) общепрофессиональных компетенций	Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника образовательной программы	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
Теоретическая фундаментальная подготовка	ОПК-1. Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и/или исследовательских задач	<p>ИД-1_{ОПК-1} Знает микроэкономическую теорию: поведение потребителя (выбора потребителя); поведение производителя (выбора производителя); поведение фирмы в условиях совершенной и несовершенной конкуренции (монополии, монополистической конкуренции и олигополии) на товарных рынках и рынках ресурсов (факторов производства); стратегическое поведение фирм в условиях олигополии; концепцию экономического равновесия и экономической эффективности; причины неустойчивости рынка (монополия, внешние эффекты, общественные блага, асимметрия информации); теоретические аспекты налогообложения;</p> <p>макроэкономическую теорию: экономический рост; краткосрочные экономические колебания (цикл); принципы проведения денежно-кредитной и бюджетной (фискальной) политики; причины безработицы; поведение денежных и финансовых рынков; международная торговля и международные потоки капитала; курсообразование на валютном рынке.</p> <p>ИД-2_{ОПК-1} Умеет применять математический аппарат с использованием алгебраического метода определения локального экстремума для решения типовых задач условной оптимизации в рамках теории выбора потребителя или производителя; составлять план и осуществлять теоретические исследования реальной экономической ситуации с применением изученных методов.</p> <p>ИД-3_{ОПК-1} Владеет навыками выбора наиболее подходящей теоретической модели для решения практической или исследовательской задачи и обоснования своего выбора.</p>
Анализ	ОПК-2. Способен применять	ИД-1_{ОПК-2} Знает теорию вероятностей, математическую

	<p>продвинутое инструментальные методы экономического анализа в прикладных и/или фундаментальных исследованиях</p>	<p>статистику и эконометрику: типы экономических данных; методы наименьших квадратов (МНК) и максимального правдоподобия, обобщенный метод моментов, метод инструментальных переменных; методы проверки статистических гипотез о параметрах построенных моделей; основные методы диагностики (проверки качества) эконометрических моделей; принципы построения и анализа систем эконометрических уравнений; методы моделирования и анализа временных рядов; методы моделирования и анализа панельных данных.</p> <p>ИД-2_{ОПК-2} Умеет работать с национальными и международными базами данных с целью поиска необходимой информации об экономических явлениях и процессах; обрабатывать статистическую информацию и получать статистически обоснованные выводы; осуществлять наглядную визуализацию данных; составлять план и осуществлять статистические исследования реальной экономической ситуации с применением изученных методов; на основе полученных результатов делать обоснованные выводы о возможных причинно-следственных связях, оценивать силу альтернативных гипотез.</p> <p>ИД-3_{ОПК-2} Владеет навыками выбора и использования подходящих методов эконометрического анализа экономических данных.</p>
Исследования	<p>ОПК-3. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике.</p>	<p>ИД-1_{ОПК-3} Знает достижения мировой экономической науки за последние десятилетия в выбранной области научных интересов; основные текущие разногласия в экономической науке.</p> <p>ИД-2_{ОПК-3} Умеет определять слабые и сильные стороны различных научных исследований в экономике.</p> <p>ИД-3_{ОПК-3} Владеет навыками проведения сравнительного анализа научных исследований в экономике.</p>
Организация и управление	<p>ОПК-4. Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность.</p>	<p>ИД-1_{ОПК-4} Знает цели и задачи финансово-экономической деятельности организации (предприятия), поведение участников стратегического взаимодействия (конкурентов, партнёров, подчиненных и др.).</p> <p>ИД-2_{ОПК-4} Умеет оценивать последствия альтернативных вариантов решения поставленных профессиональных задач; определять финансово-экономические цели деятельности организации (предприятия) и формировать на их основе перечни задач, которые могут решаться инструментами экономического анализа; прогнозировать ответное поведение других участников стратегического взаимодействия (конкурентов, партнёров, подчиненных и др.).</p> <p>ИД-3_{ОПК-4} Владеет навыками разработки и обоснования вариантов решения профессиональных задач с учётом критериев экономической эффективности, оценки рисков и возможных социально-экономических последствий.</p>
Информационная культура	<p>ОПК-5. Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.</p>	<p>ИД-1_{ОПК-5} Знает программные средства, предназначенные для выполнения статистических процедур, электронные библиотечные системы для поиска необходимой научной литературы и социально-экономической статистики.</p> <p>ИД-2_{ОПК-5} Умеет применять как минимум один из общих или специализированных пакетов прикладных программ (таких как MS Excel, Eviews, Stata, SPSS, R и др.), предназначенных для выполнения статистических процедур (обработка статистической информации, построение и проведение диагностики эконометрических моделей).</p>

