**ПРОГРАММА**

развития кафедры «Архитектура и урбанистика» (АУР)

на период 2014 – 2019 г.г.

кандидата на должность заведующего д.т.н., доцента Максимовой С.В.

Цель программы – устойчивое развитие кафедры на основе единства образовательного процесса и научно-исследовательской деятельности

**1. Основные проблемы и предпосылки развития кафедры**

Кафедра архитектуры, образованная в 1960 г., является одной из старейших университетских кафедр. Готовит инженеров по специальности «Промышленное и гражданское строительство». В 2011 г. начат прием в бакалавриат по направлению 270100.62 «Строительство», с 2012 г.- в магистратуру 270100.68 «Проектирование городской среды».

В состав кафедры входит дизайн-центр «Нюанс», который занимается вопросами перепланировки и реконструкции помещений, оформлением фасадов и входных групп, выполняет эксклюзивные дизайн-проекты помещений, благоустройство придомовых территорий.

В начале 2013 года кафедра была объединена с образованной в 2012 году кафедрой урбанистики, что позволило дополнить квалифицированный преподавательский состав кафедры архитектуры коллективом молодых преподавателей-практиков, имеющим тесную связь с муниципалитетами и развитое международное сотрудничество в области градостроительства. При кафедре урбанистики был создан НОЦ «Градцентр», специализирующийся на дополнительном образовании для муниципальных служащих. В 2012 г. «Градцентр» осуществил переподготовку в области территориального планирования и градостроительного проектирования более 100 муниципальных служащих Пермского края.

Объединение позволило дополнить учебно-лабораторные ресурсы кафедры архитектуры (210 кв.м) оборудованием и программными средствами кафедры урбанистики и активизировать научно-исследовательскую работу. В течение 2013 года на базе лаборатории строительной физики была создана новая лаборатория архитектуры и урбанистики, укомплектованная новейшим оборудованием и программным обеспечением для строительной физики, градостроительных исследований и архитектурно-строительного проектирования.

В настоящее время на кафедре работает 8 штатных преподавателей и 7 совместителей, в числе которых 2 доктора, 4 кандидата технических наук*.*

В 2012 году кафедра урбанистики получила Грант Пермского края на разработку инновационного программного продукта в области градостроительства (12 млн. руб на 3 года). Объединенная кафедра сотрудничает с ОАО «ПРОТОН», ЗАО «ПРОГНОЗ», частным бизнесом.

Студенты магистратуры и 4-5 курсов специалитета успешно выступают на научных конференциях и конкурсах научных докладов (18-я Международная конференция «Городское планирование и региональное развитие в информационном обществе», Рим (Италия), 2013 г.; 49 –й Международный Конгресс ISOCARP «Динамичное планирование в меняющемся мире городов» и Школа молодых планировщиков, Брисбен, Австралия, 2013 г.)

В настоящее время активно развиваются международные связи кафедры с Университетами Павии и Кальяри (Италия), Гданьским технологическим университетом (Польша), Свободным университетом Брюсселя (Бельгия), преподаватели которых регулярно проводят лекции и мастер-классы, разрабатывают учебные пособия и методические материалы, организуют совместные семинары и проектную практику.

Преподаватели кафедры много внимания уделяют внедрению интерактивных форм обучения в проектных группах (sharett).

Несмотря на стабильную многолетнюю работу в области образования и определенные успехи слаженного и дружного коллектива кафедры в НИР и НИРС, существует ряд проблем, требующих решения и определяющих задачи, стоящие перед кафедрой на пятилетний период:

* отсутствие обновления состава кафедры кадрами высшей квалификации из числа молодых кандидатов наук (средний возраст преподавателей более 50 лет), многолетнее отсутствие защит диссертаций.
* существенная неравномерность участия преподавателей в НИР и, как следствие, недостаточная публикационная активность и участие в научных конференциях российского и международного уровня. В этой связи, несмотря на соответствие текущего объема хоздоговорных работ основным целевым показателям ВУЗа, достижение перспективного показателя НИР (800 т.р. на чел.) представляется не соответствующим сегодняшнему потенциалу кафедры.
* недостаточная связь с российскими и зарубежными вузами в профессиональной среде: нет взаимодействия в области преподавания базовых дисциплин бакалавриата, обмена методическими материалами и учебными пособиями. Передовые знания на английском языке, по–прежнему, почти не доступны большинству преподавателей.

Нельзя не осознавать, что часть проблем связана и с объективными факторами:

* огромным количеством и неоправданной сложностью организационно-методических материалов по разработке образовательных программ бакалавров и магистров по ФГОС-3, требующих больших временных затрат;
* увеличением аудиторной нагрузки на 1 ставку преподавателя;
* наконец, экономической ситуацией на предприятиях строительной отрасли, сокращающих до минимума средства на научные исследования и проектные работы.

Но и в этих условиях острота перечисленных внутренних проблем может быть снижена в последующий 5-летний период по основным направлениям деятельности кафедры.

