



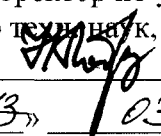
Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
Пермский национальный исследовательский
политехнический университет

Гуманитарный факультет
Кафедра социологии и политологии

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

д-р техн. наук, проф.

 Н. В. Лобов

«13» 03 2014 г.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ
«Социология труда»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Основная образовательная программа подготовки магистров

Направление: 040100.62 «Социология»

Магистерская программа:

51 «Социология труда
и предпринимательства»

Квалификация (степень) выпускника:

магистр

Выпускающая кафедра:

Социологии и политологии

Форма обучения:

очная

Курс: 1

Семестр(-ы): 1

Трудоёмкость:

Кредитов по рабочему учебному плану:

5 ЗЕ

Часов по рабочему учебному плану:

180 ч

Виды контроля:

Экзамен: - 1 сем. Зачёт:

Курсовой проект: -

Курсовая работа: -

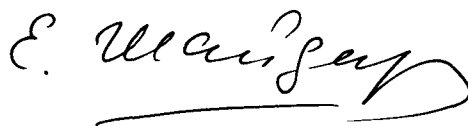
Пермь – 2014

Учебно-методический комплекс дисциплины «Социология труда» разработан на основании:

- федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования, утверждённого приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «14» января 2010 г. номер приказа «42» по направлению подготовки магистров 040100.68 «Социология»;
- компетентностной модели выпускника ООП по направлению подготовки магистерской программы 040100.68 «Социология», профилю 51 «Социология труда и предпринимательства», утверждённой 06 06 2013 г.
- базового учебного плана очной формы обучения по направлению магистерской программы 040100.68 «Социология», профилю 51 «Социология труда и предпринимательства», утверждённого «29» августа 2011 г.;

Рабочая программа согласована с рабочими программами дисциплин «Педагогические и методические проблемы преподавания социологии», «Современные социальные технологии», «Современные методы социологических исследований», «Современные проблемы социологии», «Социальная защита и права работников», «Социальные и межкультурные коммуникации», «Собственность и социальная дифференциация общества», «Научно-педагогический семинар», участвующих в формировании компетенций совместно с данной дисциплиной.

Разработчик
канд. филос. наук, доц.



Е.С. Шайдарова

Рецензент
д-р социол. наук, проф.



В.Н. Стегний

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры социологии и политологии «11» февраля 2014 г., протокол № 12

Заведующий выпускающей кафедрой
социологии и политологии,
канд. психол. наук, доцент



В.В. Левченко

Рабочая программа одобрена учебно-методической комиссией гуманитарного факультета «17» февраля 2014 г., протокол № 6

Председатель учебно-методической комиссии
гуманитарного факультета,
д-р социол. наук, проф.



В.Н. Стегний

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления образовательных
программ, канд. техн. наук, доц.



Д.С. Репецкий

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Общие положения

1.1. Цель учебной дисциплины:

- углубление теоретических знаний в области социологии труда, экономической социологии, социологии организаций полученных ранее при обучении по программе бакалавриата;
- формирование целостного представления о современных проблемах функционирования производственных организаций и трудовых отношений.

1.2. Задачи учебной дисциплины

- формирование системы знаний о сущности и механизмах социальных процессов в сфере труда в контексте переходных процессов в обществе и в организации;
- изучение прошлого опыта исследований трудовых отношений в организации, той теоретической и практической основы, на которой строится сегодняшнее представление о социологии труда и социологии организаций;
- формирование представлений о социальных факторах и резервах повышения эффективности труда в организациях разных форм собственности;
- формирование навыков теоретического и эмпирического анализа факторов, влияющих на отношение работников к труду и структуру мотивации трудовой деятельности;
- умение применять методы социальной инженерии, социальной технологии как способов управления, регулирования и прогнозирования трудовых отношений и социальных процессов в сфере труда;
- формирование навыков проведения различных конкретно-социологических исследований в сфере труда, экономического поведения различных социально-профессиональных групп.

1.3. Предметом освоения дисциплины являются следующие объекты:

производственные организации и производственный труд;
закономерности и особенности организационной системы предприятия;
социальная организация предприятия;
эффективность социальной организации предприятия;
стратегии адаптации российских предприятий к рыночным условиям;
динамика трудовых отношений в условиях социальной трансформации российского общества;
системные социальные резервы оптимизации трудовых отношений и трудового потенциала работника;
проблемы социального партнерства.

1.4 Место учебной дисциплины в структуре профессиональной подготовки выпускников

Дисциплина «Социология труда» М2.В.01 относится к вариативной части цикла профессиональных дисциплин и является обязательной при освоении ООП по направлению «Социология», магистерской программы «Социология труда и предпринимательства».

В результате изучения дисциплины обучающийся должен освоить части указанных в пункте 1.1 компетенций и демонстрировать следующие результаты:

знать:

- главные тенденции развития социологии труда и экономической социологии;
- фундаментальные работы в области социологии труда и экономической социологии;
- основные теоретические концепции, направления и методы исследования социально-экономической жизни общества;
- основные категории и понятия исследований производственных организаций;
- основные методы социологических исследований;
- методы решения прикладных задач в рамках данной проблематики.

уметь:

- использовать основные теоретико-методологические подходы к исследованию социальных процессов в сфере труда и трудовых отношений;

владеть:

- навыками социологического исследования производственных организаций как социальной общности, особенностей динамики социальной структуры и стратификационных процессов в организации.

1.5 Содержание дисциплины:

Социология производственных организаций. Социологический анализ трудовых отношений.