		ИД-3_{ОПК-5} Владеет навыками использования электронных библиотечных систем для поиска необходимой научной литературы и социально-экономической статистики.
--	--	--

3. Индикаторы достижения обязательных профессиональных компетенций выпускников направления подготовки 38.04.01 «Экономика» ПНИПУ

Категория профессиональных компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)
Разработка и реализация проектов	ПКО-1. Способен осуществить самостоятельный прикладной или фундаментальный научно-исследовательский проект в области экономики	ИД-1_{ПКО-1} Знает цели, задачи, методы и этапы научного исследования. ИД-2_{ПКО-1} Умеет сформулировать исследовательский вопрос (цель и задачи исследования); позиционировать собственное исследование в соответствующей научной литературе; используя современный теоретический и эконометрический инструментарий, выбрать и обосновать адекватный метод исследования. ИД-3_{ПКО-1} Владеет навыками осуществления исследования и представления его результатов в виде полноценного научного текста, статьи.	Анализ опыта; проект ПООП, разработанный ФУМО в системе высшего образования по УГСН «Экономика и управление»

4. Индикаторы достижения профессиональных компетенций выпускников программы магистратуры «Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности» ПНИПУ

Задача ПД / обобщенная трудовая функция	Категория профессиональных компетенций	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание
Тип задач профессиональной деятельности: <i>1. Научно-исследовательский</i>				
Создание экономически обоснованных систем деятельности организации	Исследования	ПК-1.1 Способен к экономической постановке задач стратегического управления.	<p>ИД-1_{ПК-1.1} Знает методы сбора, обработки, анализа и систематизации информации, методы экономического анализа хозяйственной деятельности организации, меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов.</p> <p>ИД-2_{ПК-1.1} Умеет вести учет экономических показателей результатов производственной деятельности организации и ее подразделений, осуществлять сбор, обработку, анализ и систематизацию информации, в том числе по статистическим обследованиям и опросам, проводить экономический анализ хозяйственной деятельности организации, разрабатывать теоретические и эконометрические модели исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере профессиональной деятельности, оценивать и интерпретировать полученные результаты, разрабатывать меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов, осуществлять подготовку заданий и разработку систем социально-экономических показателей организации.</p> <p>ИД-3_{ПК-1.1} Владеет навыками составления экономических разделов планов организации с учетом стратегического управления, навыками осуществления контроля за ходом выполнения плановых заданий по организации и ее подразделениям, использованием внутривоздейственных резервов.</p>	Анализ опыта; проект профессионального стандарта «Экономист»
Создание экономически обоснованных систем	Исследования	ПК-1.2 Способен к формированию экономических моделей	ИД-1_{ПК-1.2} Знает социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов и методики их расчета, методы прогнозирования динамики основных социально-экономических показателей деятельности организации, отрасли, региона и экономики в целом, стратегии	Анализ опыта; проект профессионального стандарта «Экономист»

<p>деятельности организации</p>		<p>деятельности организации.</p>	<p>развития и функционирования организации и ее подразделений. ИД-2_{ПК-1.2} Умеет разрабатывать и обосновывать социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, и методики их расчета, осуществлять поиск, анализ и оценку источников информации для проведения экономических расчетов, проводить оценку эффективности проектов с учетом фактора неопределенности и анализировать предложения по их совершенствованию, применять механизмы предоставления финансовых услуг в электронной форме и обеспечивать их информационную безопасность, создавать системы управления и мониторинга организации с применением информационных и коммуникационных технологий, организовывать командную работу коллектива для решения экономических задач, руководить экономическими службами и подразделениями организаций. ИД-3_{ПК-1.2} Владеет навыками экономической постановки задач либо отдельных их этапов, навыками прогнозирования динамики основных социально-экономических показателей деятельности организации, отрасли, региона и экономики в целом, навыками разработки стратегий развития и функционирования организации и ее подразделений.</p>	
---------------------------------	--	----------------------------------	---	--