**2. Научно-образовательная и международная деятельность**

В планируемый пятилетний период на кафедре предполагается развивать следующие научные направления:

* Оптимизация и оценка рисков пространственного размещения жилищно-гражданских объектов
* Применение новейших методов анализа застройки
* Исследование роли экологических факторов в стратегии редевелопмента территорий
* Исследование процессов городского и территориального планирования
* Диагностика микроклимата помещений и ограждающих конструкций
* Судебная экспертиза проектных решений.

В этой связи постоянного внимания требуют следующие задачи:

* Активное внедрение в научную работу и образовательный процесс нового оборудования и программного обеспечения.
* Переосмысление научного направления аспирантуры в свете основных научных направлений кафедры. Набор в аспирантуру в 2014 году не менее 2 аспирантов.
* Содействие в прохождении научных стажировок аспирантов и магистрантов в зарубежных вузах-партнерах, взаимодействие с иностранными партнерами в создании условий для получения аспирантами кафедры степени PHD.
* Расширение участия студентов в выполнении хоздоговорных НИР, олимпиадах, конкурсах, конференциях различного уровня. Активное привлечение к руководству студенческой наукой магистрантов и аспирантов.
* Повышение требований к магистерским диссертациям, в том числе – по публикациям результатов ВКР в журналах, входящих в базы РИНЦ, Scopus.
* Включение в индивидуальные планы преподавателей количества привлеченных студентов к НИРС, обязательный учет этого показателя при избрании на преподавательские должности, при определении морального и материального поощрения сотрудников. Плановое отношение числа привлеченных студентов к штатному составу ППС кафедры должно составлять не менее 1: 3 к 2019 г.
* Сохранение объема хоздоговорных НИР кафедры на уровне не менее достигнутого в 2013-2014 году (500 тыс.руб. на ставку) с вовлечением в НИР всех сотрудников кафедры без исключения.
* Повышение публикационной активности сотрудников кафедры, «выход» к 2019 г. на уровень 3-3,5 публикации в год на штатного преподавателя (из них не менее 2.0 – в изданиях уровня не ниже перечня ВАК, в т.ч. не менее 1.0 – входящих в базы Scopus и др.).
* Подготовка монографий и учебных пособий с грифом УМО (не менее 3 за 5-летний период).
* Расширение участия преподавателей, магистрантов и аспирантов в Международных конференциях, проводимых за пределами РФ.
* Усиление научных связей с иностранными партнерами: публикация совместных работ, организация стажировок аспирантов и магистрантов кафедры в университетах-партнерах.
* Повышение уровня владения иностранным языком всеми преподавателями кафедры с целью разработки и внедрения образовательных программ на английском языке, привлечения на строительный факультет иностранных студентов, более активного взаимодействия с зарубежными коллегами и расширения возможности публикации результатов научных работ в международных изданиях.

**3. Учебно-методическая работа**

* Усиление контактов с выпускниками факультета и кафедры, проведение регулярного анкетирования выпускников, использование «обратных связей» для совершенствования учебных планов и РПД.
* Внедрение в основные учебные дисциплины кафедры современных информационных технологий и программных продуктов для формирования инновационных компетенций выпускников бакалавриата и магистратуры.
* Корректировка рабочих программ дисциплин (РПД), материалов лекций и практических занятий, учебного плана магистратуры в свете новейших достижений мировой и отечественной архитектурно - строительной и градостроительной науки и практики; обсуждение и контроль обновления РПД на постоянно действующем научно-методическом семинаре кафедры.
* Разработка совместных образовательных программ с иностранными вузами-партнерами.
* Развитие сложившейся практики мастер-классов и workshop с иностранными преподавателями-партнерами кафедры, разработка совместных учебников и методических пособий.
* Повышение квалификации преподавателей в сфере интерактивных методов обучения.
* Регулярная (не реже 1 раза в год) ревизия обеспечения научно-образовательной деятельности необходимой литературой.
* Подготовка собственных пособий на электронных носителях.
* Развитие международного студенческого обмена при прохождении производственной практики магистров, написании магистерских диссертаций.

**4. Материально-техническое обеспечение**

В 2013 году в процессе объединения кафедр материальная база кафедры значительно обновилась. Было закуплено современное оборудование и программное обеспечение для учебного процесса и научной работы на 11 млн. руб. В 2014 году необходимо завершить ремонт аудиторий 414, 411а. В планируемый период предусматривается плановая замена компьютерной техники и регулярное обновление программного обеспечения.

 **5. Пути решения основных задач**

Необходимыми инструментами решения задач с точки зрения полномочий заведующего являются личная ответственность за содействие развитию межкафедрального сотрудничества внутри университета; учет экономической и институциональной обстановки при принятии решений.

Выполнение программы развития я неразрывно связываю с сохранением сложившихся на кафедре многолетних традиций взаимного уважения и ответственности за учебный процесс и его результаты;

с созданием творческой атмосферы в коллективе, поддержанием достойной оплаты труда преподавателей и сотрудников за счет различных видов деятельности;

с привлечением молодежи к работе на кафедре.

Эти условия являются основой достижения планируемых показателей и реализации позитивного сценария развития кафедры АУР на 2014-2015 год.