



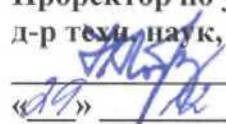
Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования

Пермский национальный исследовательский
политехнический университет

Гуманитарный факультет
Кафедра экономики и организации промышленного производства

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе,
д-р техн. наук, проф.

 Н. В. Лобов
«19» _____ 2014 г.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ

«Управление человеческими ресурсами»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Основная образовательная программа подготовки бакалавров

Направление 080100.62 «Экономика»

Профиль подготовки бакалавра	Экономика и управление на предприятии нефтяной и газовой промышленности
Квалификация (степень) выпускника:	Бакалавр
Выпускающая кафедра:	Экономики и организации промышленного производства
Форма обучения:	очная

Курс: 4 Семестр: 7

Трудоёмкость:

- кредитов по рабочему учебному плану (РУП):	4 ЗЕ
- часов по рабочему учебному плану (РУП):	144 ч

Виды контроля:

Экзамен: 7 Зачёт: - Курсовой проект: - Курсовая работа: -

Пермь 2014



**Рабочая программа дисциплины «Управление человеческими ресурсами»
разработана на основании:**

- федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования, утверждённого приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «21» декабря 2009 г. номер приказа «747» по направлению подготовки 080100.62 «Экономика»;
- компетентностной модели выпускника ООП по направлению 080100.62 «Экономика» и профилю подготовки: «Экономика и управление на предприятии нефтяной и газовой промышленности», утверждённой «24» июня 2013 г.;
- базового учебного плана очной формы обучения по направлению 080100.62 «Экономика» и профилю подготовки: «Экономика и управление на предприятии нефтяной и газовой промышленности», утверждённого «29» августа 2011 г.

Рабочая программа согласована с рабочими программами дисциплин: менеджмент, экономика труда, организация, нормирование и оплата труда на предприятии, документирование управленческой деятельности, стратегический менеджмент и оценка конкурентоспособности, участвующих в формировании компетенций совместно с данной дисциплиной.

Разработчик	канд.экон.наук, доц.		Тимофеева Г.А..
Рецензент	канд.экон.наук, доц.		Лобовиков А.О.

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры экономики и организации промышленного производства 16.04. 2014 г., протокол № 14..

Заведующий кафедрой ведущей дисциплину	канд. экон. наук, доц.		Жуланов Е.Е.
---	------------------------	--	--------------

Рабочая программа одобрена методической комиссией гуманитарного факультета 26.05.2014., протокол № 9.

Председатель методической комиссии гуманитарного факультета	д-р социол.наук, проф.		Стегний В.Н.
--	------------------------	--	--------------

Согласовано

Начальник управления образовательных программ	канд. техн. наук, доц.		Репецкий Д.С.
---	------------------------	--	---------------

1. Цели и задачи освоения дисциплины

1.1. Цель дисциплины: получение комплекса знаний по теоретическим и практическим подходам к управлению человеческими ресурсами и методам управления персоналом как факторам повышения эффективности деятельности предприятия.

1.2. Задачи изучения дисциплины:

- Изучение теоретических и практических подходов к управлению человеческими ресурсами (УЧР);
- Изучение методов управления персоналом как факторов повышения эффективности производства;
- Формирование умения владеть методами сбора, обработки, предоставления информации о человеческих ресурсах на предприятии.

1.3. Предметом освоения дисциплины является:

- Подсистема управления человеческими ресурсами предприятия;
- Информационная система предприятия;
- Методы управления персоналом;
- Системы мотивации труда на отечественных и зарубежных предприятиях;
- Система технико-экономических и финансовых показателей предприятия.

1.4. Место дисциплины в структуре профессиональной подготовки выпускников

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» относится к вариативной части профессионального цикла дисциплин и является дисциплиной по выбору при освоении ООП по направлению 080100.62 «Экономика» по профилю подготовки бакалавра «Экономика и управление на предприятии нефтяной и газовой промышленности».

После изучения дисциплины обучающийся должен освоить части указанной в пункте 1.1. компетенции и демонстрировать следующие результаты:

Знать:

- систему управления предприятием;
- роль и место подсистемы управления персоналом в организационной структуре предприятия;
- основные теоретические и практические подходы к управлению человеческими ресурсами на предприятии;
- методы управления персоналом, как способы воздействия на подчиненных;
- систему технико-экономических и финансовых показателей предприятия.

Уметь:

- классифицировать основные типы социально-трудовых отношений;
- классифицировать методы управления персоналом;
- анализировать информацию о человеческих ресурсах предприятия;
- определять влияние человеческого фактора на эффективность деятельности предприятия;
- рассчитывать основные показатели эффективности организационно-технических мероприятий, связанных с управлением человеческими ресурсами на предприятии.

Владеть:

- методикой расчета численности различных категорий персонала;
- методами расчета основных технико-экономических показателей, связанных с организацией труда на предприятии;
- современными методами сбора, обработки, предоставления информации
- основами организации труда руководителя.

1.5 Содержание разделов и тем учебной дисциплины:

- Предприятие - как хозяйствующий субъект рынка;
- Подсистема управления человеческими ресурсами предприятия как фактор повышения эффективности его деятельности.