Тип задач профессиональной деятельности: 2. Проектно-экономический				
Реализация инвестиционно го проекта	Проектно-экономическая	ПК-2.3. Способен управлять эффективностью инвестиционного проекта на предприятиях нефтегазовой промышленности	ИД-1 _{ПК-2.3} Знает ресурсы, этапы реализации и методы контроля качества инвестиционного проекта на предприятиях нефтегазовой промышленности ИД-2 _{ПК-2.3} Умеет оценивать необходимые ресурсы, определять последовательность и длительность операций и планировать этапы реализации инвестиционного проекта на предприятиях нефтегазовой промышленности, а также управлять его качеством и командой инвестиционного проекта ИД-3 _{ПК-2.3} Владеет навыками определения операций, состава команды и контроля качества инвестиционного проекта в нефтегазовой промышленности, а также навыками управления командой инвестиционного проекта	Профессиональный стандарт 08.036 «Специалист по работе с инвестиционными проектами» регистрационный номер 1135, утвержден Приказом Минтруда России от 16.04.2018 г. N 239н (в части трудовых функций В/01.7 и В/03.7)
Управление рисками инвестиционно го проекта	Проектно-экономическая	ПК-2.5 Способен оценивать и управлять рисками инвестиционного проекта на предприятиях нефтегазовой промышленности	ИД-1 _{ПК-2.5} Знает методы ранжирования, документирования и оценки рисков инвестиционных проектов на предприятиях нефтегазовой промышленности, а также инструменты управления рисками ИД-2 _{ПК-2.5} Умеет оценивать риски инвестиционных проектов на предприятиях нефтегазовой промышленности, а также управлять ими ИД-3 _{ПК-2.5} Владеет навыками разработки мероприятий по управлению рисками в рамках реализации инвестиционного проекта на предприятии нефтегазовой промышленности	
Экспертиза закупочной деятельности	Проектно-экономическая	ПК-2.7 Способен проводить экспертизу закупочной деятельности для корпоративных нужд предприятия нефтегазовой промышленности	ИД-1 _{ПК-2.7} Знает методы проведения экспертной оценки заявок в процедуре закупок и закупочной деятельности для предприятий нефтегазовой промышленности ИД-2 _{ПК-2.7} Умеет проводить экспертную оценку подведения итогов закупочной процедуры на предприятиях нефтегазовой промышленности, а также разрабатывать методологическую базу в рамках закупочной деятельности на предприятиях нефтегазовой промышленности. ИД-3 _{ПК-2.7} Владеет навыками составления и оформления по результатам экспертизы документов в виде заключения на предприятии нефтегазовой промышленности	Профессиональный стандарт 08.024 «Эксперт в сфере закупок», регистрационный номер 552, утвержден Приказом Минтруда России от 10.11.2015 г. № 626н (в части трудовых функций В/01.7)

Тип задач профессиональной деятельности: 3. Организационно-управленческий				
Стратегическое управление процессами планирования	Организационно-управленческая	ПК-3.3 Способен осуществлять стратегическое управление	ИД-1 _{ПК-3.3} Знает производственные процессы, методы их организации и рабочих мест, производственную и организационно-управленческую структуру, методы стратегического и тактического планирования на предприятиях нефтегазовой промышленности	Профессиональный стандарт 40.033 «Специалист по стратегическому и

