



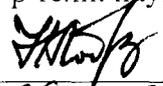
Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования

**Пермский национальный исследовательский
политехнический университет**

Гуманитарный факультет
Кафедра социологии и политологии

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе
д-р техн. наук, проф.


«04» 04 Н. В. Лобов
2014 г.

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ
«Социология организаций»**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Основная образовательная программа подготовки магистров

Направление 040100.68 «Социология»

Магистерская программа

«Социология труда и предпринимательства»

Квалификация (степень) выпускника

магистр

Специальное звание выпускника

-

Форма обучения

очная

Курс: 2

Семестр(ы): 3

Трудоёмкость:

- кредитов по рабочему учебному плану: 5 ЗЕ
- часов по рабочему учебному плану: 180 ч

Виды контроля:

Экзамен: 3 сем. Зачёт: - Курсовой проект: - Курсовая работа: -

Пермь
2014

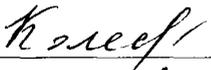
Рабочая программа дисциплины «Современные социологические теории-2» разработана на основании:

- федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования, утверждённого приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «14» января 2010 г. по направлению подготовки магистров 040100.68 «Социология»;
- компетентностной модели выпускника ООП по направлению подготовки 040100.68 «Социология», магистерская программа «Социология труда и предпринимательства», утверждённой «14» июня 2011 г.;
- базового учебного плана очной формы обучения по направлению подготовки 040100.68 «Социология», магистерская программа «Социология труда и предпринимательства», утверждённого «29» августа 2011 г.

Рабочая программа согласована с рабочими программами дисциплин «Основы социологии», «История социологии», «Экономические и социальные институты», «Социология управления», «Социальное познание», «Социальная структура и стратификация», «Социология предпринимательской деятельности», «Методология и методика социологического исследования», «Социальное прогнозирование и проектирование», «Современные социологические теории», «Социально-психологические проблемы трудового поведения», «Научно-исследовательский семинар», участвующих в формировании компетенций совместно с данной дисциплиной.

Разработчик:

Канд. социол. наук, доц.



М.Б. Колесниченко

Рецензент:

Д-р филос. наук, проф.



С.И. Парамонова

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры социологии и политологии «11» февраля 2014 г., протокол № 12.

Заведующий выпускающей кафедрой
социологии и политологии,

канд. психол. наук, доц.



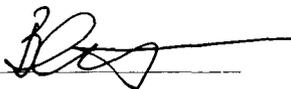
В.В. Левченко

Рабочая программа одобрена учебно-методической комиссией гуманитарного факультета «17» февраля 2014 г., протокол № 6.

Председатель учебно-методической комиссии

гуманитарного факультета

д-р социол. наук, проф.



В.Н. Стегний

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления образовательных
программ, канд. техн. наук, доц.



Д.С. Репецкий

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Общие положения

1.1. Цель учебной дисциплины – обеспечение студентов знаниями закономерностей и социологических основ деятельности современных организаций.

1.2 Задачи дисциплины:

- изучение организационной природы явлений и процессов общественной жизни;
- формирование комплекса знаний, умений и навыков, необходимых для теоретического анализа организации как социальной системы, её происхождения, развития и функционирования;
- формирование умений и навыков, необходимых для проведения самостоятельного социологического исследования организации.

1.3 Предметом освоения дисциплины являются:

- организации как социальные системы;
- факторы, влияющие на развитие и функционирование социальных организаций;
- элементы организационной диагностики и консультирования.

1.4 Место дисциплины в структуре профессиональной подготовки выпускников.

Дисциплина **Социология организаций** относится к вариативной части профессионального цикла дисциплин магистерской программы «Социология труда и предпринимательства» и является обязательной при освоении ООП по направлению 040104.68 «Социология».

После изучения дисциплины обучающийся должен освоить части указанных в пункте 1.1 компетенций и продемонстрировать следующие результаты:

Знать:

- теоретические основы и закономерности развития и функционирования социальных организаций;
- основные социологические методы, используемые в социологии организаций;
- факторы, оказывающие благоприятное влияние на жизненный цикл организаций;
- особенности управления персоналом и коммуникации в организациях;
- основные принципы организационной культуры и диагностики.

Уметь:

- анализировать основные типы и модели социальных организаций;
- выявлять стиль управления организаций и организационной культуры;
- предлагать инновационные способы решения проблем современных организаций;
- использовать социологическую программу и инструментарий для разработки исследований организаций.

Владеть:

- навыками решения коммуникативных задач в современных организациях;
- навыками решения управленческих задач в социальных организациях;
- навыками предотвращения развития симптомов организационной патологии;
- навыками реализации современных методов и способов обработки социологической информации для исследования организаций;
- навыками использования основ социологии организаций в профессиональной деятельности.

1.5 Содержание дисциплины:

Происхождение, развитие и функционирование организаций. Организация как система. Методы организационной диагностики.