производственных ресурсов и производственных мощностей		процессами планирования производственных ресурсов и производственных мощностей на предприятии нефтегазовой промышленности	<p>ИД-2_{ПК-3.3} Умеет организовывать работу по формированию иерархии прогнозов производственных процессов на стратегическом и тактическом горизонтах принятия управленческих решений с целью определения потребностей рынка в продукции нефтегазовой промышленности, потребностей предприятия в производственных ресурсах и мощностях; обеспечивать ритмичную работу предприятия и равномерный выпуск продукции в соответствии с производственными программами, договорными обязательствами, календарными графиками; организовывать экономически рациональную загрузку нефтегазового оборудования.</p> <p>ИД-3_{ПК-3.3} Владеет навыками правильного сочетания экономических и административных методов руководства, материальных и моральных стимулов повышения эффективности производства, а также клиентоориентированного стратегического и тактического управления конфигурациями продукции нефтегазовой промышленности на основе долгосрочных и среднесрочных прогнозов развития рынка</p>	тактическому планированию и организации производства», регистрационный номер 166, утвержден Приказом Минтруда России от 08.09.2014 г. N 609н (в части трудовых функций В/01.7)
Контроль выполнения требований и регламентов для обеспечения добычи нефти, газа и газового конденсата	Организационно-управленческая	ПК-3.4 Способен экономически обосновывать регламент добычи нефти, газа и газового конденсата	<p>ИД-1_{ПК-3.4} Знает экономику и организацию нефтегазодобывающего производства</p> <p>ИД-2_{ПК-3.4} Умеет организовывать нефтегазодобывающее производство и оценивать его экономическую эффективность</p> <p>ИД-3_{ПК-3.4} Владеет навыками подготовки бизнес-предложений по технологическому процессу и мероприятиям добычи нефти, газа и газового конденсата</p>	Профессиональный стандарт 19.007 «Специалист по добыче нефти, газа и газового конденсата», регистрационный номер 349, утвержден Приказом Минтруда России от 25.12.2014 г. N 1124н (в части трудовых функций С/01.7)
Руководство производственной деятельностью	Организационно-управленческая	ПК-3.5 Способен организовывать работу персонала подразделений предприятия по химической переработке нефти и газа	<p>ИД-1_{ПК-3.5} Знает основы общего руководства производственно-хозяйственной деятельностью цехов, технологических объектов и подчиненным персоналом на предприятии по химической переработке нефти и газа</p> <p>ИД-2_{ПК-3.5} Умеет организовывать выполнение производственных заданий по номенклатуре и в соответствии с нормативно-технической документацией предприятия по химической переработке нефти и газа и его производства, а также организовывать ритмичный выпуск продукции высокого качества</p> <p>ИД-3_{ПК-3.5} Владеет навыками организации труда и производства на предприятии по химической переработке нефти и газа</p>	Профессиональный стандарт 19.002 Специалист по химической переработке нефти и газа, рег.№ 253, утвержден Приказом Минтруда России от 21.11.2014 г. N 926н (в части трудовых функций С/03.7)

Матрица отношений между компетенциями и учебными дисциплинами

Факультет: Гуманитарный

Кафедра экономики и управления промышленным производством

Направление подготовки: 38.04.01 Экономика

Профиль программы магистратуры: Экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности

Кафедра	Индекс	Наименование дисциплины	Компетенции по плану	Универсальные компетенции						Общепрофессиональные компетенции					Профессиональные компетенции	Профильно-специализированные компетенции					Количество компетенций на дисциплину				
				УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5		ПКО-1	ПК-1.1	ПК-1.2	ПК-2.3	ПК-2.5		ПК-2.7	ПК-3.3	ПК-3.4	ПК-3.5
Блок 1 (Б.1). Дисциплины (модули)																									
Базовая часть (обязательная)																									
ФиП	Б1.Б.01	Философские проблемы науки и техники	УК-1, УК-6	+																			2		
ИЯЛП	Б1.Б.02	Профессиональный иностранный язык	УК-4, УК-5				+	+															2		
СиП	Б1.Б.03	Деловое сотрудничество и психология взаимодействия в коллективе	УК-3, УК-5			+		+															2		
ЭУПШ	Б1.Б.04	Методология экономических исследований	УК-2, ОПК-3		+								+										2		
ЭУПШ	Б1.Б.05	Эконометрика (продвинутый уровень)	ОПК-2, ОПК-5, ПКО-1									+			+								3		
ЭФ	Б1.Б.06	Микроэкономика (продвинутый уровень)	ОПК-1, ОПК-4									+			+								2		
ЭФ	Б1.Б.07	Макроэкономика (продвинутый уровень)	ОПК-1									+											1		
Профильная часть (обязательная)																									
ЭУПШ	Б1.В.01	Теория принятия управленческих решений	ПК-3.3																			+	1		
ЭУПШ	Б1.В.02	Теория управления производством и операциями	ПК-3.3, ПК-3.4, ПК-3.5																			+	+	+	3
ЭУПШ	Б1.В.03	Экономическая безопасность предприятий	ПК-2.5																					1	
ЭУПШ	Б1.В.04	Международный нефтегазовый бизнес и его государственное регулирование	ПК-1.1, 1.2																			+	+	2	
ЭУПШ	Б1.В.05	Финансовое планирование и бюджетирование	ПК-2.3, ПК-2.7																			+	+	2	
ЭУПШ	Б1.В.06	Международные стандарты финансовой отчетности и оценки стоимости компании	ПК-1.2																			+		1	
Вариативная часть (по выбору студента)																									
ЭУПШ	Б1.ДВ.01.1	Управление знаниями и изменениями	ПК-2.5																			+		2	
ИЯиСО	Б1.ДВ.01.2	Иностранный язык в профессиональной сфере	УК-4																			+		1	
ЭУПШ	Б1.ДВ.02.1	Инвестиционное проектирование и прокьюремент	ПК-2.3, 2.7																			+	+	2	
ЭУПШ	Б1.ДВ.02.2	Экономика бережливого производства и управление результативностью работы персонала	ПК-3.4, ПК-3.5																				+	+	2
ЭУПШ	Б1.ДВ.03.1	Современный стратегический анализ	ПК-3.3																				+		1
ЭУПШ	Б1.ДВ.03.2	Этика бизнеса, корпоративная культура и кросскультурное управление	ПК-1.1																			+		1	

Этапы формирования компетенций

Формируемые компетенции	Дисциплины или практики - зачетные единицы (семестры - вид итогового контроля)								Кол-во днщ. частей	
	очная форма				очно-заочная форма				очная форма	заочная форма
	Этап 1	Этап 2	Этап 3	Этап 4	Этап 1	Этап 2	Этап 3	Этап 4		
УК-1	Б1.Б.01 - 2 з.е., (2-зачет)				Б1.Б.01 - 2 з.е., (1-зачет)				1	1
УК-2	Б1.Б.04 - 4 з.е., (1-экзамен)				Б1.Б.04 - 4 з.е., (1-экзамен)				1	1
УК-3	Б1.Б.03 - 2 з.е., (2-зачет)				Б1.Б.03 - 2 з.е., (1-зачет)				1	1
УК-4	Б1.Б.02 - 2 з.е., (2-зачет)	Б1.ДВ.01.2 - 4 з.е. (3 - дифф. зачет)			Б1.Б.02 - 2 з.е., (1-зачет)	Б1.ДВ.01.2 - 4 з.е. (3 - дифф. зачет)			2	2
УК-5	Б1.Б.02 - 2 з.е., (2-зачет)	Б1.Б.03 - 2 з.е., (2-зачет)			Б1.Б.02 - 2 з.е., (1-зачет)	Б1.Б.03 - 2 з.е., (1-зачет)			2	2
УК-6	Б1.Б.01 - 2 з.е., (2-зачет)				Б1.Б.01 - 2 з.е., (1-зачет)				1	1
ОПК-1	Б1.Б.06 - 4 з.е., (1-дифф. зачет)	Б1.Б.07 - 4 з.е., (2- экзамен)			Б1.Б.06 - 4 з.е., (1-дифф. зачет)	Б1.Б.07 - 4 з.е., (2- экзамен)			2	2
ОПК-2	Б1.Б.05 - 4 з.е., (2-экзамен)				Б1.Б.05 - 4 з.е., (2-экзамен)				1	1
ОПК-3	Б1.Б.04 - 4 з.е., (1-экзамен)				Б1.Б.04 - 4 з.е., (1-экзамен)				1	1
ОПК-4	Б1.Б.06 - 4 з.е., (1-дифф. зачет)				Б1.Б.06 - 4 з.е., (1-дифф. зачет)				1	1
ОПК-5	Б1.Б.05 - 4 з.е., (2-экзамен)				Б1.Б.05 - 4 з.е., (2-экзамен)				1	1
ПКО-1	Б1.Б.05 - 4 з.е., (2-экзамен)	Б2.Б.01 - 28 з.е., (4-дифф. зачет)			Б1.Б.05 - 4 з.е., (2-экзамен)	Б2.Б.01 - 28 з.е., (5-дифф. зачет)			2	2
ПК-1.1	Б1.В.04-4 з.е. (1- экзамен)	Б2.В.01-9 з.е., (3 - дифф. зачет)	Б1.ДВ.03.2 - 5 з.е., (4 - дифф. зачет)		Б1.В.04-4 з.е. (2- экзамен)	Б1.ДВ.03.2 - 5 з.е., (4 - дифф. зачет)	Б2.В.01-9 з.е., (5 - дифф. зачет)		3	3
ПК-1.2	Б1.В.04-4 з.е. (1- экзамен)	Б1.В.06-4 з.е. (3- экзамен)	Б1.ДВ.04.1 - 4 з.е., (3 - экзамен)	Б2.В.01-9 з.е., (3 - дифф. зачет)	Б1.В.04-4 з.е. (2- экзамен)	Б1.ДВ.04.1 - 4 з.е., (3 - экзамен)	Б1.В.06-4 з.е. (4- экзамен)	Б2.В.01-9 з.е., (5 - дифф. зачет)	4	4
ПК-2.3	Б2.В.02- 6 з.е. (2- дифф. зачет)	Б1.В.05-4 з.е. (3- дифф. зачет)	Б1.ДВ.02.1-5 з.е., (3 - экзамен)	Б1.ДВ.04.2 - 4 з.е., (3 - экзамен)	Б1.ДВ.02.1-5 з.е., (3 - экзамен)	Б1.ДВ.04.2 - 4 з.е., (3 - экзамен)	Б1.В.05-4 з.е. (4- дифф. зачет)	Б2.В.02- 6 з.е. (5- дифф. зачет)	4	4
ПК-2.5	Б1.В.03-4 з.е. (1-диф. зачет)	Б2.В.02- 6 з.е. (2- дифф. зачет)	Б1.ДВ.01.1 - 4 з.е. (3 - дифф. зачет)		Б1.В.03-4 з.е. (1-диф. зачет)	Б1.ДВ.01.1 - 4 з.е. (4 - дифф. зачет)	Б2.В.02- 6 з.е. (5- дифф. зачет)		3	3
ПК-2.7	Б2.В.02- 6 з.е. (2- дифф. зачет)	Б1.В.05-4 з.е. (3- дифф. зачет)	Б1.ДВ.02.1-5 з.е., (3 - экзамен)		Б1.ДВ.02.1-5 з.е., (3 - экзамен)	Б1.В.05-4 з.е. (4- дифф. зачет)	Б2.В.02- 6 з.е. (5- дифф. зачет)		3	3
ПК-3.3	Б1.В.02-3 з.е., (1 - экзамен)	Б1.В.01 - 3 з.е., (2-зачет)	Б1.ДВ.03.1 - 5 з.е., (4 - дифф. зачет)	Б2.В.03- 6 з.е. (4- дифф. зачет)	Б1.В.02-3 з.е., (2 - экзамен)	Б1.В.01 - 3 з.е., (2-зачет)	Б1.ДВ.03.1 - 5 з.е., (4 - дифф. зачет)	Б2.В.03- 6 з.е. (5- дифф. зачет)	4	4

ПК-3.4	Б1.В.02-3 з.е., (1 - экзамен)	Б1.ДВ.02.2 -5 з.е., (3 - экзамен)	Б2.В.03- 6 з.е. (4- дифф. зачет)		Б1.В.02-3 з.е., (2 - экзамен)	Б1.ДВ.02.2 -5 з.е., (3 - экзамен)	Б2.В.03- 6 з.е. (5- дифф. зачет)		3	3
ПК-3.5	Б1.В.02-3 з.е., (1 - экзамен)	Б1.ДВ.02.2 -5 з.е., (3 - экзамен)	Б2.В.03- 6 з.е. (4- дифф. зачет)		Б1.В.02-3 з.е., (2 - экзамен)	Б1.ДВ.02.2 -5 з.е., (3 - экзамен)	Б2.В.03- 6 з.е. (5- дифф. зачет)		3	3

Информация о кадровом обеспечении основной профессиональной образовательной программы

	Наименование индикатора	Единица измерения/ значение	Значение сведений
1	2	3	4
1.	Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно -педагогических работников, реализующих основную образовательную программу / доля педагогических работников Организации и лиц, привлекаемых на иных условиях, ведущих научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (в приведенных к целочисленным значениям ставок) в общем числе работников, реализующих программу.	%	92
2.	Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих основную образовательную программу	%	97
3.	Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организации, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет), в общем числе работников, реализующих основную образовательную программу	%	14
4.	Сведения о штатном научно-педагогическом работнике, имеющем ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации), осуществляющем общее руководство научным содержанием основной образовательной программы (для программ магистратуры)	Доцент каф. ЭУПП Гуреева Е.Г.	
5.	Ученая степень (в том числе ученая степень, присвоенная за рубежом и признаваемая в Российской Федерации)	ученая степень	Канд. экон. наук

